



Republika e Kosovës  
Republika Kosova-Republic of Kosovo  
*Qeveria - Vlada - Government*

Zyra e Kryeministrit -Ured Premijera -Office of the Prime Minister  
*Agjencia e Statistikave të Kosovës - Agencija za Statistike Kosova - Kosovo Agency of Statistics*

## Serijs 5: Socijalne Statistike

# Anketa o Radnoj Snazi K4 2018



AGJENCIA E STATISTIKAVE TË KOSOVËS  
AGENCIJA ZA STATISTIKE KOSOVA  
KOSOVO AGENCY OF STATISTICS

# Predgovor

Cilj Ankete o Radnoj Snazi (ARS) na Kosovu je da pruža statističke podatke o statističkim pokazateljima tržišta rada, i omogućava njihovu upoređivanje sa prethodnim godinama.

Anketa o Radnoj Snazi obuhvata 600 Popisnih Krugova (PK) na celoj teritoriji Kosova.

Izveštaj o ARS-u, u četvrtom kvartalu 2018. godine sadrži podatke o zaposlenošću i nezaposlenošću prema starosti, polu, radnom statusu, ekonomskim aktivnostima, zanimanjima i drugim oblastima tržišta rada.

U četvrtom kvartalu 2018. godine, stopa zaposlenosti je 28.8%, stopa nezaposlenosti je 31.4%, dok stopa neaktivnosti je 58.0%.

Podaci ARS-a ukazuju na to da je procenat zaposlenih sa nepunim radnim vremenom u četvrtom kvartalu ove godine je 5.3%.

Samozaposlenje (kao procenat zaposlenih) za ovaj kvartal je 22.8%.

Procenat zaposlenih u ugroženim radnim mestima (lica koja su samozaposleni i nemaju zaposlenih i onih koji rade bezplatno u porodičnom poslovanju) je bio 20.7%.

Trgovina, građevinarstvo, proizvodnja i obrazovanje i dalje zapošljavaju više od polovine zaposlenih lica.

Što se tiče učešća u radnoj snazi koja je 42.0% u ovom periodu, broj žena koje pripadaju radnoj snazi bio je 20.5%, dok procenat kod muškaraca je bio 63.9%.

Stopa nezaposlenosti među mladima je 57.3%.

Dugotrajna nezaposlenost mladih (15-19.godina), koji su bili nezaposleni duže od 12 meseca za ovaj kvartal je bio 27.0%.

Procenat mladih koji nisu zaposleni, niti pohađaju školu ili obuku- NEET (ispitanici starosti 15-24.godina) je bio 28.9%.

Ovom prilikom, ASK se zahvaljuje učesnicima i drugim akterima, posebno njegovom osoblju za sprovođenje četvrtog kvartala ARS-a 2018.godine.

Istovremeno obaveštava sve korisnike zvaničnih statistika da u okviru budžeta,ASK neprekidno ulaže napore za izgradnju kapaciteta za objavljivanje održivih i kvalitativnijih statistika.

Na osnovu Zakona o Zvaničnoj Statistici br.04 / Z-034, Agencija za Statistiku Kosova je odgovorna za proizvodnju zvaničnih statistika u Republici Kosovo, stoga prilikom korišćenja ovih podataka treba da se navede izvor.

Vaše komentare, primedbe, sugestije i predloge u vezi ove publikacije su dobrodošli i možete ih poslati na e-mail adresu: [social@rks-gov.net](mailto:social@rks-gov.net)

Avni Kastrati - Direktora Odeljenja Socijalnih Statistika

Naime Rexhepi - Šef Divizije Socijalnih Statistika

Publikaciju su pripremili:

Bujar Hajrizi - Šef Sektora  
Bedrije Demaj - Viša Službenica  
Rrahman Rama - Viši Službenik  
Besarta Thaçi - Službenica

Mart, 2019

Izvršni Direktor ASK-a,  
Isa Krasniqi

## Uvod

Agencija za Statistiku Kosova (ASK) je počela sa sprovođenjem Ankete o Radnoj Snazi (ARS) u 2001.godini. Objavljivanje ove ankete na godišnjem nivou je nastavila do 2009.godine. Zbog pripreme Popisa Stanovništva, Anketa o Radnoj Snazi (ARS) nije sprovedena u 2010 i 2011.godini.

Od 2012.godine, Anketa o Radnoj Snazi (ARS) se sprovodi prema metodologiji Eurostata kao kontinuirana anketa (52 kalendarskih nedelja- referentnih nedelja), kao i:

- Revidirani upitnik (nastavljajući sa poštovanjem propisa Eurostata)
- Novi okvir uzorka (na osnovu Popisa Stanovništva, Domaćinstava i Stanova u 2011. godine na Kosovu).
- Longitudinalni poduzorak gde svaka odabrana domaćinstva se intervjuiše četiri puta (jednom u tri meseca, gde posle prvog anketiranja odabrano domaćinstvo se ponovo anketira još tri puta, radi praćenja mogućih promena pokazatelja u tom odabranom domaćinstvu iz kvartala u kvartal.
- Anketiranje domaćinstava je sprovedena putem laptopa, odnosno kroz CAPI metode- Lični Intervju na Bazi Računara koja omogućava generisanje podataka brže nego sa tradicionalnom metodom intervjuisanja prikupljanja podataka sa olovkom i papirom, koji podaci kasnije se unesu u računar.

Glavni ciljevi ARS-a su prikupljanje podataka uglavnom o ponudi tržište rada, to znači da uglavnom se prikupljaju podaci o onima koji rade ili aktivno traže posao.

## **Zahvale**

Od 2014. godine, sprovođenje ARS se finansira iz budžeta ASK-a. Mi izražavamo našu zahvalnost za naporan rad regionalnim kancelarijama ASK-a, koji su nadgledali rad na terenu, i domaćinstvima koja su pružila podatke pomažući na taj način prikupljanje ovih detaljnijih podataka.

## Skraćenice

ARS	-	Anketa o Radnoj Snazi
MOR	-	Međunarodna Organizacija Rada
ASK	-	Agencija za Statistiku Kosova
EU	-	Evropska Unija
NACE	-	Statistička Klasifikacija Ekonomskih Aktivnosti
ISCO	-	Međunarodna Standardna Klasifikacija Zanimanja
PK	-	Popisni Krug
NEET	-	Mladi koji nisu zaposleni, niti pohađaju školu ili obuku.

# S a d r Ź a j

	Strana
Uvod .....	2
Zahvale .....	3
Skraćenice .....	4
Definicije .....	7
Glavni pokazatelji .....	10
Tabela 1: Glavni pokazatelji tržište rada .....	12
1. Zaposlenost .....	13
1.1: Zaposlenost prema polu .....	13
1.2: Zaposlenost prema starosnoj grupi i nivou obrazovanja .....	13
Tabela 1.1: Broj zaposlenih i stopa zaposlenosti prema polu i starosnoj grupi .....	14
Tabela 1.2: Zaposlenost prema nivou obrazovanja .....	14
Tabela 1.3: Najviši nivo obrazovanja prema vrsti poslodavaca (15-64) .....	15
1.3: Status zaposlenosti .....	15
1.4: Ugroženo zaposlenje .....	15
Tabela 1.5: Ugroženo zaposlenje prema polu .....	16
Tabela 1.6: Ugroženo zaposlenje prema zanimanju i polu .....	16
Tabela 1.7: Ugroženo zaposlenje prema nivou obrazovanja i polu .....	17
1.5: Vrste ugovora .....	17
1.6: Zaposlenost prema aktivnostima .....	18
Tabela 1.8: Zaposlenost prema aktivnostima i polu (u hiljadama) .....	18
Tabela 1.9: Zaposlenost prema aktivnostima i polu (u%) .....	19
1.7: Zaposlenost prema zanimanju .....	20
Tabela 1.10: Zaposlenost prema zanimanju i polu (u %) .....	20
1.8: Modeli rada .....	21
Tabela 1.11: Razlozi za rad sa skraćenim radnim vremenom, prema polu (%) .....	21
Tabela 1.12: Zaposlenost prema nedeljnim radnim satima i prema polu .....	22
Tabela 1.13: Prosečan broj nedeljnih radnih sati prema vrsti poslodavca i polu .....	22
Tabela 1.14: Modeli zaposlenja prema polu .....	23
1.9: Neto mesečna zarada .....	24
2. Nezaposlenost .....	25
2.1: Nezaposlenost prema polu .....	25
Tabela 2.1: Broj nezaposlenih i stopa nezaposlenosti prema polu .....	25
2.2: Nezaposlenost prema starosnoj grupi i nivou obrazovanja .....	26
Tabela 2.2: Broj nezaposlenih i stopa nezaposlenosti prema polu i starosnoj grupi .....	26
Tabela 2.3: Broj nezaposlenih i stopa nezaposlenosti prema nivou obrazovanja i polu .....	26
2.3: Nezaposlenost mladih .....	27
Tabela 2.4: Procenat nezaposlenih mladih u ukupnoj nezaposlenosti i stopa nezaposlenosti mladih prema polu .....	27
Tabela 2.5: Stopa nezaposlenosti mladih u odnosu na odrasle, prema polu .....	27
2.4: Trajanje nezaposlenosti .....	28
Tabela 2.6: Trajanje nezaposlenosti za više od godinu dana prema starosnoj grupi i polu (%) .....	28
Grafikon 2.2. Trajanje nezaposlenosti za više od godinu dana prema starosnoj grupi i polu (%) .....	28
3. Učešće u radnoj snazi .....	29
Grafikon 3.1: Stopa učešća u radnoj snazi prema polu .....	29
Tabela 3.1: Radna snaga i stopa učešća u radnoj snazi prema polu i starosnoj grupi .....	30
4. Neaktivne osobe .....	31
Grafikon 4.1: Stopa neaktivnog učešća prema polu .....	31
4.1: Neaktivni mladi ljudi koji nisu zaposleni, ne pohađaju obrazovanje ili obuku (NEET) .....	32

Tabela 4.1: Mladi koji nisu zaposleni, ne pohađaju školu ili obuku (NEET) prema polu .....	32
5. Stopa demografske i ekonomske zavisnosti.....	33
Tabela 5.1: Stopa demografske zavisnosti.....	33
Tabela 5.2: Stopa ekonomske zavisnosti .....	33
6. Tačnost podataka .....	34
Tabela 6: Tačnost procena na osnovu ARS-a za četvrti kvartal 2018. godine na nivou zemlje .....	34

## Definicije

**Stanovništvo radnog uzrasta**- obuhvata osobe starosti 15-64 godina. Ova mera je korišćena za davanje ocene opšteg broja potencijalnih radnika unutar privrede.

Radna snaga je sastavljena od zaposlenih i nezaposlenih lica, prema definicijama koje su precizno opisane ispod. Neaktivne osobe se ne smatraju delom radne snage.

1. **Zaposleni** –Osobe koje su tokom referentne nedelje radile određeni posao za naknadu, korist ili porodičnu beneficiju,u novcu ili u naturi, ili oni koji su privremeno izostali sa radnog mesta.
  
2. **Nezaposleni** –Osobe koje su tokom referentne nedelje:
  - Bile nezaposlene, tj. nisu bile zaposlene za naknadu ili samozaposlene;
  - U datom momentu bile spremne za rad, tj. Bile su spremne da počnu rad s naknadom ili se samozaposle u roku od dve nedelje; i
  - Tražile posao, tj preduzele su konkretne korake tokom poslednje četiri nedelja u traženju posla sa naknadom ili samozaposlenje.
  
3. **Neaktivne osobe**–Osobe koje tokom referentnog perioda nisu bile zaposlene niti nezaposlene.

Klasifikacija stanovništva u ove tri gore pomenute kategorije zavisi od primene načela delatnosti, šta je u svari osoba radila tokom referentne nedelje i grupe prioriternih pravila o delatnostima, koje daju prednost zaposlenju nad nezaposlenošću i nezaposlenosti nad ekonomskim neaktivnostima. Klasifikacija takođe zavisi od jasnog shvatanja koje se aktivnosti smatraju „zaposlenjem“.

**Stopa učešća u radnoj snazi**–je procenat stanovništva u radnim godinama u određenoj zemlji koje se aktivno angažuje na tržištu rada (bilo zaposleno ili nezaposleno). Odnos radne snage u odnosu sa stanovništvom u radnim godinama, izražen u procentima je kao što sledi:

$$\text{Stopa učešća u radnoj snazi} = \frac{\text{Zaposleni} + \text{Nezaposleni}}{\text{Stanovništvo radnog uzrasta}} \times 100$$

**Stopa neaktivnosti** –je procenat stanovništva u radnim godinama određene zemlje koje nije ni zaposlena niti nezaposlena. Kada se dodaju zajedno, stepen neaktivnosti i učešća u radnoj snazi, rezultat je 100 procenata.

**Odnos zaposlenja prema stanovništvu, poznat i kao stopa zaposlenja**–je procenat stanovništva u radnim godinama određene zemlje, koja je zaposlena.



**Odnos zaposlenja prema stanovništvu** =  $\frac{\text{Zaposleno stanovništvo}}{\text{Stanovništvo radnog uzrasta}} \times 100$

**Stopa nezaposlenosti** –je procenat radne snage koja nije zaposlena. Radna snaga služi kao osnova za ovaj pokazatelj a ne stanovništvo radnog uzrasta.

**Stopa nezaposlenosti** =  $\frac{\text{Nezaposleni}}{\text{Radna snaga}} \times 100$

**Obeshrabreni radnici** su lica koja nemaju posao, a koji su sada spremni da rade ali su digli ruke od traženja posla jer su uvereni da ne mogu da nađu. Oni su uključeni u kategoriji neaktivnog stanovništva.

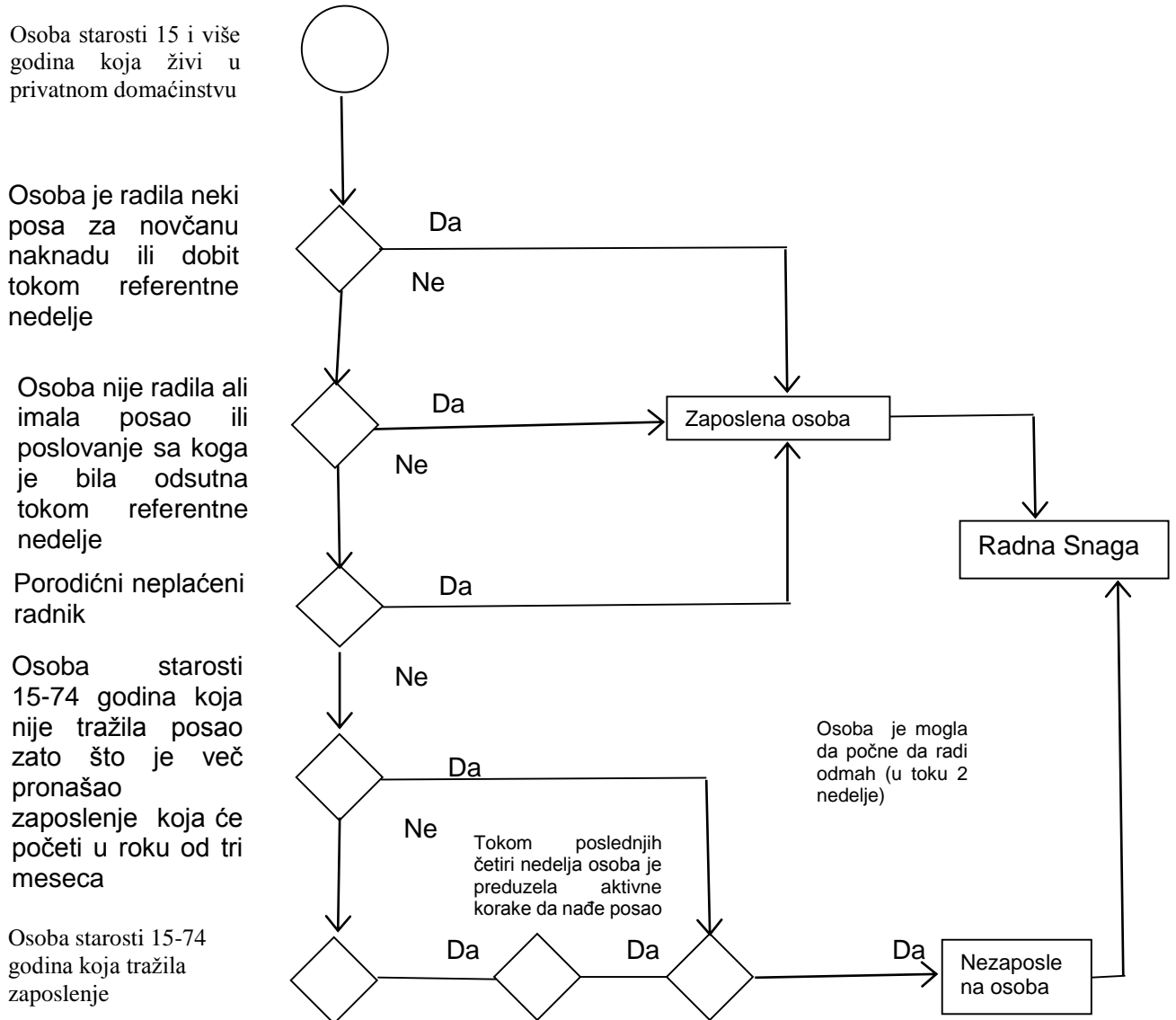
**Nezaposlenost mladih** se odnosi na nezaposlena lica između 15-24 godina

**NEET** čine deo mladih (15-24 godina) koji nisu zaposleni, niti pohađaju školu ili obuku.

**Ugroženo zaposlenje** se odnosi na samozaposlene osobe, koji nemaju zaposlenih ili neplaćenih porodičnih radnika. Ova vrsta zaposlenih ima manje mogućnosti da ima formalni sporazum o radu i postoji veća mogućnost da im nedostaju odgovarajući uslovi za rad.

Dijagram u nastavku prikazuje kriterijume koji se koriste za klasifikaciju stanovništva radnog uzrasta kao zaposleno, nezaposleno ili neaktivno.

**Grafikon 1: Klasifikacija radne snage prema Anketi o Radnoj Snazi Evropske Unije**

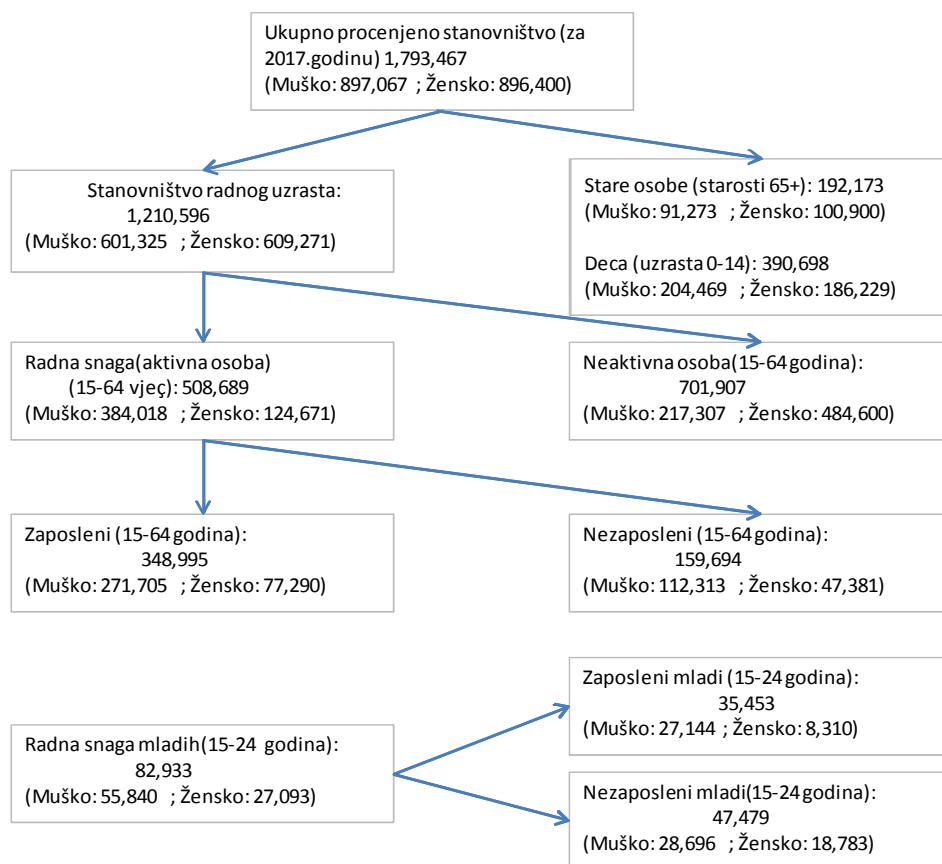


## Glavni pokazatelji

Grafikon 1. prikazuje pregled stanja tržište rada za stanovništvo Kosova na osnovu Ankete o Radnoj Snazi za četvrti kvartal 2018.godine. Među glavnim rezultatima ARS-a za četvrti kvartal 2018.godine, kao što je prikazano u Grafikonu 1 i dalje razrađeni u ovom izvještaju su:

- Skoro dve trećine stanovništva Kosova je radnog uzrasta (15-64.godina). Očekuje se da radno sposobno stanovništvo brzo povećava tokom naredne decenije,pošto Kosovo je među zemljama sa najmlađom stanovnistvom u Evropi.
- Od radnog sposobnog stanovništva, 58.0% nisu ekonomski aktivni, što znači da oni nisu zaposleni i nisu bili aktivni u potrazi za zaposlenjem u protekle četiri nedelje i / ili nisu spremni da počnu da rade u roku od dve nedelje .
- Od 42.0% (508,689 lica) stanovništva koja je ekonomski aktivna, 31.4% (159,694 osoba) su nezaposleni.
- Odnos između zaposlenosti i stanovništva (stopa zaposlenosti= 28.8% (348,995 lica) su zaposleni.
- To znači da je 58.0% (501.731) ekonomskih aktivnih osoba su zaposleni, što je dovelo do stope zaposlenosti (stopa zaposlenosti) od 29.1%.
- 58.0 % radno sposobnog stanovništva je neaktivna.
- Postoje značajne polne razlike u čitavom tržištu rada.
- Jedna od pet (20.5 %) žena radnog uzrasta su aktivna na tržištu rada, u poređenju sa oko tri petine (63.9%) muškaraca radnog uzrasta.
  - Među osobama radne snage, nezaposlenost je veća za žene nego za muškarce (38.0% u odnosu sa 29.2%).
- Stopa zaposlenosti među radno sposobnim ženama je samo 12.7%, u odnosu na 45.2% koliko je za muškarce.
- Ovo vrlo niska stopa nezaposlenosti među ženama proizlazi iz kombinacije vrlo niskog učešća u radnoj snazi i visoke stope nezaposlenosti.

- Žene su uglavnom zaposlene u sektorima obrazovanja, trgovine i zdravstva (52.8% zaposlenih žena). Muškarci su uglavnom zaposleni u sektorima trgovine, građevinarstva i proizvodnje (gde su zaposleni skoro 44.0% zaposlenih muškaraca).
- Nezaposlenost mladih je vrlo visoka na Kosovu.
- U četvrtom kvartalu 2018. godine, mladi ljudi na Kosovu imali su dva puta veće šanse da budu nezaposleni u poređenju sa odraslima. Među osobama starosti 15-24.godina i u radnoj snazi, 57.3% su nezaposleni. Nezaposlenost je veća kod mladih žena (69.3%) nego kod mladih muškaraca (51.4%).
- Skoro trećina (28.9%) osoba starosti 15 do 24 godina na Kosovu, nisu zaposleni, niti pohađaju školu ili obuku (NEET). Ova brojka je 29.8% za mlade žene u poređenju sa 28.2% koliko je za mlade muškarce.
- Većina zaposlenih su izveštavali da rade punim radnim vremenom.
- 94. % ispitanika izjavili su da rade sa punim radnim vremenom u svom glavnom poslu.
- Razlozi za rad nepunim radnim vremenom razlikuju među polovima, jer žene više staraju o porodici, zbog toga one imaju na raspolaganje manji broj satova za rad u neko radno mesto.
- Glavni razlog zašto muškarci ne rade sa punim radnim vremenom, bio je nedostatak rada sa punim radnim vremenom.
- 20.7 % zaposlenih lica pripada kategoriji zaposlenih u ugroženim radnim mestima. To znači da su oni zaposleni u porodično poslovanje (radnici za vlastiti račun), ili doprinose porodičnom poslovanju (plaćeni ili neplaćeni).
- Samo 33.8 % zaposlenih su imali stalni ugovor u njihovom glavnom poslu, dok je 71.6% su imali privremene ugovore, bez značajnih razlika između muškaraca i žena. 91.2% ispitanika sa privremenim ugovorima su izjavili nisu imali drugog radnog ugovora na raspolaganju.
- Neto zarade većine zaposlenih su bile između 400 Evra do 500 Evra mesečno. Primećene su rodne razlike sa 7.9% više kod žena nego kod muškaraca.

**Grafikon 1: Klasifikacija tržište rada za stanovništvo Kosova, K4 2018****Tabela 1: Glavni pokazatelji tržište rada**

Glavni pokazatelji tržište rada (%)	Muško	Žensko	Ukupno
Stopa učešća u radnoj snazi	63,9	20,5	42,0
Stopa neaktivnosti	36,1	79,5	58,0
Odnos zaposlenost-stanovništvo (stopa zaposlenosti)	45,2	12,7	28,8
Stopa nezaposlenosti	29,2	38,0	31,4
Stopa nezaposlenosti mladih (15-24 godina)	51,4	69,3	57,3
Procenat mladih NEETu mlado stanovništvo ( 15-24 godina)	28,2	29,8	28,9
Procenat ugroženg zaposlenosti u ukupnom broju zaposlenih	21,5	17,8	20,7

## 1. Zaposlenost

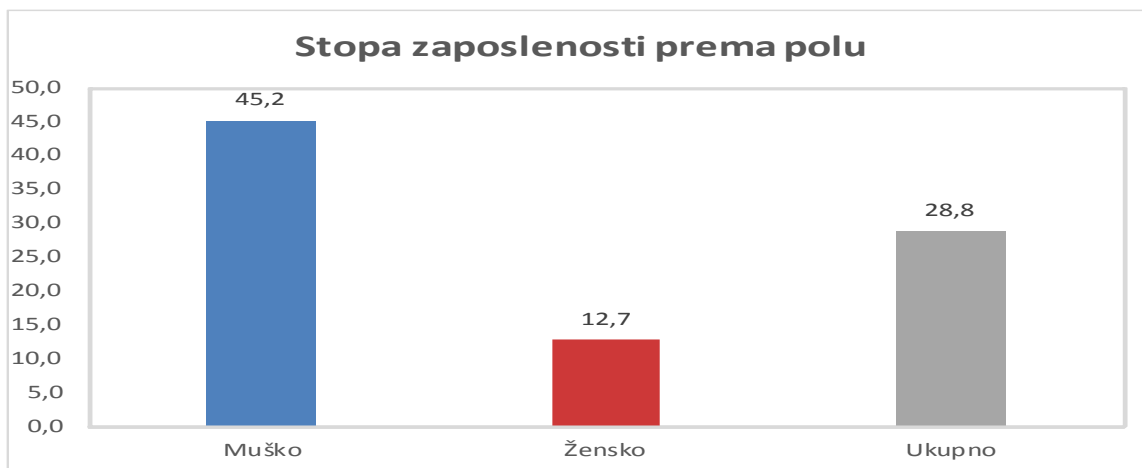
### 1.1: Zaposlenost prema polu

Od ukupnog stanovništva radnog uzrasta, 28.8% je bila zaposlena. Stopa zaposlenosti bila je veća za muškarce nego za žene: 45.2% muškaraca radnog uzrasta bili zaposleni u odnosu na 12.7% žena radnog uzrasta.

U odnosu na prethodni kvartal ARS-a (K3-2018), na Kosovu imamo pad stope zaposlenosti od 0.3%. Ovaj pad kod muškaraca je bio 0.4%, dok kod žena imamo rast od 0.1%.

U poređenju sa istim periodom prethodne godine (K4-2017) ARS-a na Kosovu imamo pad stope zaposlenosti od 1.0%. Ovaj pad kod muškaraca je bio 1.6%. dok kod žena imamo rast od 0.2%.

**Grafikon 1.1: Stopa zaposlenosti prema polu**



### 1.2: Zaposlenost prema starosnoj grupi i nivou obrazovanja

Stopa zaposlenosti prema starosnim grupama bila je najviša među osobama starosti između 45-54 godina (37.6%) i 35-44.godina (37.5 %) , a najniža među mladima (15-24 godina) (10.6%).

Stopa zaposlenosti žena starosti 25-54.godina, kreće se od 15.5% do 17.6%.

U starosnoj grupi 25-34 godina stopa zaposlenosti je 16.3%, gde imami rast od 1.3% u starosnoj grupi 35-44.godina (17.6%) dok imamo pad od 2.1% u poređenju sa starosnom grupom 45-54.godina (15.5%). Dok, zaposlene žene starosne grupe (15-24 godina) su bile samo 5.1%, a kod starosne grupe (55-64 godina) zaposlene su bile 11.4%.

Kod muškaraca (Tabela 1.1), stopa zaposlenosti je najviša za starosnu grupu 45 do 54 godina (63.9%), sledi starosna grupa 35 do 44 godina (58.9%) a najniža kod mladih starosne grupe 15 do 24.godina (15.8%).

Tabela 1.1: Broj zaposlenih i stopa zaposlenosti prema polu i starosnoj grupi

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
<b>ZAPOSLENOST (U HILJADE)</b>			
15-24	27,1	8,3	35,5
25-34	70,9	20,2	91,2
35-44	63,0	20,2	83,2
45-54	66,1	19,1	85,1
55-64	44,5	9,5	54,0
<b>15-64</b>	<b>271,7</b>	<b>77,3</b>	<b>349,0</b>
<b>Odnos zaposlenost- stanovništvo (%)</b>			
15-24	15,8	5,1	10,6
25-34	53,3	16,3	35,5
35-44	58,9	17,6	37,5
45-54	63,9	15,5	37,6
55-64	51,7	11,4	31,8
<b>15-64</b>	<b>45,2</b>	<b>12,7</b>	<b>28,8</b>

Tabela 1.2: Zaposlenost prema nivou obrazovanja

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
<b>ZAPOSLENOST (U HILJADE)</b>			
Bez škole	0,7	0,2	0,9
Osnovno obrazovanje	36,8	10,1	46,9
Srednje stručno obrazovanje	103,3	20,3	123,5
Srednja škola gimnazija	67,9	11,1	79,0
Tercijarno obrazovanje	63,1	35,6	98,7
<b>Ukupno</b>	<b>271,7</b>	<b>77,3</b>	<b>349,0</b>
<b>STOPA ZAPOSLENOSTI (%)</b>			
Bez škole	9,3	1,0	2,9
Osnovno obrazovanje	23,4	3,6	10,7
Srednje stručno obrazovanje	49,5	16,3	37,1
Srednja škola gimnazija	47,8	10,1	31,4
Tercijarno obrazovanje	73,8	51,5	63,8
<b>Ukupno</b>	<b>45,2</b>	<b>12,7</b>	<b>28,8</b>

Tabela 1.2 pokazuje da povećanjem nivoa obrazovanja, povećava se i mogućnost zaposlenja (63.8%).

**Tabela 1.3: Najviši nivo obrazovanja prema vrsti poslodavaca (15-64)**

Kosovo	Javni sektor, Vlada	Preduzeća u državnom vlasništvu	Privatna preduzeća	Individualno privatno
<b>NAJVIŠI NIVO OBRAZOVANJA (%)</b>				
Bez škole	0,0	0,0	0,2	0,0
Osnovno obrazovanje	4,7	4,7	13,5	47,5
Srednje stručno obrazovanje	20,0	30,0	42,6	25,8
Srednja škola gimnazija	13,9	15,4	25,1	24,5
Tercijarno obrazovanje	61,4	49,9	18,6	2,2
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Tabela 1.3 pokazuje da veći su zahtevi za zaposlenje u vladinim institucijama, u kojima više od polovine svih zaposlenih (61.4%) imaju završeno visoko obrazovanje.

### 1.3: Status zaposlenosti

U četvrtom kvartalu 2018.godine, 71.7% zaposlenih su bili radnici, 7.6% su bili samozaposleni sa jednim ili više radnika; 15.1% su bili samozaposleni bez radnika, i 5.5% su bili porodični radnici (Tabela 1.4). Većina zaposlenih žena su imala status radnika (80.4% u odnosu na 69.2% muškaraca).

Tabela 1.4: Status zaposlenosti prema polu (%)

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
<b>Status zaposlenosti (%)</b>			
Zaposleni	69,2	80,4	71,7
Samozaposlen sa jedan ili više radnika	9,3	1,8	7,6
Samozaposlen bez radnika	15,9	12,5	15,1
Porodični neplaćeni radnik	5,6	5,3	5,5
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

### 1.4: Ugroženo zaposlenje

Osim niskog nivoa zaposlenosti na Kosovu, 20.7% zaposlenih lica bili su zaposleni u ugroženim radnim mestima. Radnici u ugroženim radnim mestima su samozaposlena lica, bez radnika ili oni koji rade bezplatno u porodičnom poslovanju. Ova dva vrsta zaposlenih imaju manje mogućnosti da imaju formalni radni ugovor u odnosu sa plaćenim radnicima ili sa platom.

Verovatnoća ugroženog radnog mesta je veća kod muškaraca (21.5% zaposlenih muškaraca u poređenju sa 17.8% zaposlenih žena). Izraženo u apsolutnim brojkama 72,091 od 348,995 zaposlenih pripadaju kategoriji ugroženih radnih mesta (Tabela 1.5). Zaposleni u stručnim oblastima imaju manje šanse da budu zaposleni u ugroženim



radnim mestima (Tabela 1.6), i osobe sa visokom obrazovanjem (Tabela 1.7).

**Tabela 1.5: Ugroženo zaposlenje prema polu**

Kosovo	
UGROŽENO ZAPOSLENJE (U HILJADE)	
Muško	58,3
Žensko	13,7
<b>Ukupno</b>	<b>72,1</b>
PROCENAT UGROŽENOG ZAPOSLENJA U UKUPNOM ZAPOSLENJU (%)	
Muško	21,5
Žensko	17,8
<b>Ukupno</b>	<b>20,7</b>

**Tabela 1.6: Ugroženo zaposlenje prema zanimanju i polu**

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
SAMOZAPOSLENI BEZ RADNIKA (%)			
Donosioci zakona, visoki zvaničnici i menadžeri	3,2	0,0	2,6
Profesionalci	4,0	5,5	4,3
Tehničari i srdoni stručni radnici	1,8	3,9	2,2
Službenici	0,6	0,0	0,5
Uslužni radnici i prodavci u prodavnicama i pijacima	25,6	26,2	25,7
Kvalifikovani radnici u poljoprivredi i ribarstvu	10,7	0,7	8,9
Zanatlije i radnici slični njima	18,9	58,4	26,1
Operateri u fabrikama i monter mašina i monter	8,0	1,1	6,8
Osnovna zanimanja	27,1	4,2	23,0
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
PORODIČNI NEPLAČENI RADNICI (%)			
Donosioci zakona, visoki zvaničnici i menadžeri	1,8	1,8	1,8
Profesionalci	3,0	0,0	2,3
Tehničari i srdoni stručni radnici	0,6	4,7	1,5
Službenici	0,0	4,3	0,9
Uslužni radnici i prodavci u prodavnicama i pijacima	36,4	62,1	41,8
Kvalifikovani radnici u poljoprivredi i ribarstvu	10,9	6,4	9,9
Zanatlije i radnici slični njima	21,4	2,6	17,4
Operateri u fabrikama i monter mašina i monter	4,1	0,0	3,2
Osnovna zanimanja	21,8	18,2	21,1
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Tabela 1.7: Ugroženo zaposlenje prema nivou obrazovanja i polu**

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
<b>SAMOZAPOSLENI BEZ RADNIKA (%)</b>			
Bez škole	1,2	1,2	1,2
Osnovno obrazovanje	22,9	42,7	26,5
Srednje stručno obrazovanje	38,7	33,2	37,7
Srednja škola gimnazija	31,3	9,8	27,4
Tercijarno obrazovanje	6,0	13,1	7,3
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100</b>
<b>PORODIČNI NEPLAČENI RADNICI (%)</b>			
Bez škole	0,0	0,0	0,0
Osnovno obrazovanje	14,2	22,4	16,0
Srednje stručno obrazovanje	41,2	36,6	40,2
Srednja škola gimnazija	32,2	31,9	32,2
Tercijarno obrazovanje	12,4	9,0	11,6
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## 1.5: Vrste ugovora

Što se tiče vrsta ugovora koji su imali ispitani zaposlenici, većina (84.3%) od njih je imalo individualni ugovor, dok su ostali radili bez ugovora. Kod mladih (od 15 do 24 godina), procenat onih koji su radili bez ugovora je 36.7%.

Samo 33.8% zaposlenih sa radnim ugovorom su imali stalni radni ugovor za glavni posao, dok 66.2% su imali privremene ugovore. Brojke su slične za muškarce i žene. 91.2% ispitanih lica sa privremenim ugovorima, su izjavili da samo ova vrsta ugovora je bila na raspolaganju.

Podaci ankete su pokazali da samo 11.9% zaposlenih, u svom glavnom poslu, su imali pravo da koriste beneficije od šeme socijalnog osiguranja za rad.

## 1.6: Zaposlenost prema aktivnostima

Trgovina, građevinarstvo, proizvodnja i obrazovanje zaposlili su više od polovine zaposlenih u četvrtom kvartalu 2018. godine (vidi Tabele 1.8 i 1.9). Trgovina je zaposlila 17.0%; Građevinarstvo 12.1%, Proizvodnja 11.1% i Obrazovanje 10.6% zaposlenih lica na Kosovu.

Obrazovanje, trgovina i zdravstvena zaštita su tri glavni poslodavci za žene (zapošljavajući 52.8% zaposlenih žena). Trgovina, Građevinarstvo i Proizvodnja su najčešći sektori zaposlenja muškaraca (zapošljavajući 44.0% zaposlenih muškaraca).

**Tabela 1.8: Zaposlenost prema aktivnostima i polu (u hiljadama)**

Kosovo (starost 15 i više godina)	Muško	Žensko	Ukupno
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	12,7	0,6	13,3
Vađenje ruda i kamena	3,2	0,0	3,2
Proizvodnja	33,4	5,8	39,2
Snabdevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacijom	6,9	0,2	7,1
Snabdevanje vodom, kanalizacija, upravljanje otpacima	4,1	0,2	4,3
Građevinarstvo	41,6	1,0	42,6
Trgovina na veliko i malo; popravka motornih vozila i motocikala	45,8	13,9	59,7
Transport i skladištenje	10,7	0,7	11,4
Delatnosti vezani za usluge smeštaja i ishrane	24,4	3,3	27,7
Informacije i komunikacije	7,9	1,9	9,8
Finansijske aktivnosti i osiguranja	4,6	2,0	6,6
Poslovanje nekretninama	0,4	0,1	0,6
Profesionalne, naučne i tehničke aktivnosti	4,2	2,1	6,3
Administrativne i pomoćne uslužne aktivnosti	9,1	2,8	11,9
Javna uprava i zaštita: obavezno socijalno osiguranje	16,8	4,3	21,2
Obrazovanje	21,1	16,1	37,2
Zdravstvena i socijalna zaštita	10,0	10,8	20,8
Umetnost, razonoda i rekreacija	4,5	0,7	5,3
Aktivnosti vezane za druge usluge	9,9	4,1	14,0
* Aktivnosti domaćinstava kao poslodavac	1,1	5,2	6,3
Aktivnosti ekstrateritorijalnih organizacija i tela	2,1	1,5	3,6
<b>Ukupno</b>	<b>274,5</b>	<b>77,4</b>	<b>351,9</b>

**Tabela 1.9: Zaposlenost prema aktivnostima i polu (u%)**

Kosovo (starosti 15 i više godina)	Muško	Žensko	Ukupno
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	4,6	0,7	3,8
Vađenje ruda i kamena	1,2	0,0	0,9
Proizvodnja	12,2	7,5	11,1
Snabdevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacijom	2,5	0,2	2,0
Snabdevanje vodom, kanalizacija, upravljanje otpacima	1,5	0,2	1,2
Građevinarstvo	15,2	1,2	12,1
Trgovina na veliko i malo; popravka motornih vozila i motocikala	16,7	18,0	17,0
Transport i skladištenje	3,9	0,9	3,2
Delatnosti vezani za usluge smeštaja i ishrane	8,9	4,3	7,9
Informacije i komunikacije	2,9	2,4	2,8
Finansijske aktivnosti i osiguranja	1,7	2,6	1,9
Poslovanje nekretninama	0,2	0,2	0,2
Profesionalne, naučne i tehničke aktivnosti	1,5	2,7	1,8
Administrativne i pomoćne uslužne aktivnosti	3,3	3,6	3,4
Javna uprava i zaštita: obavezno socijalno osiguranje	6,1	5,6	6,0
Obrazovanje	7,7	20,9	10,6
Zdravstvena i socijalna zaštita	3,6	14,0	5,9
Umetnost, razonoda i rekreacija	1,7	0,9	1,5
Aktivnosti vezane za druge usluge	3,6	5,3	4,0
* Aktivnosti domaćinstava kao poslodavac	0,4	6,8	1,8
Aktivnosti ekstrateritorijalnih organizacija i tela	0,8	2,0	1,0
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## 1.7: Zaposlenost prema zanimanju

U četvrtom kvartalu 2018. godine, većina zaposlenih su bili zaposleni u radnim mestima vezanih za usluge i prodaje, kao stručnjaci, u osnovnim zanimanjima i zanatski radnici (Tabela 1.10).

Gotovo polovina zaposlenih žena su bile zaposlene u stručnim, tehničkim i srodnim zanimanjima sa (43.3%), 23.9% su bile u sektoru usluga i prodaje i 10.9% u osnovnim zanimanjima. Muškarci su bili zaposleni u više sektora, ali većina su bili zaposleni kao: zaposleni u sektoru usluga i prodaje, (25.6%), 12.9% kao zanatski radnici i srodnim zanimanjima, osnovnim zanimanjima (23.1%), dok 12.5% su bili stručnjaci (Tabela 1.10).

**Tabela 1.10: Zaposlenost prema zanimanju i polu (u %)**

Kosovo (starost 15 i više godina)	Muško	Žensko	Ukupno
<b>ZAPOSLENOST PREMA ZANIMANJIMA (U HILJADE)</b>			
Donosioci zakona, visoki zvaničnici i menadžeri	22,0	2,8	24,7
Stručnjaci	34,4	27,6	62,1
Tehničari i srodna zanimanja	10,8	6,0	16,7
Službenici	12,9	5,7	18,6
Uslužni radnici i prodavci u prodavnicama i pijaci	70,3	18,5	88,8
Kvalifikovani radnici u poljoprivredu i ribolovu	7,7	0,3	8,0
Zanatski radnici i radnici slični njima	35,3	7,6	42,9
Operateri i monter i u fabrikama i monter mašina	17,8	0,4	18,2
Osnovna zanimanja	63,4	8,5	71,9
<b>Ukupno</b>	<b>274,5</b>	<b>77,4</b>	<b>351,9</b>
<b>ZAPOSLENOST PREMA ZANIMANJIMA (U %)</b>			
Donosioci zakona, visoki zvaničnici i menadžeri	8,0	3,6	7,0
Stručnjaci	12,5	35,7	17,6
Tehničari i srodna zanimanja	3,9	7,7	4,8
Službenici	4,7	7,4	5,3
Uslužni radnici i prodavci u prodavnicama i pijaci	25,6	23,9	25,2
Kvalifikovani radnici u poljoprivredu i ribolovu	2,8	0,4	2,3
Zanatski radnici i radnici slični njima	12,9	9,9	12,2
Operateri i monter i u fabrikama i monter mašina	6,5	0,5	5,2
Osnovna zanimanja	23,1	10,9	20,4
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\* Od prvog kvartala (K1 2018) pa nadalje, za zaposlene prema zanimanjima koristiće se nova klasifikacija zanimanja "Klasifikacija zanimanja 08".

## 1.8: Modeli rada

Samo 0.6% zaposlenog stanovništva izjavili su da su imali drugi posao tokom referentne nedelje.

U svom glavnom poslu 94.7% ispitanika su izjavili da rade sa punim radnim vremenom i 5.3% sa skraćenim radnim vremenom. Primećene su razlike među polovima, kod žena je veća verovatnoća da rade sa skraćenim radnim vremenom (5.6% u poređenju sa 5.2%).

Za one koje rade sa skraćenim radnim vremenom, razlozi su razlikovali među polovima, žene preuzimaju veću ulogu u staranju o porodici čime se smanjuje broj sati na raspolaganje za rad (Tabela 1.11). Razlog broj jedan zašto muškarci ne rade sa punim radnim vremenom je nedostatak dostupnosti radnog mesta sa punim radnim vremenom.

**Tabela 1.11: Razlozi za rad sa skraćenim radnim vremenom, prema polu (%)**

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
Briga o deci ili odraslih sa ograničenim sposobnostima	0,0	0,0	0,0
Invaliditet ili bolest	0,0	0,0	0,0
Ostali lični ili porodični razlozi	0,6	13,6	3,5
Je student	2,4	5,3	3,0
Nema mogućnosti da nađe posao sa punim radnim vremenom	87,0	54,8	79,7
Ne želi da radi sa punim radnim vremenom	0,5	10,0	2,7
Drugi razlog	9,6	16,2	11,1
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Otpribliže tri petine zaposlenih su radili između 40-48 sati nedeljno. Skoro dve desetine (11.6%) zaposlenih su radili 60 ili više sati nedeljno. Tokom jedne nedelje 12.8% zaposlenih su radili manje od 40 sati.

Muškarci su skloni da rade dužim radnim vremenom nego žene, 26.2% muškaraca rade više od 48 sati nedeljno u odnosu na 7.3% žena (Tabela 1.12). Veći deo zaposlenih žena (17.3%) radile su manje od 40 sati u odnosu sa 11.5% muškaraca.

**Tabela 1.12: Zaposlenost prema nedeljnim radnim satima i prema polu**

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
<b>ZAPOSLENOST PREMA RADNIM SATIMA (U HILJADE)</b>			
Manje od 25	18,3	4,8	23,1
25-34	11,4	8,4	19,8
35-39	1,6	0,2	1,8
40-48	169,2	58,3	227,5
49-59	33,6	2,8	36,4
60 i više	37,5	2,8	40,4
<b>Ukupno</b>	<b>271,7</b>	<b>77,3</b>	<b>349,0</b>
<b>ZAPOSLENOST PREMA RADNIM MESTIMA (U %)</b>			
Manje od 25	6,7	6,2	6,6
25-34	4,2	10,9	5,7
35-39	0,6	0,2	0,5
40-48	62,3	75,4	65,2
49-59	12,4	3,6	10,4
60 i više	13,8	3,7	11,6
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Ispitanici koji rade u javnom sektoru, su izjavili kraće radno vreme od onih u privatnom sektoru (Tabela 1.13). Muškarci i žene koji rade u privatnim firmama, su radili dužim radnim vremenom od svih vrsta zaposlenosti.

**Tabela 1.13: Prosečan broj nedeljnih radnih satova prema vrsti poslodavca i polu**

Kosovo	Javni sektor, Vlada	Preduzeća u javnom vlasništvu	Privatna preduzeća	Individualno privatno
Muško	39,3	40,1	47,5	42,9
Žensko	39,3	39,2	43,7	34,1
<b>Ukupno</b>	<b>39,3</b>	<b>40,0</b>	<b>46,7</b>	<b>40,3</b>

Verovatnoća je manja da žene rade u smenama, tokom noćnih smena, uveče i vikendom ali malo veća da rade od kuće (Tabela 1.14).

Tabela 1.14: Modeli zaposlenja prema polu

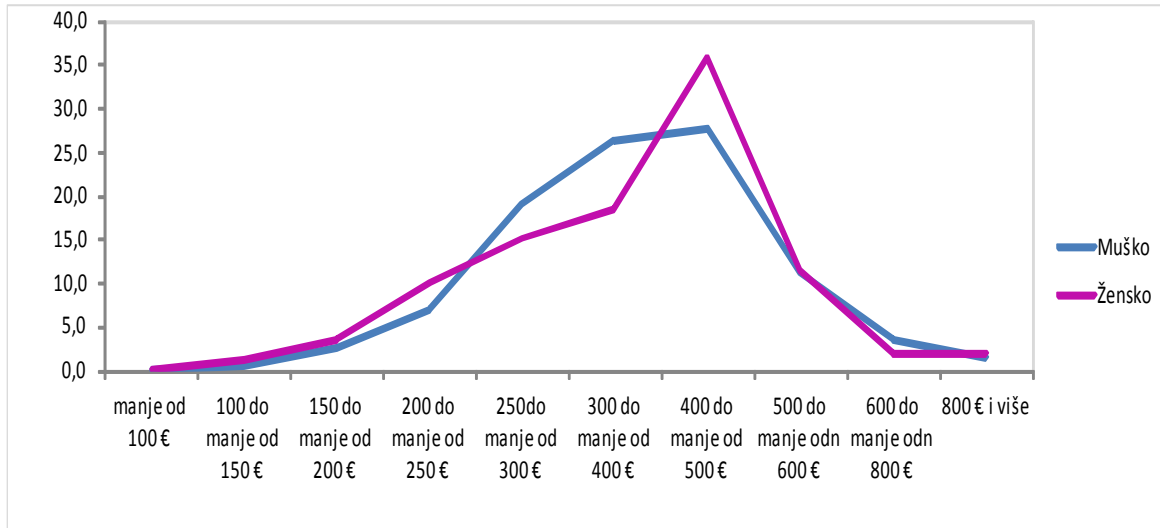
Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
<b>AKO RADI U SMENAMA</b>			
Radi u smenama	25,5	20,8	24,4
Ne radi u smenama	74,5	79,2	75,6
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>KO RADI UVEČE</b>			
Obično	13,5	10,8	12,9
Ponekad	26,6	19,2	24,9
Nikad	60,0	70,0	62,2
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>AKO RADI NOĆU</b>			
Obično	4,0	0,5	3,3
Ponekad	13,1	9,7	12,4
Nikad	82,9	89,8	84,4
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>AKO RADI SUBOTAMA</b>			
Obično	45,9	32,9	43,1
Ponekad	29,8	20,4	27,7
Nikad	24,3	46,7	29,2
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>AKO RADI NEDELJAMA</b>			
Obično	6,0	9,0	6,6
Ponekad	29,9	17,7	27,2
Nikad	64,1	73,3	66,1
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>AKO RADI KOD KUĆE</b>			
Obično	4,6	12,6	6,3
Ponekad	9,7	8,5	9,5
Nikad	85,7	78,9	84,2
<b>Ukupno</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>



## 1.9: Neto mesečna zarada

Najveći broj ispitanika ankete su odgovorili da njihove neto mesečne zarade su bile između 400 i 500 Evra. Primećene su rodne razlike sa 7.9% više kod žena nego kod muškaraca.

**Grafikon 1.2: Neto mesečna zarada zaposlenih prema polu**



## 2. Nezaposlenost

### 2.1: Nezaposlenost prema polu

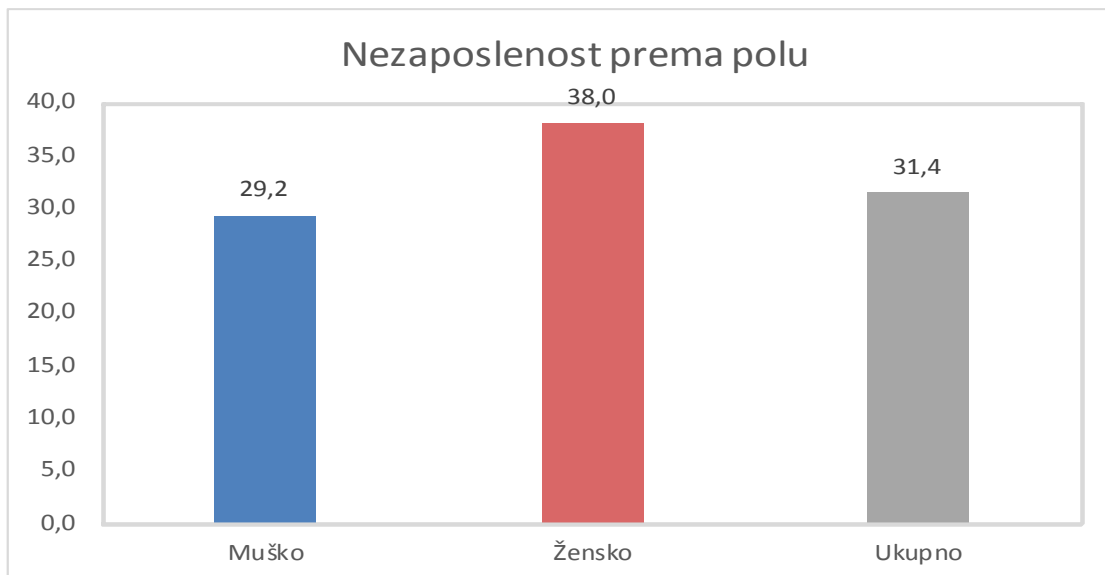
Prema četvrtom kvartalu ARS-a 2018.godine, na Kosovu je bilo 159,684 nezaposlenih osoba starosti 15-64. godina, od kojih 112,313 su bili muškarci i 47,381 žene (Tabela 2.1).

Stopa nezaposlenosti je bila 31.4%, veća je bila kod žena sa 38.0% nego kod muškarce, 29.2% (Grafikon 2.1).

U poređenju sa prethodnim kvartalom ARS-a (K3-2018) na Kosovu imamo rast stope nezaposlenosti od 0.7%, kod muškaraca je zabeležen pad od 0.3%, dok kod žena imamo rast od 3.2%.

U odnosu na isti period ARS-a prethodne godine (K4-2017) na Kosovu imamo rast stope nezaposlenosti od 0.8%, ovaj rast kod muškaraca je bio 0.5% dok ovaj rast kod žena je bio 0.9%.

**Grafikon 2.1: Stopa nezaposlenosti prema polu**



**Tabela 2.1: Broj nezaposlenih i stopa nezaposlenosti prema polu**

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
<b>NEZAPOSLENOST (U HILJADE)</b>			
<b>15-64</b>	112,3	47,4	159,7
<b>STOPA NEZAPOSLENOSTI (%)</b>			
<b>15-64</b>	<b>29,2</b>	<b>38,0</b>	<b>31,4</b>

## 2.2: Nezaposlenost prema starosnoj grupi i nivou obrazovanja

57.3% mladih na Kosovu bili su nezaposleni (Tabela 2.2). Najniža stopa nezaposlenih je uočena kod osoba starosti 55-64 godina (10.1%).

**Tabela 2.2. Broj nezaposlenih i stopa nezaposlenosti prema polu i starosnoj grupi**

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
<b>NEZAPOSLENOST (U HILJADE)</b>			
15-24	28,7	18,8	47,5
25-34	39,4	18,2	57,5
35-44	25,4	6,2	31,6
45-54	13,1	3,9	17,0
55-64	5,7	0,3	6,1
<b>15-64</b>	<b>112,3</b>	<b>47,4</b>	<b>159,7</b>
<b>STOPA NEZAPOSLENOSTI (%)</b>			
15-24	51,4	69,3	57,3
25-34	35,7	47,4	38,7
35-44	28,7	23,4	27,5
45-54	16,6	17,0	16,7
55-64	11,4	3,3	10,1
<b>15-64</b>	<b>29,2</b>	<b>38,0</b>	<b>31,4</b>

Najviša stopa nezaposlenosti je bila kod osoba bez obrazovanja (58.2% ove grupe su bili nezaposleni), a najniža je bila kod lica koje su završile visoko obrazovanje (23.6%).

**Tabela 2.3. Broj nezaposlenih i stopa nezaposlenosti prema nivou obrazovanja i polu**

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
<b>NEZAPOSLENOST (U HILJADE)</b>			
Bez škole	0,8	0,4	1,2
Osnovno obrazovanje	27,2	6,8	34,0
Srednje stručno obrazovanje	40,5	13,1	53,6
Srednja škola gimnazija	28,4	12,0	40,3
Tercijarno obrazovanje	15,4	15,1	30,5
<b>Ukupno</b>	<b>112,3</b>	<b>47,4</b>	<b>159,7</b>
<b>SHKALLA E PAPUNËSISË (%)</b>			
Bez škole	55,4	64,7	58,2
Osnovno obrazovanje	42,5	40,2	42,0
Srednje stručno obrazovanje	28,2	39,2	30,3
Srednja škola gimnazija	29,5	52,0	33,8
Tercijarno obrazovanje	19,6	29,8	23,6
<b>Ukupno</b>	<b>29,2</b>	<b>38,0</b>	<b>31,4</b>

Obrazovanje je poboljšala perspektive na tržištu rada, posebno za muškarce pošto 55.4% muškaraca bez obrazovanja bili su nezaposleni, u poređenju sa 19.6% onih koji su završili tercijarno obrazovanje.

## 2.3: Nezaposlenost mladih

Na osnovu četvrtog kvartala ARS-a 2018.godine, 29.7% nezaposlenih na Kosovu su bili mladi (starosti 15-24 godina) sa razlikom od skoro 14.0 bodova između muškaraca i žena.

Značajan deo mladog stanovništva je nezaposleno (57.3%) i stopa nezaposlenosti kod mladih žena je veća ( 69.3%) u odnosu na muškarce (51.4%).

**Tabela 2.4: Procenat nezaposlenih mladih u ukupnoj nezaposlenosti i stopa nezaposlenosti mladih prema polu**

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
Procenat nezaposlenih mladih u ukupnoj nezaposlenosti (%)	25,6	39,6	29,7
Procenat nezaposlenih mladih u mlado stanovništvu (%)	51,4	69,3	57,3

U četvrtom kvartalu 2018. godine, mladi ljudi na Kosovu imali su dva puta veće šanse da budu nezaposleni u odnosu na odrasle, sa brojkama skoro sličnim za muškarce i žene (Tabela 2.5).

**Tabela 2.5: Stopa nezaposlenosti mladih u odnosu na odrasle, prema polu**

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
Stopa nezaposlenosti mladih u odnosu na odrasle	2,0	2,4	2,2

## 2.4: Trajanje nezaposlenosti

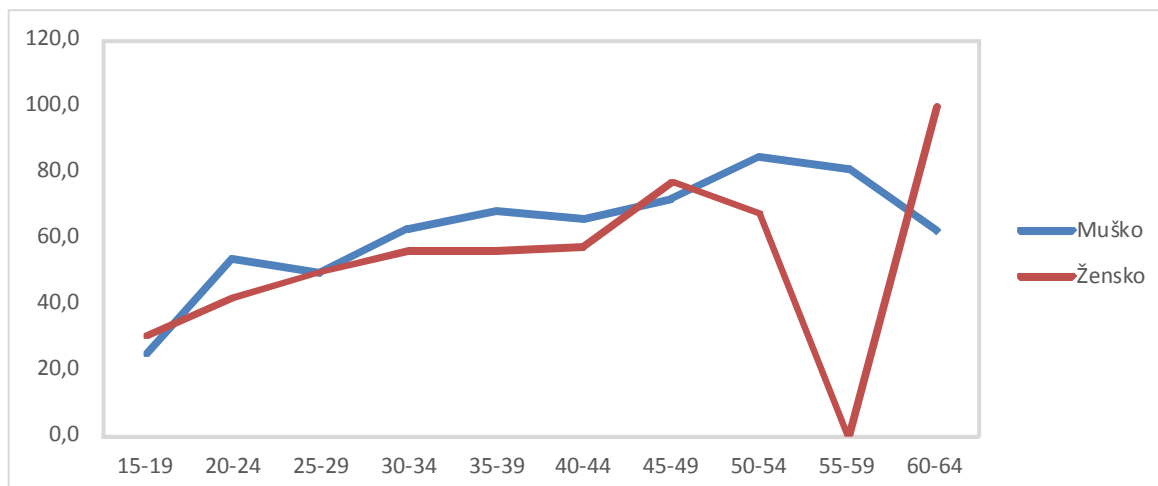
Nezaposleni ispitanici su pitani koliko dugo su nezaposleni. Veliki broj nezaposlenih (56.7%) su izjavili da su nezaposleni duže od 12 meseci. Primećene su rodne razlike sa 10.5 bodova između muškaraca i žena (59.8% muškaraca i 49.3% žena). (Tabela 2.6) pokazuje da verovatnoća biti nezaposlen duže od godinu dana povećava sa starošćem.

**Tabela 2.6: Trajanje nezaposlenosti za više od godinu dana prema starosnoj grupi i polu (%)**

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
15-19	24,6	30,0	27,0
20-24	53,6	41,8	49,0
25-29	49,4	49,7	49,5
30-34	62,7	56,4	61,1
35-39	68,1	56,2	65,2
40-44	66,0	57,5	64,8
45-49	71,8	76,5	72,8
50-54	84,8	66,8	80,4
55-59	81,0	0,0	79,3
60-64	62,1	100,0	68,0
<b>Ukupno</b>	<b>59,8</b>	<b>49,3</b>	<b>56,7</b>

Grafikon 2.2 pokazuje da kod starosne grupe 30-34.godina, iako mlada starosna grupa, nezaposlenost žena za više od godinu dana dostiže na 56.4 % u odnosu na 62.7%, koliko je kod muškaraca.

**Grafikon 2.2. Trajanje nezaposlenosti za više od godinu dana prema starosnoj grupi i polu (%)**



### 3. Učešće u radnoj snazi

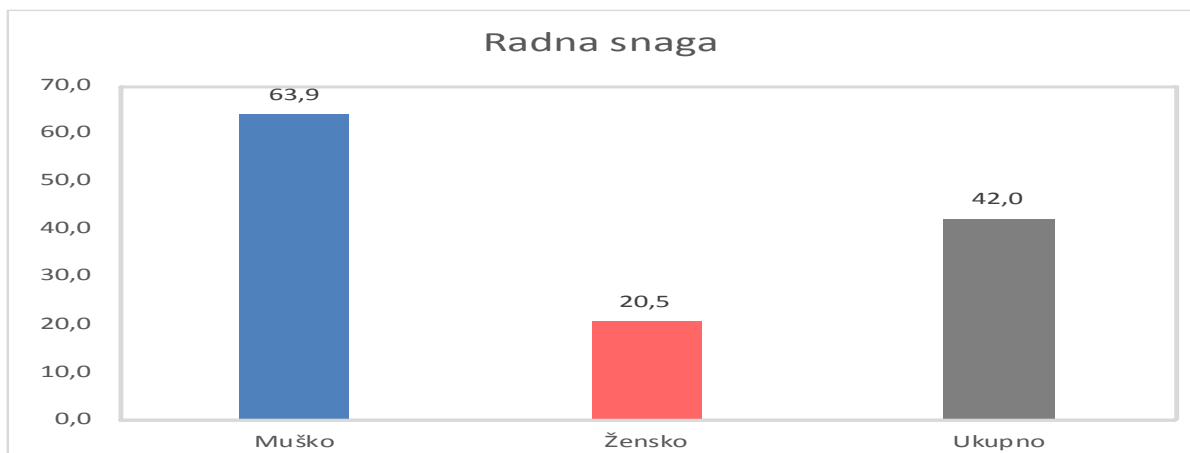
U četvrtom kvartalu 2018. godine, od ukupnog procenjenog stanovništva 1,793,467, ukupan broj stanovništva radnog uzrasta (od 15 do 64.godina) je bio 1,210,596 osoba. 42.0% osoba radnog uzrasta učestvovali su u radnu snagu (ekonomski aktivni). To znači da su bili ili zaposleni ili nezaposleni (ali aktivno tražili posao i bili dostupni za rad).

Preostali 58.0% su ekonomski neaktivni (Grafikon 4.1). U ekonomski neaktivnim osobama spadaju studenti, domaćice, obeshrabreni radnici i druge osobe koje nisu bile aktivne u traženju posla, i ova kategorija će biti detaljnije razmatrana u sledećem poglavlju.

U odnosu na prethodni kvartal ARS-a (K3-2018) na Kosovu stopa učešća u radnoj snazi je ostala nepromenjena (42.0%), ali kod muškaraca je zabeležen pad od 0.8%, dok kod žena došlo je do porasta od 1.2%.

U poređenju sa istim periodom prethodne godine ARS-a ( K4-2017) na Kosovu imamo pad stope učešća u radnoj snazi od 0.9%, ovaj pad kod muškaraca je bio 1.8%, dok kod žena je došlo do porasta od 0.6%.

**Grafikon 3.1: Stopa učešća u radnoj snazi prema polu**



Iz Grafikona 3.1. je jasno da učešće u radnoj snazi kod žena je bila znatno niža nego kod muškaraca: 20.5% žena su bile aktivne u odnosu na 63.9% muškaraca.

Stopa učešća u radnoj snazi je najviša među osobama starosti 25-29 godina (60.3%), a najniža među osobama starosti 15-19.godina sa 8.9% (Tabela 3.1).

Niska stopa učešća mladih ljudi nije iznenađujuće jer većina ove grupe pohađa školu.

Muškaraci starosti 30-34 godina imali su veću stopu učešća (85.7%), dok kod žena najveću stopu su imale žene starosti 25-29 godina (37.3%) (Tabela 3.1).

**Tabela 3.1: Radna snaga i stopa učešća u radnoj snazi prema polu i starosnoj grupi**

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
Radna snaga (u hiljade)			
15-19	10,3	5,0	15,3
20-24	45,5	22,1	67,6
25-29	59,5	24,2	83,8
30-34	50,8	14,2	65,0
35-39	43,8	13,6	57,4
40-44	44,7	12,7	57,4
45-49	37,7	14,2	51,9
50-54	41,4	8,7	50,2
55-59	30,2	6,8	37,1
60-64	20,0	3,0	23,0
<b>Ukupno 15 - 64</b>	<b>384,0</b>	<b>124,7</b>	<b>508,7</b>
Stopa učešća u Radnoj Snazi (%)			
15-19	11,8	5,9	8,9
20-24	54,2	27,5	41,2
25-29	80,5	37,3	60,3
30-34	85,7	24,1	55,0
35-39	81,9	25,1	53,3
40-44	83,4	21,1	50,4
45-49	79,9	22,3	46,9
50-54	73,9	14,7	43,4
55-59	65,6	14,4	39,6
60-64	50,0	8,2	30,2
<b>Ukupno 15 - 64</b>	<b>63,9</b>	<b>20,5</b>	<b>42,0</b>

## 4. Neaktivne osobe

Posebna pažnja je posvećena opisu i proceni zaposlenog i nezaposlenog stanovništva, koja zajedno čine Radnu Snagu (ili ekonomski aktivne osobe).

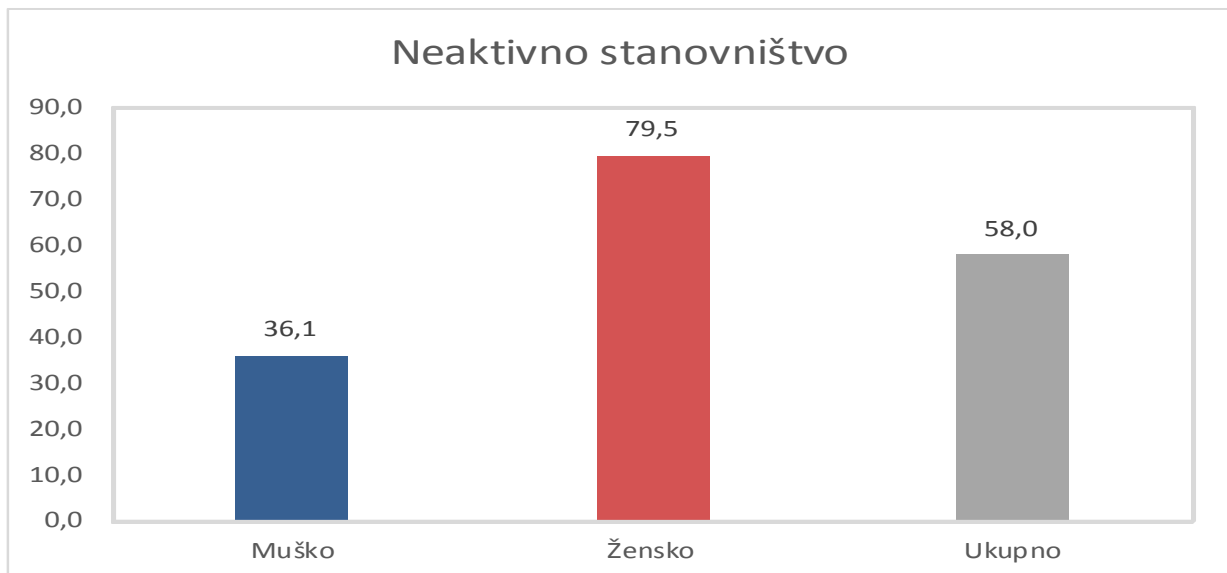
Međutim, kategorija "neaktivni" je jednako važna. Razlike u stopi aktivnosti su važan deo uticaja ponude radne snage na potencijalni ekonomski rast. Ovo je zbog velikog broja potencijalnih radnika među aktuelno neaktivnim osobama.

U odnosu na prethodni kvartal ARS-a ( K3-2018) na Kosovu stopa neaktivnosti je ostala nepromenjena (58.0%), dok kod muškaraca je zabeležen rast od 0.8%, kod žena je došlo do pada od 1.2%.

U poređenju sa istim periodom ARS-a prethodne godine ( K4-2017) na Kosovu imamo rast stope neaktivnosti od 0.9%, ovaj rast kod muškaraca je bio 1.8%, dok kod žena je zabeležen pad od 0.7%.

Iz Grafikona 4.1 je jasno da učešće je veća kod žena nego kod muškaraca: 79.5% žena su bile neaktivne u odnosu na 36.1% muškaraca.

**Grafikon 4.1: Stopa neaktivnog učešća prema polu**





#### 4.1: Neaktivni mladi ljudi koji nisu zaposleni, ne pohađaju obrazovanje ili obuku (NEET)

U ovoj grupi (NEET) su uključeni mladi koji nisu zaposleni, ne pohađaju školu ili obuku tj. potpuno su isključeni sa tržište rada i ne učestvuju u obrazovnom sistemu.

Veliki udeo ove grupe u mladom stnanovništvu povećava zabrinutost oko budućeg zaposlenja mladih ljudi pošto ukazuje na isključenost sa tržište rada. Pored toga, veliki broj nezaposlenih mladih ljudi u zemljama sa visokom stopom nezaposlenosti mladih, kao što je Kosovo, može da dovede do smanjenja profita zbog povećane konkurencije, i postoji verovatnoća da doprinese socijalnim problemima.

U četvrtom kvartalu 2018.godine, na Kosovu 97,174 mladih (starosti 15 do 24 godina) ili 28.9% mladog stanovništva nisu bili zaposleni, nisu pohađali školu ili obuku. Udeo NEET žena je bio 28.2% u poređenju sa 28.2% NEET muškaraca (Tabela 4.2).

**Tabela 4.1: Mladi koji nisu zaposleni, ne pohađaju školu ili obuku (NEET) prema polu**

Kosovo	Muško	Žensko	Ukupno
Mladi NEET (u hiljade)	48,3	48,8	97,2
Procenat mladih NEET u mladom stanovništvu %	28,2	29,8	28,9

## 5. Stopa demografske i ekonomske zavisnosti

U Tabeli 5.1 su prikazani tri nivoa ekonomske zavisnosti (sa podacima prikazanim kao procenat zavisnosti po 100 od stanovništva radnog uzrasta):

- Stopa zavisnosti mladih (ispitanici mlađi od 15 / ispitanici starosti od 15-64.godina).
- Stopa zavisnosti starih osoba (ispitanici starosti 65 + / ispitanici starosti 15-64.godina).
- Stopa starosne zavisnosti (ispitanici mlađi od 15 godina ili stariji od 64. godina, ispitanici starosti 15-64. godina).

**Tabela 5.1: Stopa demografske zavisnosti**

Kosovo 2018	Stopa zavisnosti mladog stanovništva	Stopa zavisnosti starog stanovništva	Stopa starosne zavisnosti
<b>K4-2018</b>	32%	16%	48%

Jedna druga stopa zavisnosti koja se često koristi, naročito u publikacijama Eurostata, je stopa efektivne ekonomske zavisnosti starog stanovništva. Ovo je važan pokazatelj za procenu mogućeg uticaja starenja stanovništva na socijalne rashode, koja se odnose na zaposlenje (penzije itd). Ovaj pokazatelj se izračunava kao odnos između stanovništva starosti 65+ (svi klasifikovani kao neaktivni) i ukupnog broja zaposlenih. Za ovaj izveštaj, Eurostata je odredio raspon starosti zaposlenih od 20 do 64.godina. Prema projekcijama, ovaj pokazatelj povećaće se na 68% u 2060.godini u EU28. Na Kosovu, ovaj odnos je bio 56% za četvrti kvartal 2018. godine.

**Tabela 5.2: Stopa ekonomske zavisnosti**

Kosovo 2018	Stopa efektivne ekonomske zavisnosti starog stanovništva	Ukupna stopa ekonomske zavisnosti
<b>K4-2018</b>	56%	261%

Ukupna stopa ekonomske zavisnosti izračunava se kao odnos između ukupnog neaktivnog stanovništva (15+) i zaposlenja (20-64.godina).

Ona meri prosečan broj osoba starosti 15 i više godina, koje "podržava" svaki zaposleni. Ovaj odnos je bio 261% u četvrtom kvartalu 2018. godine.

Prema projekcijama, do 2023.godine ovaj odnos će nastaviti da raste u EU, na 122.2% u 2023.godini i 141.6% u 2060.godini.

## 6. Tačnost podataka

Pouzdanost i tačnost rezultata Ankete o Radnoj Snazi (AFP) zavise od nedostatka odgovora tokom procesa intervjuisanja, grešaka pri obradi podataka i prilikom dizajniranja i odabira uzorka.

Efekat slučajnosti zbog uzorkovanja znači da rezultati izračunati iz različitih uzoraka odstupaju jedni od drugih. Broj zaposlenih i nezaposlenih, koji se dobijeni na osnovu većeg i reprezentativnijeg uzorka, su tačniji od onih zasnovanih na manjim uzorcima.

Netačnost zbog dizajna i odabira uzoraka se ocenjuje standardnom greškom procene. Na veličinu standardne greške utiče veličina uzorka i varijanse promenljivih koje su predmet istraživanja.

Standardna greška može da se koristiti za izračunavanje intervala pouzdanosti u čijem okviru vrednost stanovništva stoji sa određenom verovatnoćom.

Procena na nivou zemlje o broju nezaposlenih na osnovu ARS-a za četvrti kvartal 2018.godine iznosi je 31.4%, a njegova standardna greška iznosi 0.9%, dok je interval pouzdanosti o broju nezaposlenih je (29.6%; 33.2%).

**Tabela 6: Tačnost procena na osnovu ARS-a za četvrti kvartal 2018. godine na nivou zemlje**

Kosovo K4	Kvartalna procena (%)	Standardna greška	Interval pouzdanosti 95%		Koefficient Varijacije (%)
			I ulët	I sipërm	
Stopa zaposlenosti	28,8	0,6	27,7	29,9	2,0
Stopa nezaposlenosti	31,4	0,9	29,6	33,2	2,9
Stopa učešća u radnoj snazi	42,0	0,6	40,9	43,1	1,4

Tačnost procene prikazana je na osnovu njihovih standardnih grešaka. Standardna greška (kvadratni koren varijanse uzorka) opisuje koliko tačno vrednost procenjenog parametra iz uzorka je koncentrisana oko parametra stanovništva.

Ključne brojke pouzdanosti koji proizilaze iz standardne greške su intervali pouzdanosti i relativne standardne greške (koefficient varijacije).

Interval pouzdanosti opisuje širinu u kojoj je realna vrednost u poređenju sa izračunatom procenom iz uzorka.

Kada izračunate interval pouzdanosti, željeni nivo rizika je fiksni. Nivo rizika od 5% koji se primenjen u Anketi o Radnoj Snazi znači da ako se uzorci ponovo budu izvučeni, u 95 od sto slučajeva, realna vrednost parametra bi bila unutar intervala pouzdanosti, i u 5 od sto slučajeva će biti izvan intervala pouzdanosti.

# Agencija za Statistike Kosova

## Kratak opis

**Agencija Statistike Kosova** je profesionalna institucija koja se bavi prikupljanjem, obradom i objavljivanjem službenih podataka statistika. Kao takav deluje od 1948.godine i prošao je kroz nekoliko istorijskih faza, strukturiran prema državnom uređenju tog vremena.

Dana 2. avgusta 1999, Agencija je nastavila svoj profesionalni rad (posle 9 godina prekida svih statističkih serija na štetu interesa Kosova), kao nezavisna institucija u okviru Ministarstva za državnu upravu. Od datum 12.12.2011 ove Agencije posluje u okviru Vlade Kosova. Kancelarija se finansira od Konsolidovanog budžeta Kosova, ali i od donatora za posebne projekte i tehničku profesionalnu podršku.

**Agencija Statistike Kosova** deluje na osnovu Zakona br.04/L-036, koji je stupio na snagu 12.12.2011. Program Zvanične Statistike, 2013/2017 je na implementaciji za razvoj statističkog sistema u korelaciji sa statistikama Evropske unije (EUROSTAT-a).

**Agencija Statistike Kosova** ima sledeću organizacionu strukturu: *Departmane za proizvodnju statistika, Departman za ekonomske statistike, Departman za nacionalnih računa, Departman za statistiku stanovništva, Departman poljoprivrede i životne sredine i Departman za socijalne statistike. **Departmani podrške; Departman za metodologiju i informatičku tehnologiju, Departman za politike, planiranja, kordinacije i komunikacije, Departman popis i istraživanje i Departman administracije. U okviru Agencije takođe su obrazovana i Regionalne kancelarije su u Đakovici, Gnjilanu, Mitrovici, Peći, Prizrenu, Prištini i Uroševcu.***

Ukupno zaposleni su 155 radnika, od njih 100 (68.0%) u sedištu Agencije, dok u Regionalnim Kancelarijama 47 (32.0%). Agencija ima sledeću kvalifikacionu strukturu: 75,5% sa visokom obrazovanjem, 12,3% sa višim obrazovanju i 12,3% sa srednjen obrazovanjem.

Mi imamo profesionalnu i tehničku saradnju sa svim ministarstvima Vlade Kosova, a posebno sa Ministarstvom ekonomije i finansija, Centralnom bankom Kosova, sa međunarodnim institucijama, EUROSTAT-om, Međunarodnim monetarnim fondom, Svetskom bankom, SIDA iz Švedske, DFID-om, UNFPA, UNDP, UNIVEF i sa statistikama zemalja u regionu.

**Agencija Statistike Kosova** skoro u potpunosti pokriva teritoriju Republike Kosova, na osnovu strukture statističkih krugova, kao osnovna i jedina jedinica na nivou zemlje. Sva istraživanja sprovedena na terenu koriste uzorke koji pokrivaju ove popisne statističke krugove ali, i metodologiju skladu sa međunarodnim preporukama. Tokom prikupljanja statističkih podataka i izveštaja od izveštajnih jedinica angažuju se: stručnjaci, tehničari, administratori, građani mesnih kancelarija, terenski popisivači regionalnih kancelarija.

U 2011.godini uspešno je sproveden projekat Popisa Stanovništva, Domaćinstava i Stanova, dok u 2014.godini je takođe uspešno je sproveden Popis Poljoprivrede.Podaci dobijeni iz ovih popisa će imati važnu ulogu u izradu razvojnih politika.

**Misija agencije;** da zadovolji potrebe korisnika sa kvalitetnim, blagovremenim i objektivnim statističkim podacima, u vremenu i prostoru, tako da korisnici imaju pouzdane osnovne redovne preglede u interesu planiranja i razvoja tokom izrade projekata na opštinskom nivou i nivou zemlje. Da podrži vladine institucije, naučne institute, i akademiju, poslovna preduzeća kao i samostalne istraživače u cilju obezbeđivanja odgovarajućih informacija donosiocima odluka i drugim korisnicima na Kosovu.

- **Adresa:** **AGENCIJA ZA STATISTIKE KOSOVA,**  
Ul. "Zenel Salihu", br. 4, 10000 Priština
- **Telefon:** +383 (0) 38 200 31 129  
Izvršni direktor: +383 (0) 38 200 31 112
- **Fax:** +383 (0) 38 235 033
- **E-mail:** [infoask@rks-gov.net](mailto:infoask@rks-gov.net)
- **Veb-stranica:** <http://ask.rks-gov.net/>