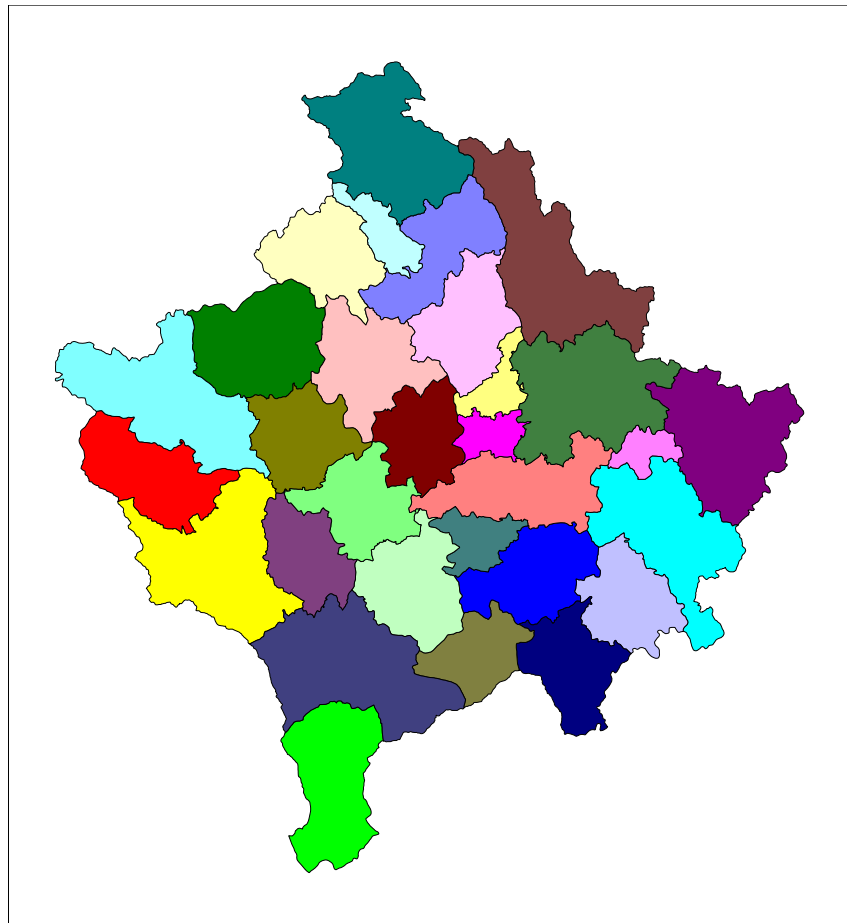




Republika e Kosovës  
Republika Kosova-Republic of Kosovo  
*Qeveria - Vlada - Government*  
*Ministria e Shërbimeve Publike - Ministarstvo Jaonih Sluzbi - Ministry of Public Services*

## Seria 5: Statistikat Sociale

# Statistikat e tregut të punës 2007



Enti i Statistikës së Kosovës  
Zavod za Statistiku Kosova  
Statistical Office of Kosovo

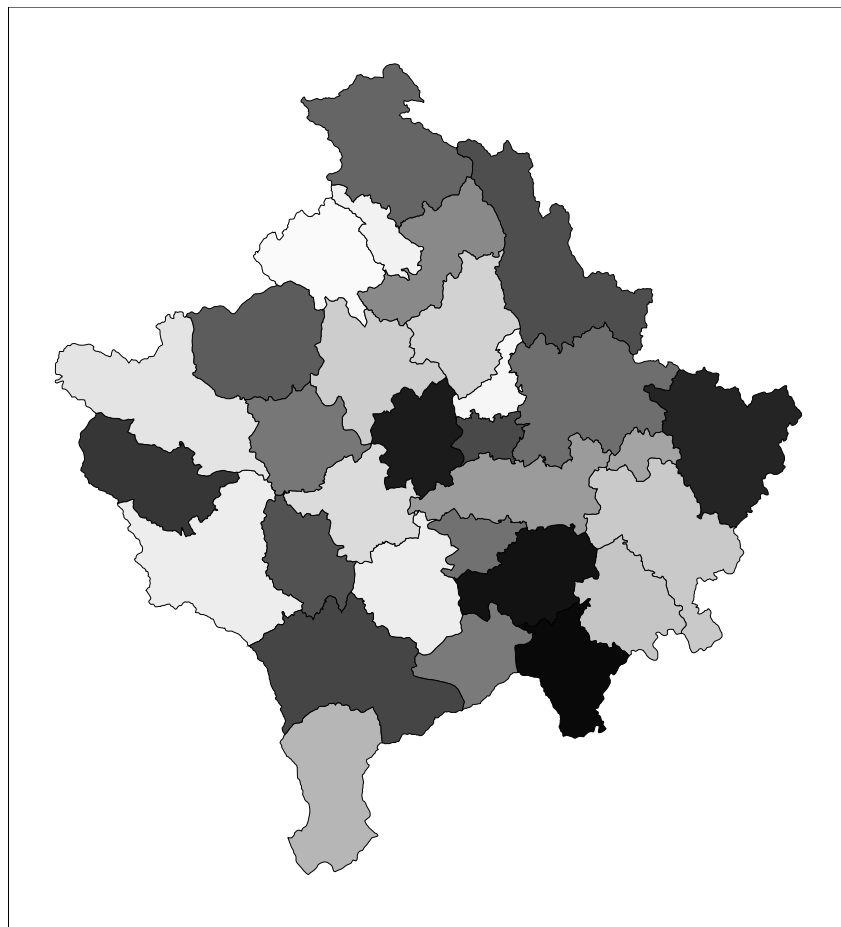




**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova-Republic of Kosovo**  
*Qeveria - Vlada - Government*  
*Ministria e Shërbimeve Publike - Ministarstvo Jaonih Sluzbi - Ministry of Public Services*

## **Seria 5: Statistikat Sociale**

# **Statistikat e tregut të punës 2007**



**Enti i Statistikës së Kosovës**  
**Zavod za Statistiku Kosova**  
**Statistical Office of Kosovo**

Botuesi: Enti i Statistikës së Kosovës (ESK)  
Data e botimit: Gusht 2008  
© : Enti i Statistikës së Kosovës  
Riprodhimi autorizohet nëse tregohet burimi.  
E shtypur nga: K.G.T, Prishtinë, Kosovë

Informata të shumta janë në dispozicion në internet,  
ku mund të qaseni përmes veb-faqes së ESK-së  
në internet: [www.ks-gov.net/esk](http://www.ks-gov.net/esk)

## **P a r a t h ë n i e**

Qëllimi i Anketës së Fuqisë Punëtore (AFP) në Kosovë është që të mbledhë të dhëna statistikore mbi tregun e punës dhe çështje të ngjashme, si dhe të bëjë vlerësimin e indikatorëve të punësimit dhe të papunësisë në Kosovë.

Publikimi i statistikave të tregut të punës për vitin 2007, përmban të dhëna për numrin e të punësuarve dhe të papunësuarve sipas: moshës, gjinisë, statusit të punësimit, aktiviteteve ekonomike, profesioneve dhe çështje tjera të ngjashme që kanë të bëjnë me tregun e punës.

Për këtë publikim kontribuan:

Mr. sc. Bashkim Bellaqa - Drejtor i Departamentit të Statistikave Sociale

Bujar Hajrizi – Shef i Sektorit të Punësimit

Bedrije Demaj – Zyrtare e lartë e statistikave të punësimit

Ne ftojmë të gjithë shfrytëzuesit e këtij publikimi për bashkëpunim, dhe ju lutemi që komentet, vërejtjet dhe sugjerimet tuaja, të i dërgoni, në adresën: [social@ks-gov.net](mailto:social@ks-gov.net) dhe vizitoni vebfaqen tonë: [www.ks-gov.net/esk](http://www.ks-gov.net/esk)

Gusht, 2008

Kryeshefi Ekzekutiv i ESK-së  
Avni Kastrati

## Lista e shkurtesave

AFP	Anketa e Fuqisë Punëtore
ONP	Organizata Ndërkombëtare e Punës
AMSJ	Anketa për Matjen e Standardit të Jetesës
AER	Agjencioni European për Rindërtim
ESK	Enti i Statistikës së Kosovës
BE	Bashkimi European
ISCO	Klasifikimi Standard Ndërkombëtar i Profesioneve
NACE	Klasifikimi Statistikor i Aktiviteteve Ekonomike
-	Nuk ka përhapje të dukurisë

## Përmbajtja

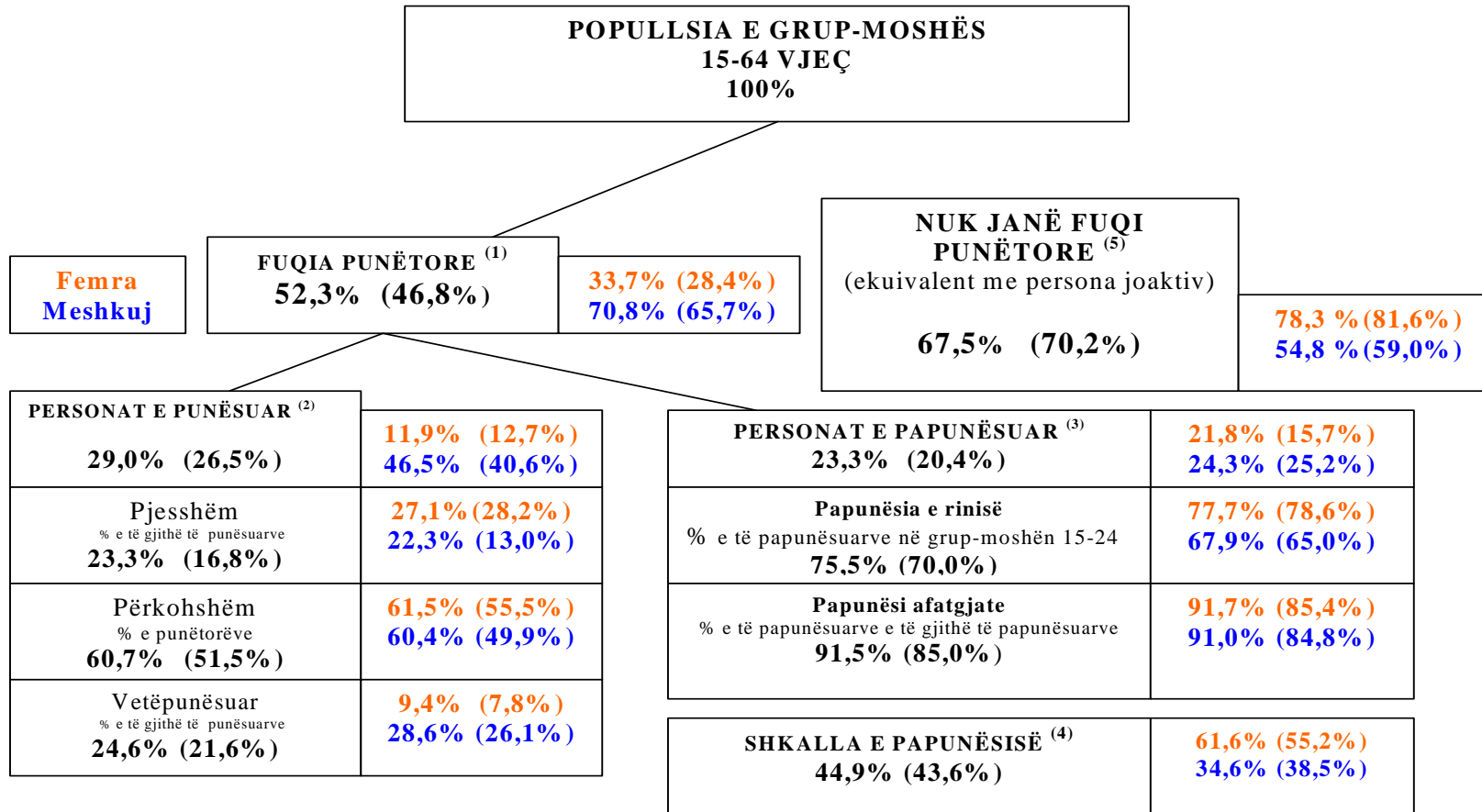
	Faqe
Tabela – Anketa e Fuqisë Punëtore 2006 dhe 2007.....	5
Anketa e Fuqisë Punëtore 2007 .....	6
1 Historiku.....	6
2 Shënime metodologjike .....	7
3 Definicioni dhe koncepti themelor.....	9
4 Popullsia .....	11
4.1. Struktura e moshës .....	11
4.2. Statusi i aktivitetit.....	12
4.3. Arsimi .....	14
5 Punësimi.....	15
5.1. Punësimi sipas grup - moshës .....	15
5.2. Arsimi .....	16
5.3. Aktiviteti ekonomik.....	17
5.4. Profesioni .....	19
5.5. Statusi profesional.....	20
5.6. Kushtet e punësimit.....	21
5.7. Orët e zakonshme të punës .....	22
6 Papunësia.....	23
6.1. Papunësia sipas grup - moshës .....	23
6.2. Arsimi .....	25
6.3. Kohëzgjatja.....	26
6.4. Metodatat e kërkimit.....	27
6.5. Përvoja paraprake e punës .....	28
6.6. Aktiviteti ekonomik.....	29
6.7. Profesioni .....	30
7 Personat joaktiv .....	31
7.1. Grup - mosha .....	31
7.2. Arsimi .....	32
Shtojca 1: Tabelimi standard i programit 2006-2007.....	33
Shtojca 2: Variablat e tabelimit, ESK AFP 2007 .....	37





## **ANKETA E FUQISË PUNËTORE NË KOSOVË 2006 dhe 2007**

**Shtator 2006/Shtator 2007 (AFP 2007 në kllapa)**



**Konceptet themelore:**

- (1) Shkalla e aktiviteteve ose shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore: përqindja e fuqisë punëtore në popullsinë e moshës së punës;
- (2) Shkalla e punësimit: përqindja e personave të punësuar në popullsinë e moshës së punës;
- (3) Shkalla e popullsisë së papunësuar: përqindja e personave të papunësuar në popullsinë e moshës së punës;
- (4) Shkalla e papunësisë: përqindja e personave të papunësuar në fuqinë punëtore;
- (5) Persona joaktiv

# Anketa e Fuqisë Punëtore 2007

## 1 Historiku

Anketa e Fuqisë Punëtore (AFP) është futur në përdorim nga ana e Entit të Statistikës së Kosovës (ESK), që nga viti 2001 me qëllim të grumbullimit të informatave të krahasueshme për punësinë dhe papunësinë në territorin e Kosovës, dhe për t'i vënë ato informata në dispozicion të institucioneve vendore dhe ndërkombëtare.

Duke qenë përpjekja e parë e këtij lloji të hulumtimit në Kosovë, anketa në shumë aspekte është mbështetur në shembullin e Anketës për Matjen e Standardeve të Jetesës (AMSJ) e cila është realizuar në bashkëpunim me Bankën Botërore (BB), gjatë vitit paraprak. Në të njëjtën kohë është tentuar të implementohen rekomandimet relevante ndërkombëtare mbi statistikën e tregut të punës të publikuara nga Organizata Ndërkombëtare e Punës (ONP) dhe Eurostat-i.

Me asistencën teknike të një eksperti të ONP-së dhe mbështetjen financiare nga një grand gjerman, puna në terren e AFP-së e vitit 2001, është kryer në dhjetor të vitit 2001 dhe rezultatet janë prezantuar në publikimin "Treguesit Kyç të Punësimit" në qershor të vitit 2002. Qysh prej asaj kohe AFP është bërë pjesë integrale e programit të punës së ESK-së, me një anketë vjetore që është realizuar çdo vit në vjeshtë.

Megjithatë, brenda kuadrit të projektit "Mbështetja për Entin e Statistikës së Kosovës" e cila ka filluar në vitin 2003 me financim nga Agjencioni Evropian për Rindërtim (AER), AFP e ESK-së është rishqyrtuar në aspekte të pajtimit me standardet e AFP-së së BE-së. Rezultati i parë i rëndësishëm i procesit ishte miratimi i programit të ri standard të paraqitjes në tabela për AFP-në e vitit 2003, që si rrjedhim bëri të domosdoshëm zhvillimin e formatit të ri për analizën e rezultateve të AFP-së dhe punimin retroaktiv të këtyre tabelave për AFP-të e viteve 2001 dhe 2002.

Raporti hulumtues aktual për AFP-në e vitit 2007 është vazhdimësi i raportit hulumtues të AFP 2006, AFP 2005, AFP 2004 dhe AFP 2003 të analizave që shmanget nga raportet e viteve 2001 dhe 2002. Në shtojcën e tij raporti përmban programin e ri të tabelimit standard për AFP-në e vitit 2006 dhe 2007.

Që nga viti 2004, pyetësi i AFP-së është rishikuar në mënyrë të plotë sipas definicioneve të Bashkësisë Evropiane. Ndryshimet e mëtejme për AFP-në e ESK-së është kalimi prej një ankete vjetore në një anketë të vazhdueshme me rezultate tremujore, pasi që regjistrimi i përgjithshëm i popullsisë, i planifikuar t'i ofrojë bazat përkatëse të mostrimit. Në të njëjtën kohë, duhet bërë përpjekje për të përmirësuar cilësinë e rezultateve të AFP-së duke zbatuar masa shtesë organizative dhe metodologjike.

## 2 Shënime metodologjike

Anketat e fuqisë punëtore realizohen në bazë të mostrës, si p.sh. informatat e kërkuara grumbullohen vetëm prej një numri të të anketuarve të cilët duhet të jenë përfaqësues të popullsisë në tërësi.

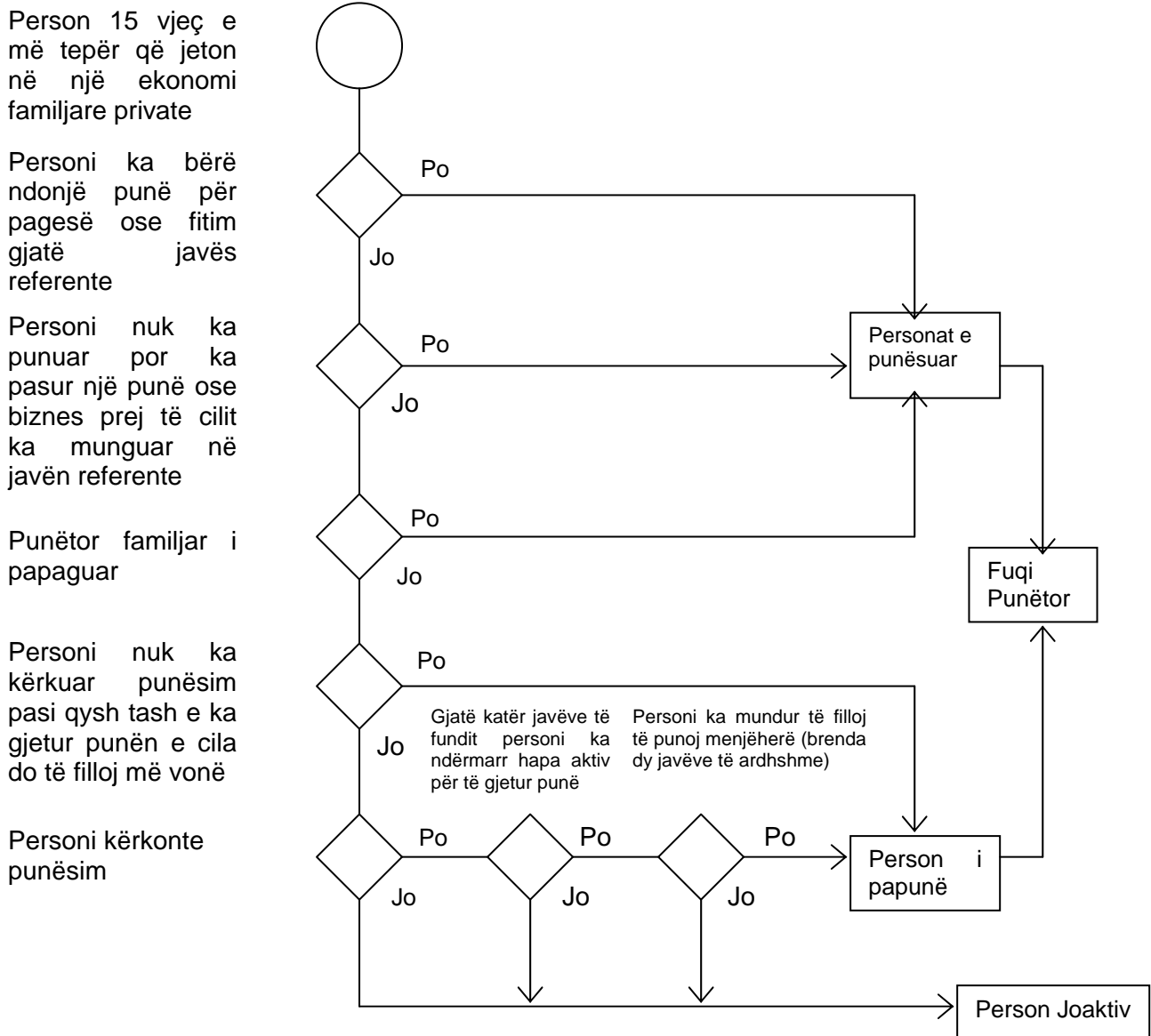
Një prej problemeve të Kosovës ka qenë mungesa e krijimit të një kornize të mostrës që zakonisht sigurohet nga regjistrimi i përgjithshëm i popullsisë ose nga një sistem i efektshëm i regjistrimit civil. Prandaj AFP e ESK-së ishte bazuar në dizajnin e mostrës së AMSJ-së të Bankës Botërore, për vitin 2000. Çdo vit mostrimi përfshinë zgjedhjen e 360-400 zonave të anketimit (rrethe regjistruese) në fazën e parë dhe numër fiks të ekonomive familjare (qysh prej vitit 2002 zakonisht 8) në fazën e dytë, me shtresimin (stratifikimin) rural/urban dhe shqiptarë/serbë (për më tepër hollësi shiko Raportin Metodologjik, gusht 2002). Pastaj AFP-ja i është drejtuar të gjithë anëtarëve të ekonomisë familjare të zgjedhur. Në vitin 2006, AFP-ja përfundimisht përfshiu 400 zona të anketimit (rrethe regjistruese), 3200 ekonomi familjare dhe 19268 persona, dhe shifrat korresponduese për vitin 2007 ishin 399 zona të anketimit (rrethe regjistruese), 3192 ekonomi familjare dhe 20266 persona. Si çdo vit AFP përfshin 400 zona të anketimit (rrethe regjistruese), mirëpo, një rreth regjistrues nuk është përfshirë.

Sipas definicioneve të Bashkësisë Evropiane, AFP mbulon vetëm popullsinë rezidente civile që jeton në ekonomitë familjare private dhe pyetësorët individual të plotësuar për çdonjërin që janë 15 vjeç e mbi në ditën e fundit të javës referente, që është specifikuar si java prej të hënës deri të dielën, para datës së intervistimit.

Validiteti dhe krahasueshmëria e AFP-së në shtrirje të madhe varet nga koordinimi kohor i tyre. Intervistat për AFP-në e ESK-së, për vitin 2001 kryesisht janë realizuar në dhjetor, për vitin 2002 në nëntor, të vitit 2003 në pjesën e fundit të tetorit dhe në fillim të nëntorit. Pas rishikimit të plotë të pyetësorit në vitin 2004, AFP-së janë realizuar nga mesi e deri në fund të muajit shtator duke përfshirë edhe AFP 2007. Sa më vonë në vit të jetë periudha e intervistës, aq më të mëdha janë gjasat që disa aktivitete ekonomike, në disa sektorë (siç është bujqësia, ndërtimtaria dhe turizmi) të kenë hyrë në fazën e aktivitetit të zvogëluar ose të ndaljes së plotë. Zhvendosja e periudhës së intervistimit në një datë më të hershme për rreth një muaj mund të paraqes pengesa në krahasimin e rezultateve në kohë.

Përfundimisht, statistikat dhe analizat e tregut të punës janë rrënjësisht të ndikuara nga definicioni i statusit të punës të secilit person. Prej vitit 2002, AFP e ESK-së ka përdorur procedurën e klasifikimit të BE-së të paraqitur në figurën 1, por gjithashtu edhe publikimet periodike të AFP 2001 e më lartë përdorin këtë klasifikim.

Figura 1: Klasifikimi i fuqisë punëtore në Anketën e Fuqisë Punëtore të Bashkimit Evropian



Rezultatet e AFP-së së ESK-së të vitit 2007 dhe ndryshimet kryesore të vitit 2006 do të diskutohen në 4 seksionet e definuar sipas statusit të punës: për popullsinë në tërësi, të punësuarit, të papunët dhe personat joaktiv.

Duke pas parasysh standardet e BE analiza është bazuar në të dhënat nga programi i ri standard për paraqitje në tabela, i cili për këto dy vitet e fundit është bashkangjitur në Shtojcën 1.

Lista complete e të gjitha variablave për të cilat janë grumbulluar informatat në AFP-në e ESK-së të vitit 2007 dhe e cila mund të përdoret për paraqitje tabelare shtesë, mund të gjendet në Shtojcën 2.

### 3 Definicioni dhe koncepti themelor

Përmes AFP-së përfshihet e gjithë popullsia rezidente e një vendi, rezultatet janë të grumbulluara vetëm për personat të cilët jetojnë në ekonomi familjare private (por pa përfshirë personat që janë në shërbim të detyruar ushtarak apo në shërbime të komunitetit të anketuar në këto ekonomi familjare).

Dallimi qendror në secilën AFP është klasifikimi i personave të moshës 15 vjeç apo më shumë, nga statusi i tyre i punës:

**Të punësuar** janë ata të cilët, gjatë javës referuese:

- kanë bërë ndonjë punë më pagesë apo profit, ose
- nuk kanë qenë duke punuar, por i kanë pasur vendet e tyre të punës, nga të cilat përkohësisht kanë munguar.

Punëtorët e familjes janë të përfshirë.

**Të papunësuar** janë ata të cilët:

- nuk kanë pasur punësim, gjatë javës referuese, dhe
- në mënyrë aktive kanë kërkuar punësim, gjatë katër javëve para prapake, dhe
- kanë qenë të gatshëm të fillojnë punën brenda dy javëve të ardhshme.

Personat të cilët tani më kanë gjetur punë, e cila punë do të fillojë më vonë, janë po ashtu të klasifikuar si të papunësuar.

**Joaktiv** janë të gjithë ata që nuk janë të klasifikuar si as të punësuar e as të papunësuar.

Grafikoni 1, paraqet tabelën për klasifikimin e popullsisë sipas këtyre definicioneve që janë të përshkruara që nga viti 2000. Në këtë kontekst, personat të cilët përkohësisht mungojnë nga puna paraqesin vërtetë vështirësi. Kriteri e pranuar për klasifikimin e tyre si të punësuar është një bashkëngjitje formale për punën e tyre, e cila është e definuar nga:

- fatura e vazhdueshme e pagesës,
- siguria e kthimit në punë, ose
- kalimi i kohëzgjatjes së mungesës.

Për AFP-në e vitit 2001, definicioni i statusit të punës është specifikuar më tutje në një numër të pikave:

Personat që punojnë në fermat e tyre të vogla bujqësore, por që prodhojnë vetëm për konsumin e tyre, duhet të konsiderohen si të punësuar, vetëm nëse prodhimi i tyre është i përfshirë në llogari kombëtare.

Rekrutet të cilët bëjnë disa punë për pagesë apo profit gjatë javës referuese nuk duhet të konsiderohen si të punësuar

- Personat që janë në pushim të lehonisë duhet gjithnjë të konsiderohen si të punësuar.
- Të tjerët që nuk janë në punë gjatë javës referuese (punëtorët sezonal gjatë dhe jashtë sezonës, personat në pushim prindëror, punëtorët pa pagesë të familjes, personat e pezulluar nga puna dhe personat që mungojnë një kohë të gjatë, përveç për shkak të sëmundjes) duhet të konsiderohen si të punësuar, vetëm nëse kanë një garancion (sigurim) për t'u kthyer në punë brenda një periudhe kohore prej 3 muajsh ose që vazhdojnë të marrin 50% apo më shumë të pagës së tyre.

Personat të cilët nuk kanë qenë të punësuar gjatë javës referuese, por që tanimë kanë gjetur një punë që mendohet të fillojë më vonë, duhet të konsiderohen si të papunësuar përveç nëse data për fillimin e asaj pune është brenda periudhës më së largu prej 3 muajve ose përndryshe konsiderohet si joaktive.

Bazuar në moshë dhe në statusin e punës, janë nxjerrur një numër i grupeve dhe shkallëve të ndryshme:

- **Mosha e punës së popullsisë:** 15–64
- **Shkalla e varësisë së të rinjëve:** nën 15/15–64
- **Shkalla e varësisë së të moshuarve:** 65+/15–64
- **Shkalla e varësisë efektive:** që nuk punojnë 15+/të punësuar
- **Fuqia e punës:** të punësuar + të papunësuar
- **Shkalla e aktiviteteve:** fuqia e punës 15–64/mosha e punës së popullsisë
- **Shkalla e punësimit:** të punësuar 15–64/ mosha e punës së popullsisë
- **Shkalla e papunësisë:** të papunësuar/fuqia e punës

Në vazhdim, është një numër i koncepteve që lidhen me kushte specifike të punësimit, papunësisë, apo joaktivitetit:

**Përherëshmëria e një pune** i referohet vetëm punëtorëve. Punësimi i përkohshëm, kontratat e punës ose kohëzgjatja e kufizuar apo kontratat fikse janë të karakterizuara më marrëveshje ndërmjet punëdhënësit dhe punonjësit, në kushte objektive nën të cilat përfundon puna, siç janë datat specifike, kompletimi i një detyre apo kthimi i ndonjë punëtori i cili ka qenë përkohësisht i zëvendësuar. Në veçanti, kjo aplikohet për:

- personat më punësim sezonal,
- personat e angazhuar nga ndonjë agjencion apo shkëmbim i punësimit dhe i punësuar për palën e tretë për të kryer ndonjë detyrë specifike (përveç nëse ka ndonjë kontratë të shkruar për kohëzgjatje të pakufizuar më agjencion apo shkëmbim të punësimit),
- personat me kontrata specifike të trajnimit.

Nëse nuk ka kritere kundërshtuese për përfundimin e punës apo kontratë të punës, atëherë kjo konsiderohet si e përhershme (permanante) ose më kohëzgjatje të pacaktuar.

**Dallimi ndërmjet punës më orar të plotë dhe orar të pjesërisht** është i bazuar në deklaratën subjektive të respondentit. Apo më konkret, definicioni objektiv nuk është i mundur për derisa orët e punës ndryshojnë nga vendi në vend dhe nga një filial (degë) e aktiviteteve në tjetrën.

**Puna më orar të pjesërisht jo vullnetare** supozohet për persona të cilët deklarohen që punojnë punë më orar të pjesërisht, për arsye se nuk kanë pasur mundësi të gjejnë punë më orar të plotë.

**Numri i orëve që zakonisht punohet për një javë** në AFP referohet vetëm për numrin e zakonshëm të orëve në punën kryesore, duke përfshirë punën jashtë orarit me pagesë apo pa pagesë, por duke përjashtuar kohën e udhëtimit ndërmjet shtëpisë dhe vendit të punës apo kohën për pushimin e ushqimit kryesor (drekës). Fillestarët apo punëtorët me stazh duhet të mos përfshijnë çdo kohë të kaluar në kolegji apo në qendrat tjera speciale për trajnim. Personat të cilët nuk kanë mundësi të cilët nuk mund të ofrojnë shifra për orët e tyre të zakonshme të punës, ata mund t'i zëvendësojnë ato më mesataren e numrit të orëve që ata faktikisht kanë punuar për një javë gjatë katër javëve të fundit. Disa persona, e posaçërisht të vet-punësuarit dhe punëtorët e familjes mund të mos kenë tabelë kohore të zakonshme, sepse orët e tyre të punës ndryshojnë plotësisht prej një jave apo muaji deri në tjetrin.

**Kohëzgjatja e papunësisë** në mënyrë operative është e definuar nga dy periudha të shkurtëra, si në vijim:

- kohëzgjatja e kërkimit për punë, ose
- kohëzgjatja prej punësimit të fundit.

**Papunësia e të rinjëve** i referohet personave të papunësuar prej moshës 15–24.

**Papunësia afat-gjate** është e definuar nga kohëzgjatja prej një viti apo më shumë.

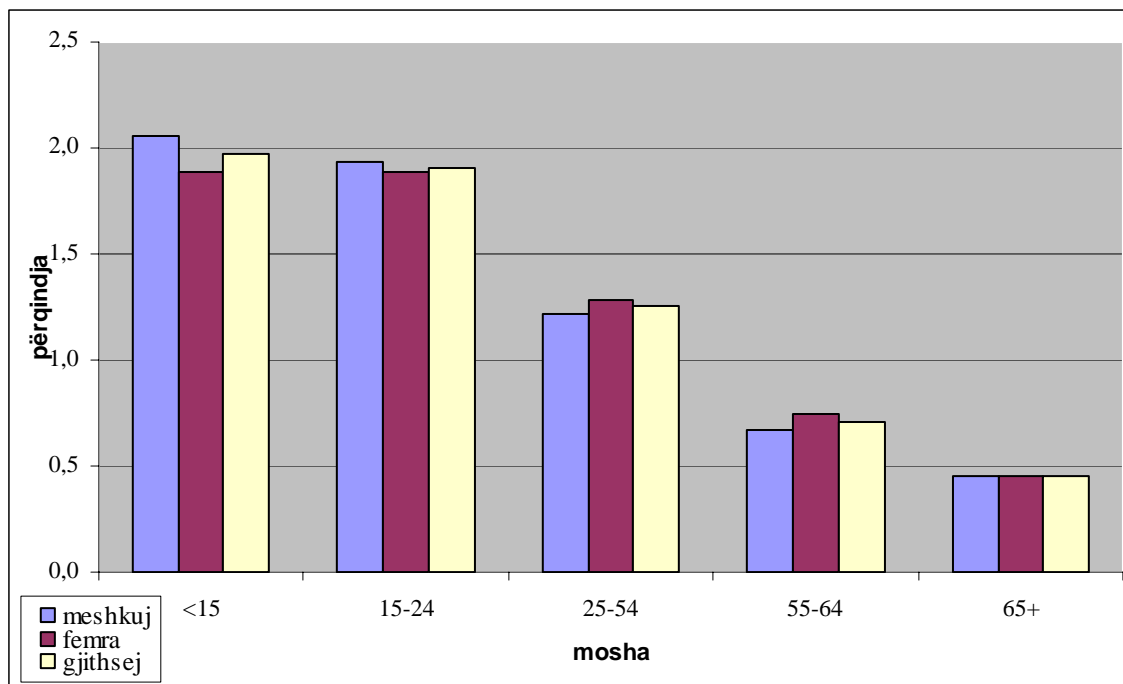
## 4 Popullsia

Për shkak të ngjarjeve në historinë e saj të re dhe duke pasur parasysh se prej 1981 nuk ka pasur regjistrim të popullsisë në Kosovë dhe se sistemi i regjistrimit civil nuk është modern, praktikisht është e pamundshme të sigurohen shifra absolute të besueshme për popullsinë si të tërë ose për pjesët e saja përbërëse sa i përket statusit të tyre të punës. Kjo edhe më tepër vlen për anketat e bazuara në mostër siç është AFP e ESK-së, e cila gjithashtu është dashur të bazohet në një kornizë të pakënaqshme. Prandaj të gjitha pjesët dhe shpërndarjet këtu janë paraqitur në përqindje në grupet përkatëse referente (meshkuj, femra ose të gjithë, të cilat në disa raste janë specifikuar tutje sipas kufijve të caktuar të moshës).

### 4.1. Struktura e moshës

Treguesi i parë i rëndësishëm i tregut të punës është madhësia relative e popullsisë në moshën e punës, si p.sh. personat e moshës në mes 15 dhe 64 vjeç, që përafërsisht cakton kufijtë e potencialit të fuqisë punëtore në dispozicion. Në Kosovë, kjo shifër sipas AFP-së të ESK-së të vitit 2007 krahasimisht është e ulët me vetëm 63.7%. Arsyeja për këtë bëhet evidente duke shikuar në strukturën e popullsisë sipas moshës. Kosova ka një popullsi relativisht të "re", me pothuajse një të tretën e popullsisë nën 15 vjeç dhe 6.8% e popullsisë mbi moshën 65 vjeç. Struktura e kësaj është tipike për piramidën klasike të popullsisë. Kjo gjithashtu bëhet e dukshme nëse njehsohet madhësia mesatare e grup-moshave që përdoret në analizën e tregut të punës për vite të vetme (shiko figurën 2).

Figura 2: Mesatarja e madhësisë njëvjeçare të grup-moshave sipas gjinisë, 2007



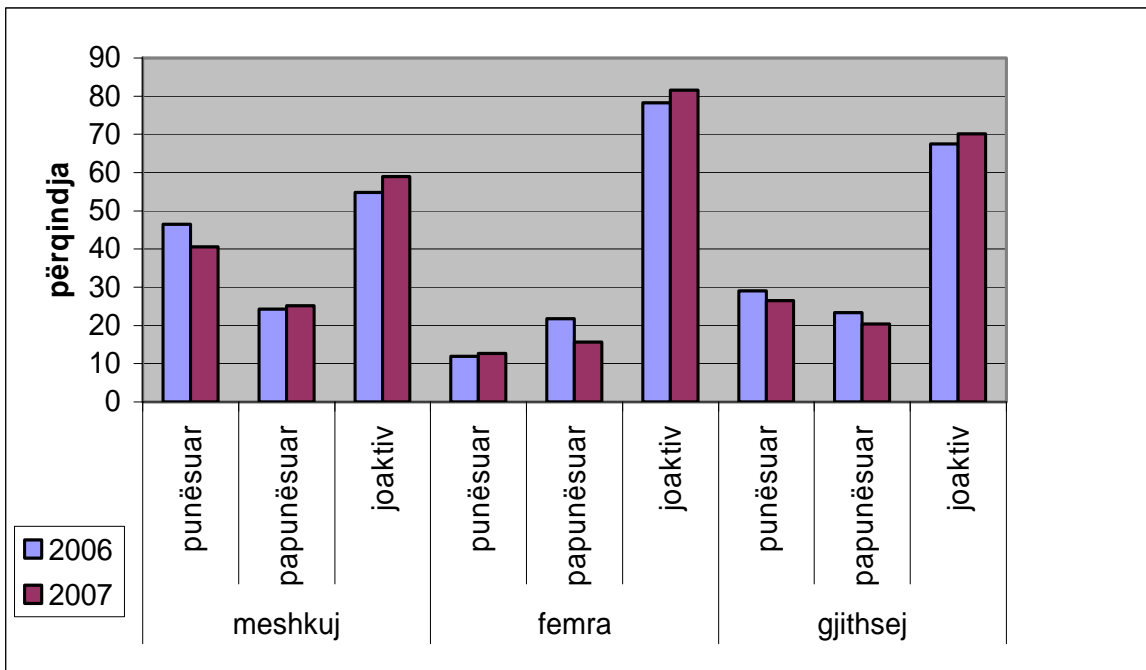
Faktet e njëjta gjithashtu janë paraqitur sipas shkallëve të varshmërisë së rinisë dhe të moshuarve, që përshkruan se sa persona nën moshën 15 vjeçe dhe mbi moshën 65 vjeçe, janë për çdo 100 persona të moshës e punës. Këto krahasime tregojnë se për të rinjtë ky raport është përafërsisht 1:2, por për të moshuarit vetëm 1:10.

Për shkak të shkallës më të lartë gjinore në lindje, të gjitha këto shifra janë më të larta për meshkuj në grup-moshat e reja, gjersa kanë tendencë të jenë më të larta për femrat në grup-moshat më të vjetra, për shkak të mortalitetit më të ulët të tyre.

## 4.2. Statusi i aktivitetit

Grupi i dytë i treguesve të rëndësishëm të tregut të punës referohet në aktivitetin aktual të popullsisë, duke dalluar tri statuse: i/e punësuar, i/e papunë, dhe joaktiv(e) (për definicionet përkatëse, shiko figurën 1 më lartë). Shpërndarja e meshkujve, femrave dhe e popullsisë së përgjithshme sipas statusit të aktivitetit të tyre është paraqitur në figurën 3.

Figura 3: Popullsia sipas gjendjes së punësimit dhe gjinisë, 2006-2007



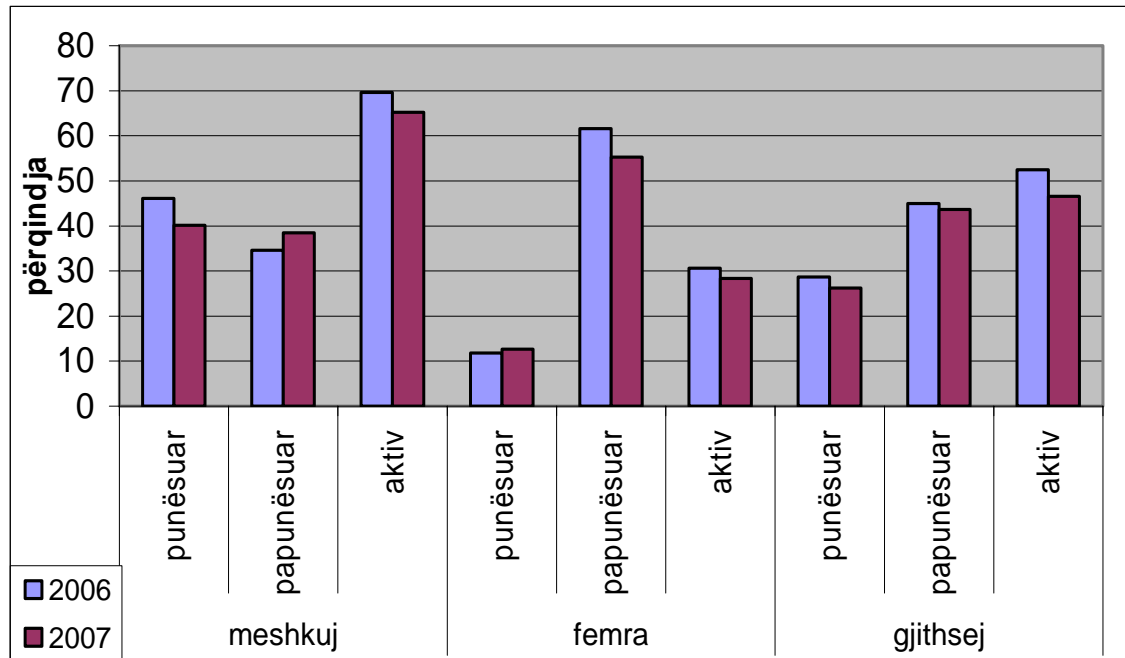
Grafiku tregon se personat joaktiv përbëjnë grupin më të madh të popullsisë së Kosovës. Në këtë kontribuojnë disa faktorë, siç janë: së pari, këtu janë përfshirë të gjithë personat nën moshën 15 vjeç sipas definicionit, së dyti, shumë persona të rinj ende janë duke u shkolluar, së treti, një numër i personave të vjetër e lëshojnë fuqinë punëtore para se ta arrijnë kufirin e moshës së punës. Së katërti, shumë gra i marrin përgjegjësitë mbi familjen dhe ekonominë familjare e nuk angazhohen në ndonjë aktivitet ekonomik, dhe, së fundit, disa persona të të dy gjinive kanë hequr dorë nga kërkimi i punës sepse ata mendojnë se nuk ka punë në dispozicion.

Për t'i shoqëruar me shifra faktorët e fundit, megjithatë, kërkohen analiza ose të dhëna shtesë.



Këto rezultate janë provuar sipas shkallëve të punësisë, papunësisë dhe aktivitetit, që në përgjithësi janë njehsuar vetëm për popullsinë e moshës së punës (shiko figurën 4).

**Figura 4: Pjesëmarrja e popullsisë së moshës punuese në tregun e punës sipas gjinisë, 2006-2007**



Gjersa mbi 40% e meshkujve të Kosovës, të moshës së punës, në të vërtetë ishin të punësuar në vitin 2007, shifra korresponduese për femrat është rreth 13%, me shkallën e përgjithshme që shtrihet diku në mes dhe është mbi 26%. Anasjelltas, papunësia e përgjithshme për popullsinë e moshës së punës, si p.sh. përqindja e të papunëve në fuqinë punëtore, ka arritur pothuajse 44%, por përsëri dallimi në mes meshkujve dhe femrave llogaritet të jetë rreth 17% (38.5 me 55.2%). Shkalla e aktivitetit, përfundimisht, që përfaqëson përqindjen e fuqisë punëtore për popullsinë e moshës së punës, tregon një ndryshim të plotë në shifrat specifike sipas gjinisë: gjersa AFP e ESK-së e vitit 2007 ka gjetur mbi 65 për qind e meshkujve janë aktiv, praktikisht proporcioni i njëjtë i femrave ka qenë joaktiv.

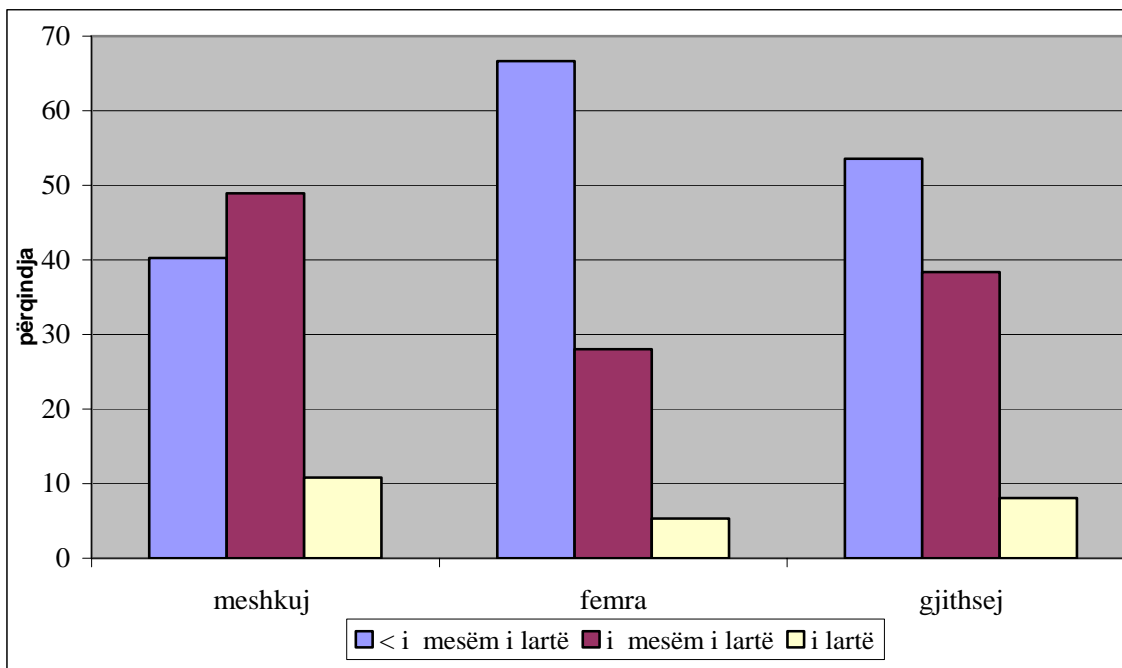
Diferenca më e madhe në mes të meshkujve dhe femrave, paraqitet tek shkalla e varshmërisë efektive. Ngjashëm me shkallët e varshmërisë të lidhura me moshën, kjo shkallë shpreh se sa persona që nuk punojnë varen nga 100 persona që faktikisht punojnë. Njehsimi i kësaj barre zakonisht i lë jashtë personat nën 15 vjeç (sepse statusi i tyre i punës është joaktiv sipas definicionit). Shkalla e përgjithshme për vitin 2007 tregon se mesatarisht 100 persona të punësuar në Kosovë duhet t'i mbajnë 318 persona që nuk punojnë, por derisa kjo shkallë ka qenë pak më e lartë se përgjysmë (174) për meshkuj, ka arritur një vlerë pothuajse 8 herë më të madhe për femra (767).

### 4.3. Arsimi

Derisa popullsia e moshës së punës në një mënyrë përfaqëson grumbullimin potencial të fuqisë punëtore, sa i përket numrave absolut, niveli i arsimit mund të konsiderohet si tregues i përgjithshëm i kualitetit të këtij potenciali sa i përket numrit të personave të kualifikuar.

Sipas të dhënave të AFP-së 2007, të gjithë personat e Kosovës të moshës 15 vjeç e më lartë, më shumë se 40% e meshkujve dhe afër 67% e femrave në Kosovë kishin mbaruar më pak se shkollën e mesme të lartë (shiko figurën 5).

**Figura 5: Niveli i arsimit të popullsisë (15 vjeç e më lartë) sipas gjinisë, 2007**



Vetëm, çdo i njëmbëdhjeti mashkull dhe çdo e pesëmbëdhjeta femër kishte shkollim të lartë ose universitar.

Madje edhe nëse merret parasysh, se në një rën anë, disa të rinj ende nuk e kanë mbaruar shkollimin e tyre dhe, në anën tjetër, grup moshat më të reja në përgjithësi tentojnë të arrijnë nivele më të larta të arsimit se homologët e tyre më të vjetër, këto shifra janë brengosëse duke qenë se kualifikimi i një personi përcakton gjasat e punësimit të tij ose saj dhe rrezikun e papunësisë. Të dy efektet do të demonstrohen në seksionet vijuese.

**Shënim:**

- < i mesëm i lartë:** pa shkollë, 1-4 klasë të shkollës fillore, 5-7 klasë të shkollës fillore, shkolla fillore (e kompletuar)
- i mesëm i lartë:** shkolla e mesme
- i lartë:** shkolla e lartë, universitet, akademi, magjistër dhe doktor shkence

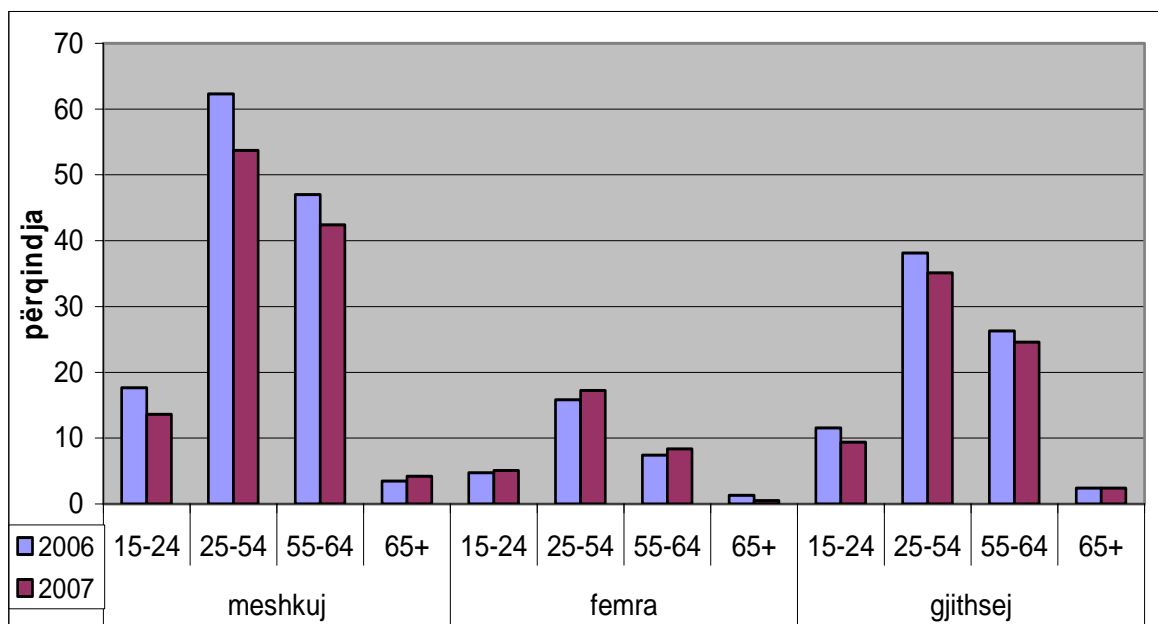
## 5 Punësimi

Në këtë pjesë të publikimit do të diskutohen gjendja e tregut të punës në Kosovë, për vitin 2007 dhe zhvillimet e mundshme prej vitit paraprak, në hollësi më të mëdha, duke shikuar në karakteristikat specifike të personave të punësuar.

### 5.1. Punësimi sipas grup - moshës

Diferencimi në shkallën e punësimit sipas grup moshës tregon se pjesa më e madhe e popullsisë që punon është në grup moshën qendrore (25-54) është rreth 37% më e lartë se mesatarja sipër meshkuj ashtu edhe për femra (shiko figurën 6).

Figura 6: Shkalla e punësimit sipas gjinisë dhe grup-moshave, 2006-2007

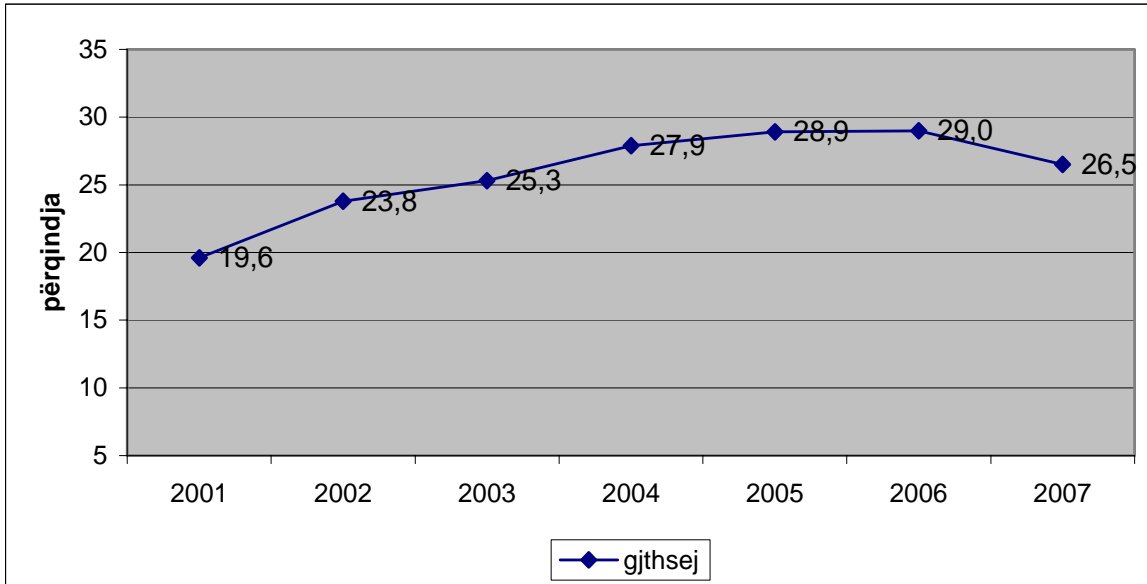


Sipas të dhënave për të dy gjinitë, është shkallë e ulët e punësimit të mesatares për grup moshën 15-24 me vetëm 13.6% për meshkuj dhe 5.1% për femra, që pjesërisht mund të shihet se është për shkak të vazhdimit të shkollimit, por gjithashtu mund të jetë edhe rezultat i vështirësive për të arritur hyrjen e parë në tregun e punës. Në grup moshën më të vjetër të popullsisë (55-64), megjithatë, paraqitet një dallim i madh në mes të meshkujve dhe femrave. Shkaktari kryesor i kësaj shpërputhjeje mund të jetë tendenca më e madhe e femrave për t'u pensionuar më herët.

Në këtë figurë mund të shihni shkallën e përqindjes së punësimit të grup moshës mbi 65 vjeç e cila është 4.2% për meshkuj dhe 0.5% për femra përderisa shifrat korresponduese për vitin 2006 ishin 3.5% për meshkuj dhe 1.3% për femra.

Niveli i punësimit prej vitit në vit ka pasuar një rritje të vogël, por në vitin e fundit pësoi zbritje 2.5% (shiko figurën 7).

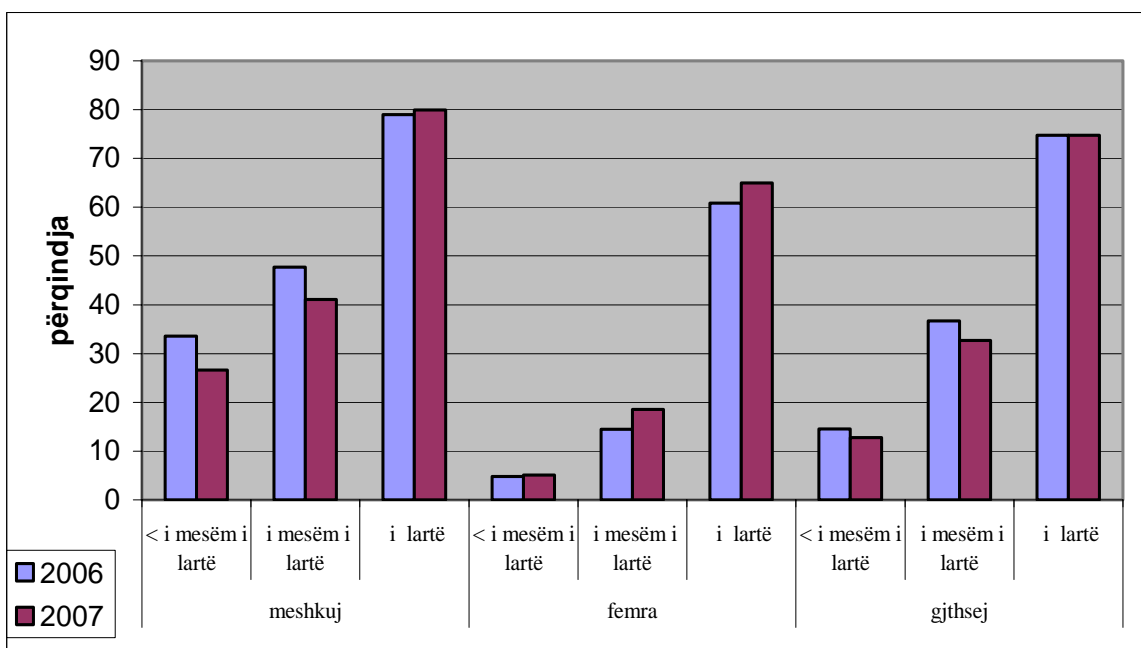
**Figura 7: Niveli i punësimit, 2001-2007**



## 5.2. Arsimi

Gjithashtu ka një lidhje të qartë në mes të marrëdhënieve në mes të punësimit dhe arsimit. Sa më i lartë që të jetë niveli i arsimit të një personi, aq më të mëdha janë gjasat që ai/ajo person të jetë i punësuar (shiko figurën 8).

**Figura 8: Shkalla e punësimit sipas arsimit dhe gjinisë, 2006-2007**



Ndonëse, në përgjithësi ende më të vogla se për meshkuj, këto diferenca në mes të niveleve të arsimit janë edhe më të theksuara për femra. Në të vërtetë, në nivelin terciar të arsimit, femrat pothuajse arrijnë shkallën e njëjtë të punësimit me meshkujt. Me fjalë tjera, faktori i kualifikimit është i një rëndësie të madhe për femra, sepse ato vuajnë më tepër prej mungesave të njëjta dhe përfitojnë më tepër nga investimet më të larta në kapitalin njerëzor.

### 5.3. Aktiviteti ekonomik

Shpërndarja e personave të punësuar sipas aktivitetit ekonomik karakterizon strukturën e ekonomisë dhe ndryshimet e saja në kohë, kjo shpërndarje mund të tregoj rritjen ose zvogëlimin e gjasave të punësimit. Klasifikimi i përdorur për këtë qëllim është NACE 1-shifror me grupimin e disa sektorëve të vogla në fillim dhe në fund të shkallëzimit (shiko katrorin me tekst 1).

Katrori me tekst 1

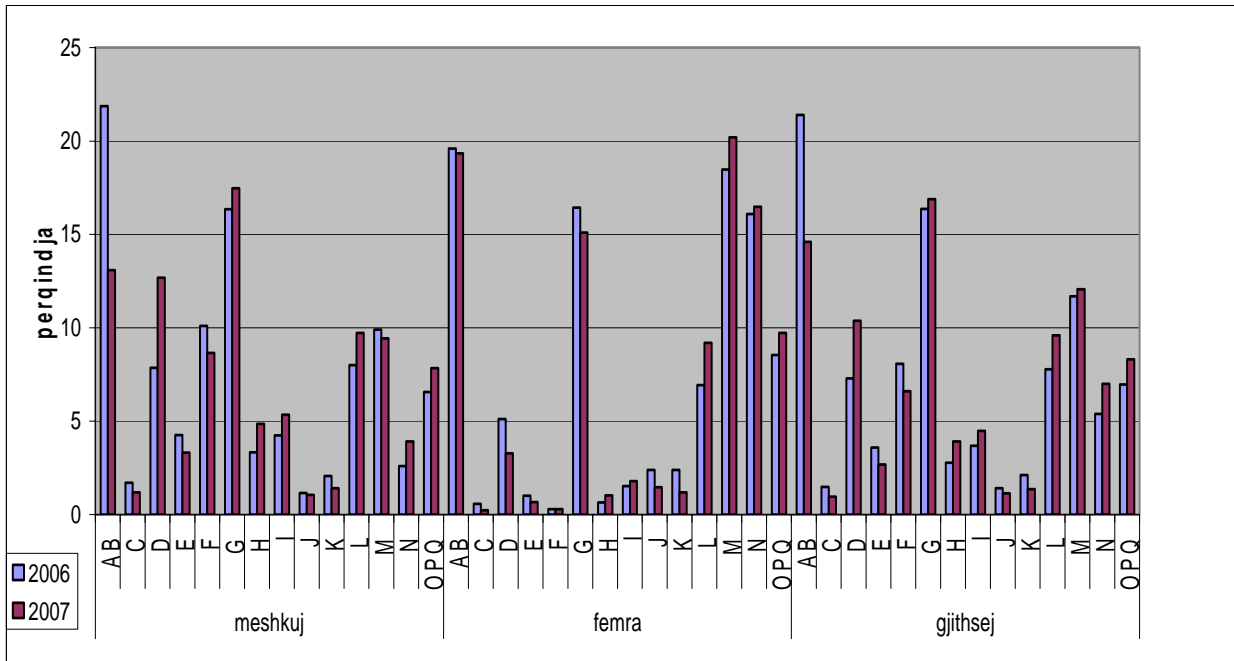
#### Klasifikimi i aktiviteteve ekonomike

NACE	Përshkrimi
A	<u>Bujqësia</u> , gjuetia dhe pylltaria
B	Peshkimi
C	Puna në <u>minera</u> dhe gurorë
D	<u>Prodhimi</u>
E	<u>Rryma</u> , gazi dhe uji
F	<u>Ndërtimtaria</u>
G	<u>Tregtia</u> me shumicë dhe pakicë, riparimi i automjeteve, motoçikletave dhe pajimeve personale dhe shtëpiake
H	<u>Hotelet</u> dhe restorantet
I	<u>Transporti</u> , ruajtja dhe komunikimi
J	Ndërmjetësimi <u>financiar</u>
K	Aktivitet me patundshmëri, qiradhënje dhe <u>biznes</u>
L	<u>Administrata publike</u> dhe mbrojtja; sigurimi i detyrueshëm social
M	<u>Arsimi</u>
N	Puna <u>shëndetësore</u> dhe sociale
O	Aktivitetet <u>tjera</u> të komunitetit, shërbimet sociale dhe personale
P	Ekonomitë familjare <u>private</u> me persona të punësuar
Q	Organizatat dhe organet eksteritoriale

Nënvizimi: forma e shkurtër e përdorur në tekst

Në vitin 2007, tregtia është bërë dega më e rëndësishme e ekonomisë së Kosovës, me pjesëmarrje në punësim prej 16.9%, pasuar nga bujqësia (14.6%), arsimi (12.1%), prodhimi (10.4%) dhe administrata (9.6%). (shiko figurën 9).

**Figura 9: Punësimi sipas veprimtarive ekonomike dhe gjinisë, 2006-2007**



Rangimi i sektorëve më të rëndësishëm të punësimit të femrave tregon se në krye është sektori i arsimit me pjesëmarrje prej pothuajse një të katërtën (20.2%), pastaj bujqësia (19.3%), shëndetësia (16.5%), tregtia (15.1%), degë të tjera dhe administrata publike mbi 9% (9.7% dhe 9.2%, përkatësisht).

Sektorët më të vegjël në Kosovë, janë shërbimet financiare dhe të sigurimit, minierat dhe patundshmëria, biznesi, që tregojnë se territori ende është shumë prapa në zhvillim drejt një ekonomie moderne të orientuar në shërbime.

Në krahasim me vitin paraprak sektori i bujqësisë ka pësuar rënie rreth 7% në shkallën e përgjithshme të punësimit derisa sektori i prodhimit patë rritje me mbi 3%, sektorët tjerë disa patën rritje e disa patën rënie me shkallën e përgjithshme të punësimit.

## 5.4. Profesionit

Struktura e profesioneve të një ekonomie reflektohet në kapitalin njerëzor të cilin anëtarët e saj e kanë siguruar përmes specializimeve profesionale dhe aktiviteteve specifike sektoriale. Klasifikimi i përdorur për këtë qëllim është ISCO 1-shifror, përveç për kodin 0 = forcat e armatosura, të cilat nuk janë mbuluar nga AFP e ESK-së (shiko katrorin me tekst 2).

Katrori me tekst 2

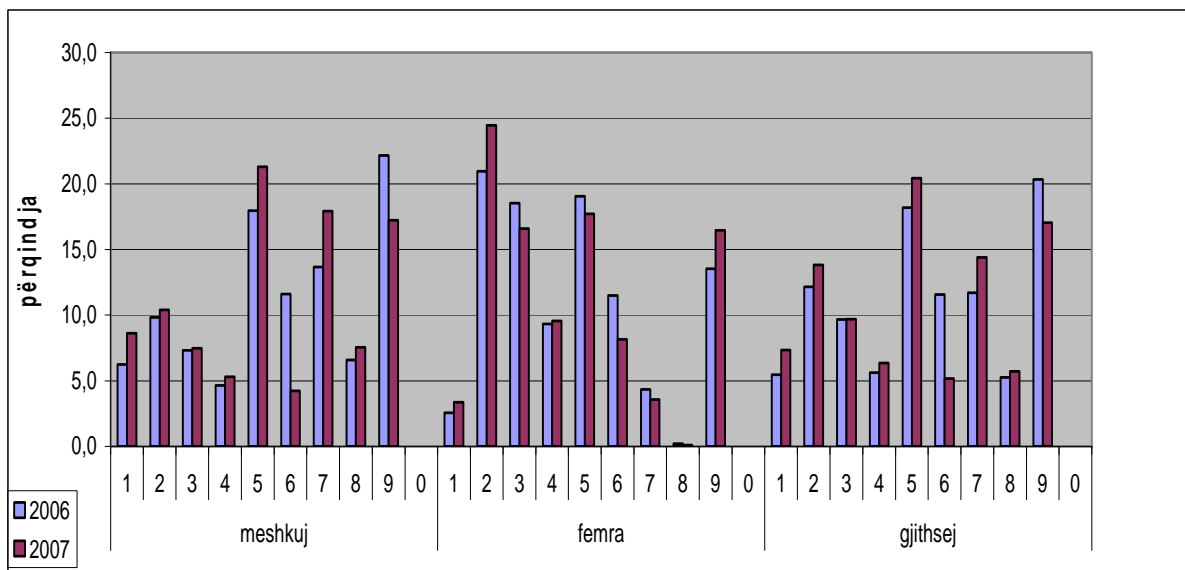
### Klasifikimi i profesioneve

ISCO	Përshkrimi
1	Ligjvënësit, zyrtarët e lartë dhe <u>menaxherët</u>
2	<u>Profesionistët</u>
3	<u>Teknikët</u> dhe punëtorët profesional
4	<u>Nëpunësit</u>
5	Punëtorët <u>shërbyes</u> dhe punëtorët <u>shitës</u> në dyqane dhe treg
6	Punëtorët e kualifikuar <u>bujqësor</u> dhe të peshkatarisë
7	<u>Zejtarët</u> dhe punëtorët në <u>zanate të afërta</u>
8	<u>Operatorët</u> dhe montuesit e fabrikave dhe <u>makina</u>
9	<u>Profesionet elementare</u>
0	<u>Forcat e armatosura</u>

Nënvizimi: forma e shkurtër e përdorur në tekst

Rreth një e pesta (20.4%) e të punësuarve në Kosovë punojnë në shërbime dhe shitje (shiko figurën 10), më pak se një e gjashta janë në profesione elementare dhe zejtarë dhe zanate të afërta me to (17.0 dhe 14.4%, përkatësisht), dhe më shumë se një e teta (13.8%) merren me profesionist.

Figura 10: Punësimi sipas grupeve të profesioneve (1-0) dhe gjinisë, 2006-2007



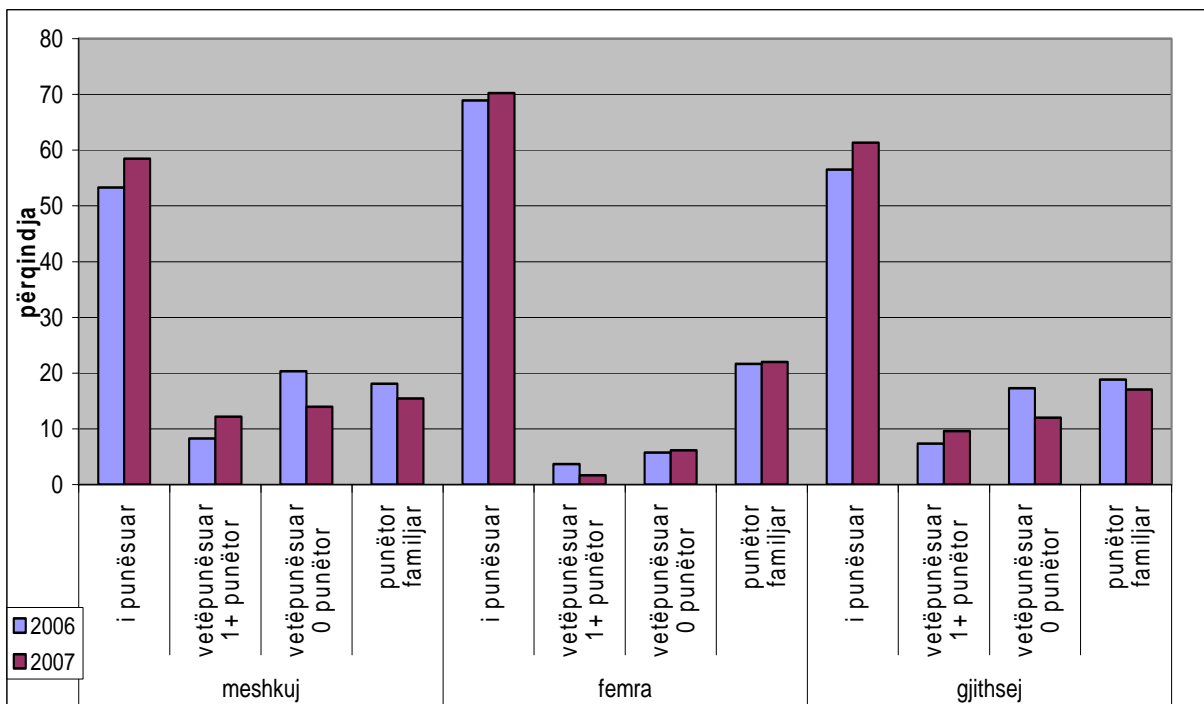
Diferencimi sipas gjinisë zbulon se rreth 72% e femrave janë gjendur në punët shërbyese me kualifikim të lartë (kodet 1-3) ose të mesëm (kodi 4 - 5). Në këto punë meshkujt

përfaqësohen më tepër vetëm në mesin e menaxherëve (kodi 1) dhe shërbyesve dhe shitësve (kodi 5). Anasjelltas, pothuajse gjysma e meshkujve janë gjetur në punë të lidhura me mjeshtri ose prodhim industrial (kodet 7 dhe 8) dhe aktivitetet elementare (kodi 9).

## 5.5. Statusi profesional

Në përgjithësi shumica e personave të punësuar kanë statusin e të punësuarit krahasuar me të vetëpunësuarit. Në vitin 2007 kjo vlente rreth 59% për meshkuj dhe mbi 70% për femra (shiko figurën 11).

Figura 11: Punësimi sipas gjendjes profesionale dhe gjinisë, 2006-2007



Statusi i vetëpunësuar tregon se punësimi bazohet në burimet e kapitalit vetanak dhe është realizuar në rrezikun vetanak. Pjesëmarrjet e mëdha të vetëpunësimit mund të jenë një shprehje e zhvillimit dinamik në sektorin modern të një ekonomie ose thjeshtë një shprehje e një sektori të madh bujqësorë që përbëhet kryesisht nga pronat e vogla familjare. Në Kosovë, duket se kemi të bëjmë me të dytën, sepse vetëm 9.6% e personave të punësuar e klasifikojnë veten si punëdhënës (të vetëpunësuar me një ose më shumë punëtorë), derisa sa 12.0% raportojnë se janë punëtorë që punojnë për llogari të veten ose të pavarur (të cilët këtu janë koduar si të vetëpunësuar pa punëtor, d.m.th. nuk ka punëtorë të tjerë). Në të dy rastet, pjesëmarrja e të vetë punësuarve është shumë më e lartë në mesin e meshkujve se sa tek femrat.

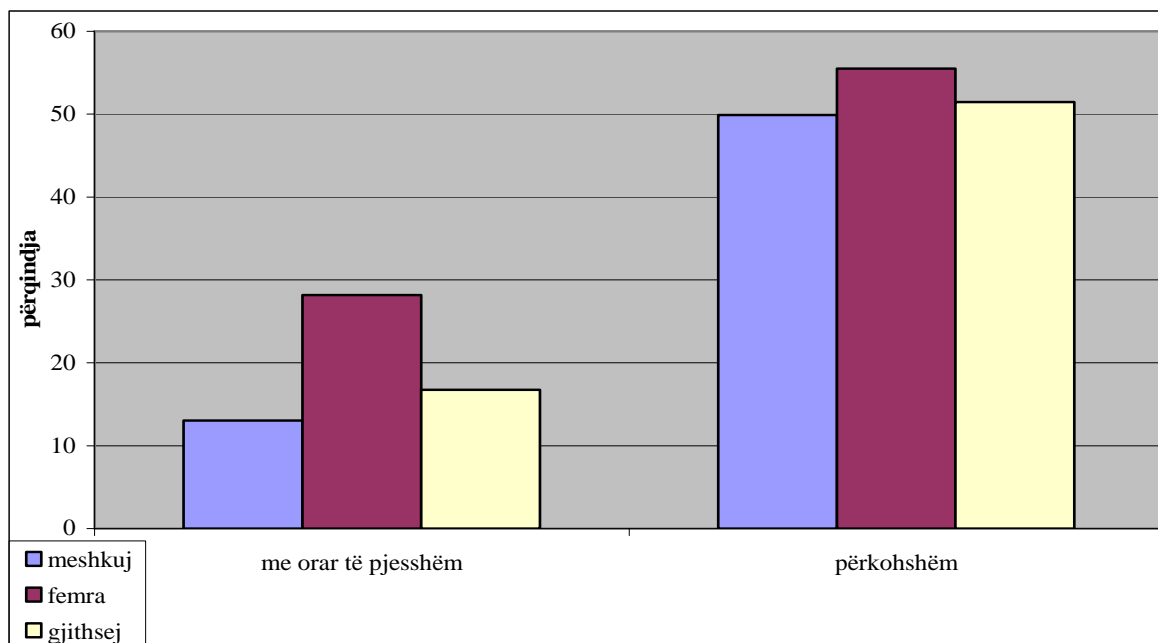


## 5.6. Kushtet e punësimit

Puna me orar të pjesshëm dhe puna e përkohshme mund të jenë tregues të gjendjes së punësimit, posaçërisht nëse kombinohet me diferencimin vullnetar/jovullnetar. Kështu që, punësimi i pjesshëm mund t'i ofrojë personave të interesuar zgjedhjen në mes të aktivitetit me orar të plotë ose me orë të reduktuara, por gjithashtu mund të thotë se nuk ka në dispozicion vende pune të mjaftueshme me orar të plotë. Ngjashëm, punët e përkohshme mund të jenë të përshtatshme për lloje të caktuara të gjendjeve (trajnim, punët sezonale ose në pushime, periudha provuese), por ato gjithashtu mund të përfaqësojnë lloje të pasigurta të punësimit e posaçërisht në Kosovën e pas luftës ku pothuajse të gjithë të punësuarit janë me kontratë të përkohshme.

Krahasuar me AFP të vitit 2006, ne patëm zbritje në AFP të vitit 2007 e cila ishte mbi 6% e gjithë punësimit në vitin 2007 me baza të punësimit me orar të pjesshëm, me mbi 9% për meshkuj por për femra kemi një rritje me 1.1% për femra. Gjithashtu ne patëm një zbritje në punësim të përkohshëm e cila ishte 9%. (shiko figurën 12).

**Figura 12: Ndarjet e punës me orar të pjesshëm dhe kontratave të përkohshme (të punëtorëve) sipas gjinisë, 2007**

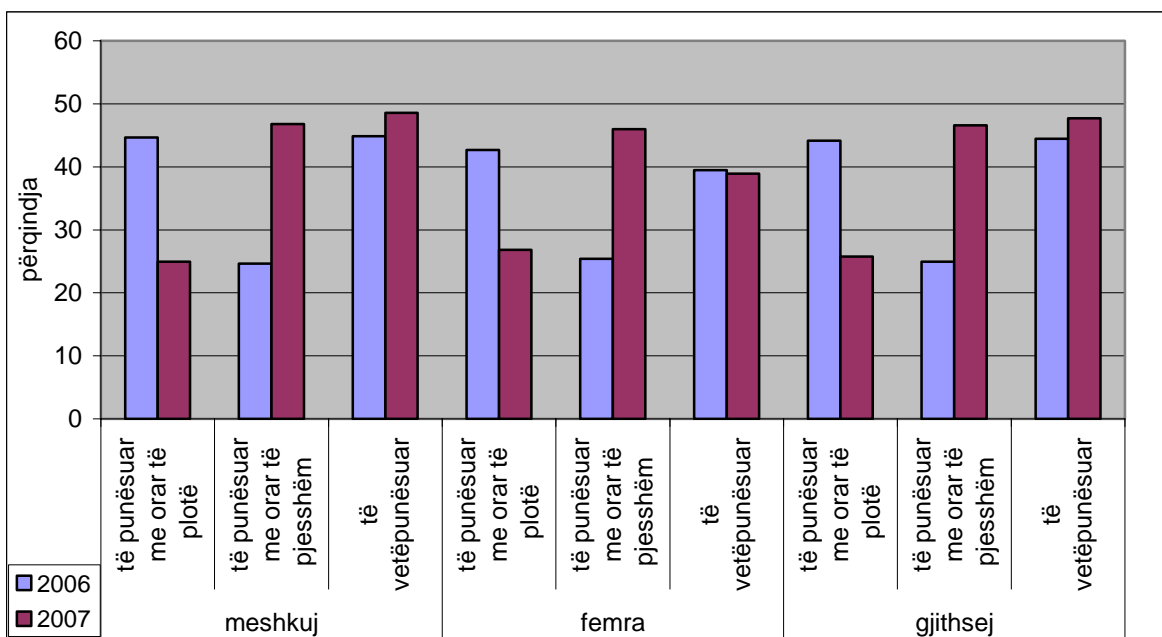


## 5.7. Orët e zakonshme të punës

Shifrat përkatëse në të vërtetë përfaqësojnë mesataren e të punësuarve të cilët zakonisht punojnë 40 orë ose më tepër krahasuar me atë të të punësuarve të cilët zakonisht punojnë më pak se 40 orë.

Në vitin 2007 është gjetur se të punësuarit me orar të plotë kanë punuar mesatarisht 46.6 orë në javë, të punësuarit me orar të pjesshëm 25.8 orë, ku patëm një rritje të vogël në të punësuarit me orar të plotë krahasuar me vitin paraprak, sepse në rastin e parë meshkujt punonin rreth 1 orë më shumë se femrat, po ashtu në të punësuarit me orar të pjesshëm është gjetur me një rritje e vogël. (shiko figurën 13).

**Figura 13: Numri mesatar i orëve të punës për një javë sipas gjendjes profesionale dhe gjinisë, 2006-2007**



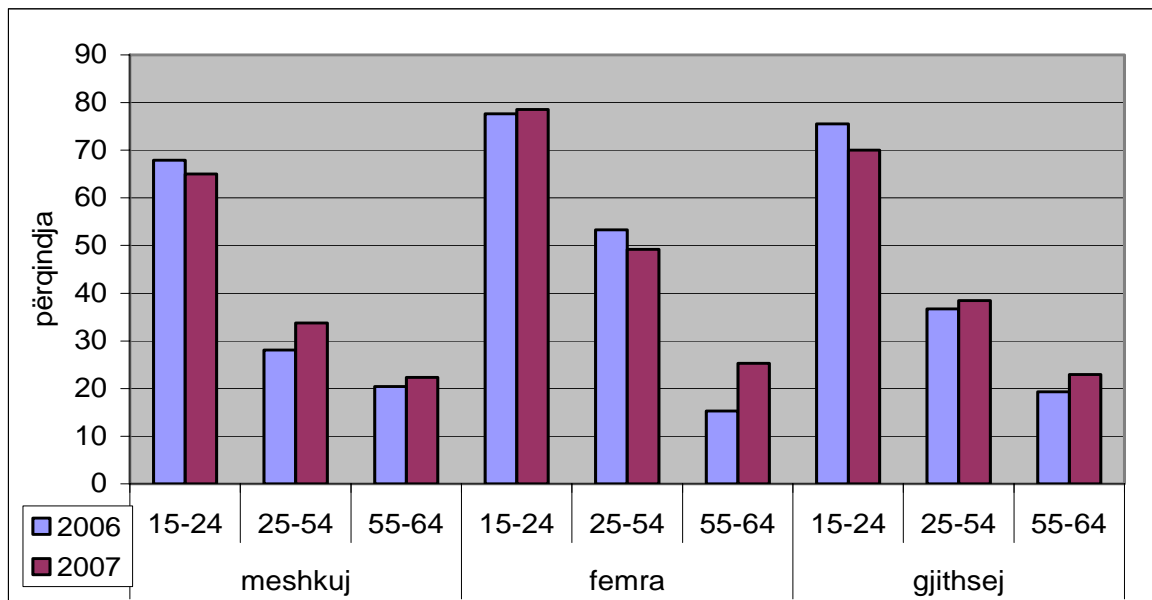
## 6 Papunësia

Ngjashëm me analizat e punësisë, ky seksion do të diskutoj gjendjen e të papunëve në Kosovë për vitin 2007 dhe zhvillimet e mundshme që nga viti paraprak me më tepër hollësi duke u bazuar në disa karakteristika si dhe në disa faktor dhe kushte të cilat janë specifike për papunësinë.

### 6.1. Papunësia sipas grup - moshës

Dallimi në mes të shkallës së papunësisë sipas grup moshës tregon se shkalla më e lartë e papunësisë paraqitet në mesin e të rinjve, ku dy të tretat e meshkujve dhe 8 nga 10 femra të fuqisë punëtore janë të papunë (shiko figurën 14).

Figura 14: Shkalla e papunësisë sipas gjinisë dhe grup-moshave, 2006-2007

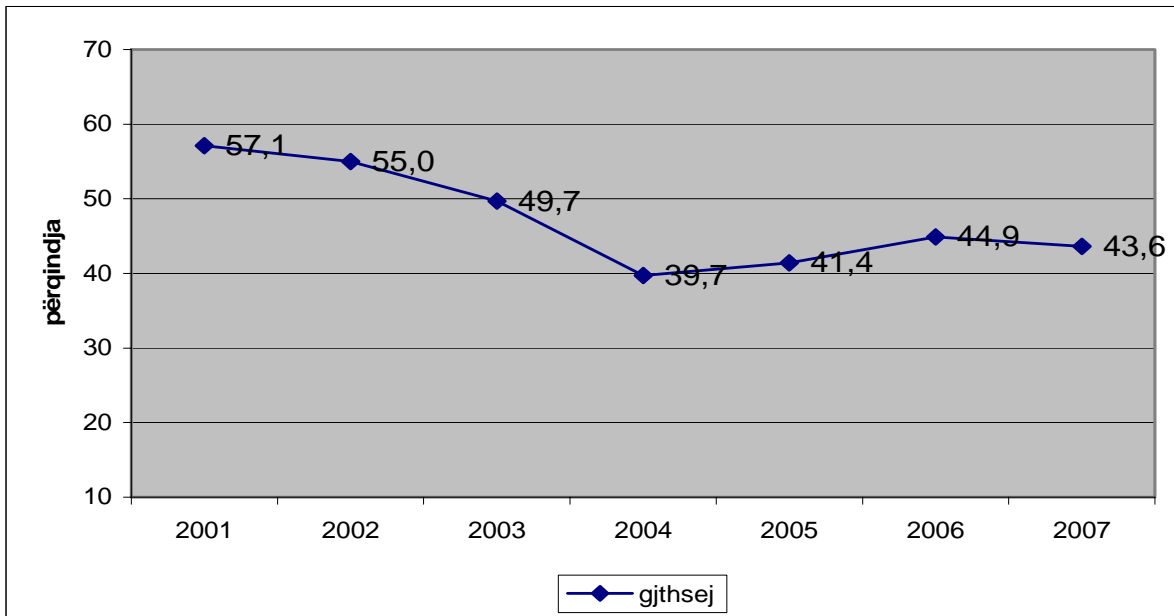


Megjithatë, kjo nuk do të thotë se shumica e popullsisë së re janë të papunë. Pasi që një pjesë e kësaj grup-moshe ende është duke u arsimuar dhe të tjerët nuk janë duke kërkuar punë (për shembull, shumë femra të cilat janë martuar), në të vërtetë më pak se një e treta e popullsisë së re janë të papunë. Vështirësitë specifike të popullsisë së re në fillim të jetës së punës e kanë bërë papunësinë e të rinjve një tregues të rëndësishëm të tregut të punës dhe kanë nxitur shumë analiza të realizuara në këtë temë.

Papunësia vazhdueshëm bie me moshën, ndonëse ende është në vlerat 33.7% për meshkuj dhe 49.2% për femra për fuqinë punëtore në grup-moshën qendrore. Dhe shkalla e ulët e papunësisë në grup-moshën më të lartë që punon, së bashku me diferencën më të vogël në mes të meshkujve dhe femrave (22.4 me 25.3), nuk duhet të merret si tregues se ky grup gëzon pozitën më të favorshme në tregun e punës. Arsyeja kryesore për papunësi më të ulët është se shumë persona të kësaj moshe pensionohen herët ose thjesht nuk kërkojnë punë të re pasi që kanë mbetur si të papunë sepse mendojnë se nuk ka punë në dispozicion.

Shkalla e papunësisë nga viti në vit fillon të bie derisa në dy vitet paraprake papunësia fillon të rritet përsëri por në vitin e fundit përsëri fillon të bie. Në vitin 2001 dhe 2002, fermat jo komerciale dhe prodhimi për konsumin vetanak nuk ishte përfshirë si punësim, ndërsa në vitin 2003 ishin të përfshirë si punësim, nëse personat janë marrë me këto aktivitete, 15 ose më shumë orë gjatë javës referuese (shiko figurën 15).

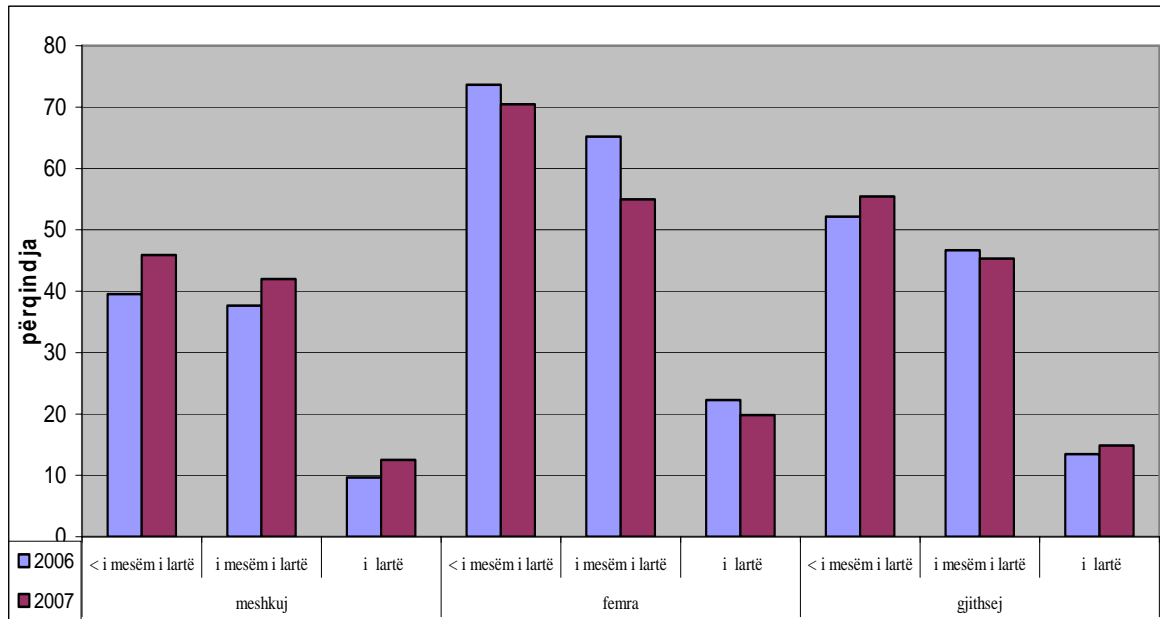
**Figura 15: Niveli i papunësisë, 2001-2007**



## 6.2. Arsimi

Ndryshe nga shkalla e punësimit, shkalla e papunësisë është në korrelacion negativ me nivelin e arsimit. Me një shkallë mbi 54% personat me kualifikim më të ulët me gjasë bëhen ose mbesin të papunësuar, dhe kjo shkallë zbrit në mbi 45% në nivelin e mesëm, derisa personat me shkollim të lartë ose universitar paraqiten në shkallë papunësie rreth 15% (shiko figurën 16).

**Figura 16: Shkalla e papunësisë sipas gjinisë dhe arsimit, 2006-2007**



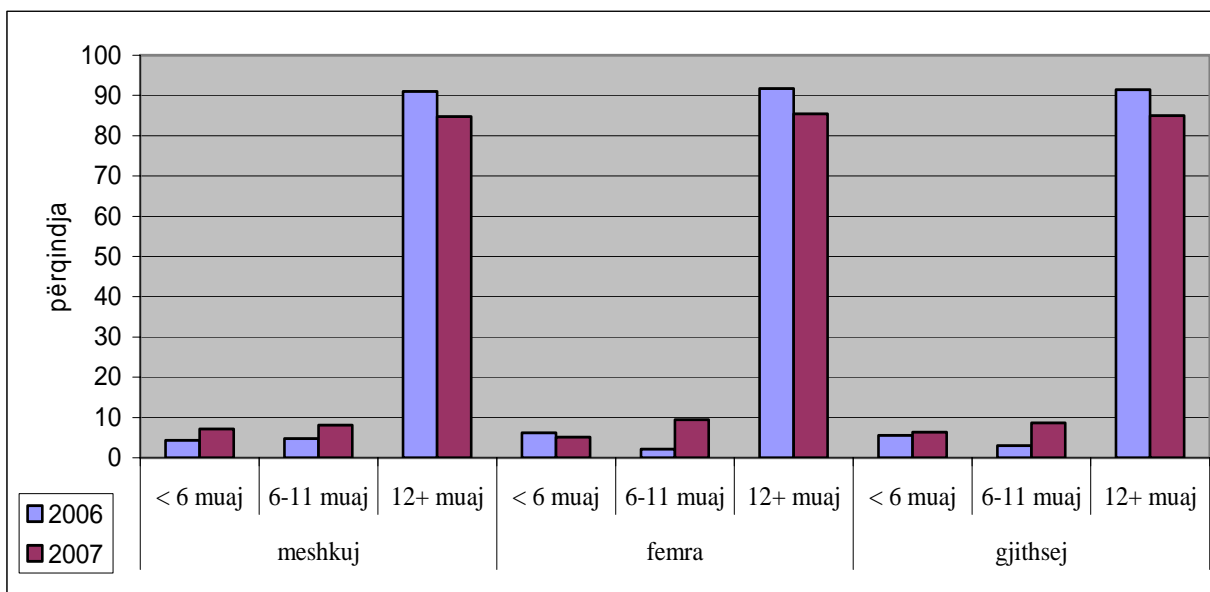
Sikurse në punësim, femrat janë në pozitë më të keqe se meshkujt në të gjitha nivelet e arsimit, por dallimet bien sa më i lartë bëhet kualifikimi.

### 6.3. Kohëzgjatja

Derisa mungesa ose humbja e punës mund të jetë një eksperiencë negative, gjendja mund të bëhet edhe më e vështirë nëse të gjitha përpjekjet për të gjetur punë vazhdojnë të jenë të pasuksesshme. Në statistikën e tregut të punës ky aspekt dokumentohet me kohëzgjatjen e papunësisë. Sipas definicionit kjo është koha prej të cilës një person e ka humbur punën e tij të fundit ose ka filluar të kërkojë punë, pa marrë parasysh se cila nga këto është më e shkurtër.

Sipas AFP të ESK-së të vitit 2007, 6 nga 7 persona të papunë në Kosovë kanë qenë të papunë për më tepër se një vit, si meshkujt ashtu edhe femrat (shiko figurën 17).

**Figura 17: Kohëzgjatja e papunësisë sipas gjinisë, 2006-2007**



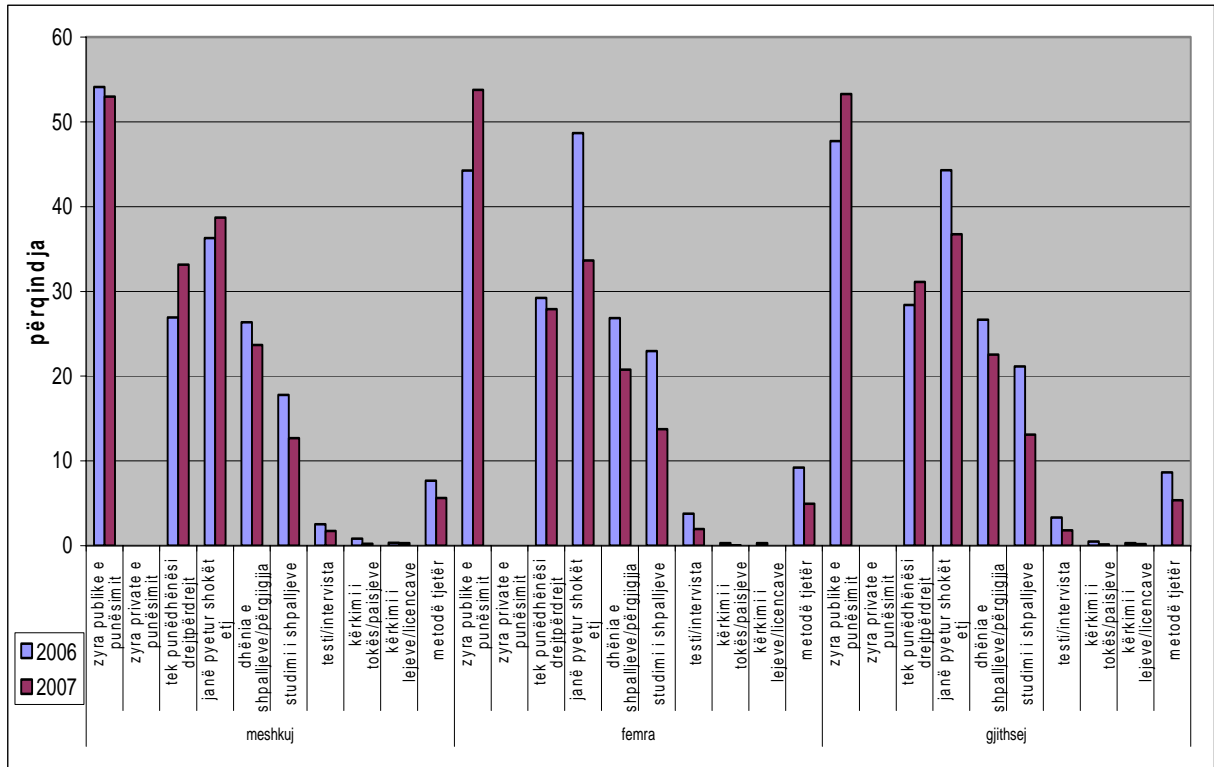
Kjo është shkallë e lartë e papunësisë afatgjate që prej vitesh nuk ndryshon dhe si e tillë është definuar si kohëzgjatje prej një viti e më shumë. Gjithashtu, pasi që ky tregues referohet në kohëzgjatjen aktuale e jo kohëzgjatjen e plotë të papunësisë (e dyta që definohet si koha e kaluar gjersa puna faktikisht nuk është gjetur), personat që raportojnë kohëzgjatje nën 6 ose në mes 6 dhe 11 muaj mund të përfundojnë në kategorinë afatgjate pas një kohe të caktuar. Me fjalë tjera, gjasa për të gjetur punë në Kosovë aktualisht duket të jenë shumë të pakta.

Kjo gjendje duket se nuk është përmirësuar qysh prej vitit 2004. Krahasuar me vitin paraprak 2006 këtë vit kemi një rritje rreth 1% në grupin e parë, përderisa në grupin e dytë përsëri patëm një rritje rreth 6%, por në grupin e tretë në kohëzgjatjen e papunësisë një vit e më shumë kemi zbritje 6.5%, e cila na tregon se në Kosovë është shumë vështirë të gjendet vend pune për atë që mbetet pa punë dhe për atë që kërkon punë.

## 6.4. Metodët e kërkimit

Personat e papunësuar mund të përdorin metoda të ndryshme për të kërkuar punë. Shumica e tyre do të regjistrohen tek zyrat publike të punësimit (entet për punësim), ndonjëse pjesërisht kjo bëhet për të marrë pagesat për të papunët ose ndihmë tjetër sociale. Në vitin 2007, 53% e meshkujve të papunë dhe rreth 54% e femrave të papunësuar në Kosovë, i kanë kontaktuar këto zyra (shiko figurën 18).

Figura 18: Të papunësuarit sipas metodave të punësimit dhe gjinisë, 2006-2007

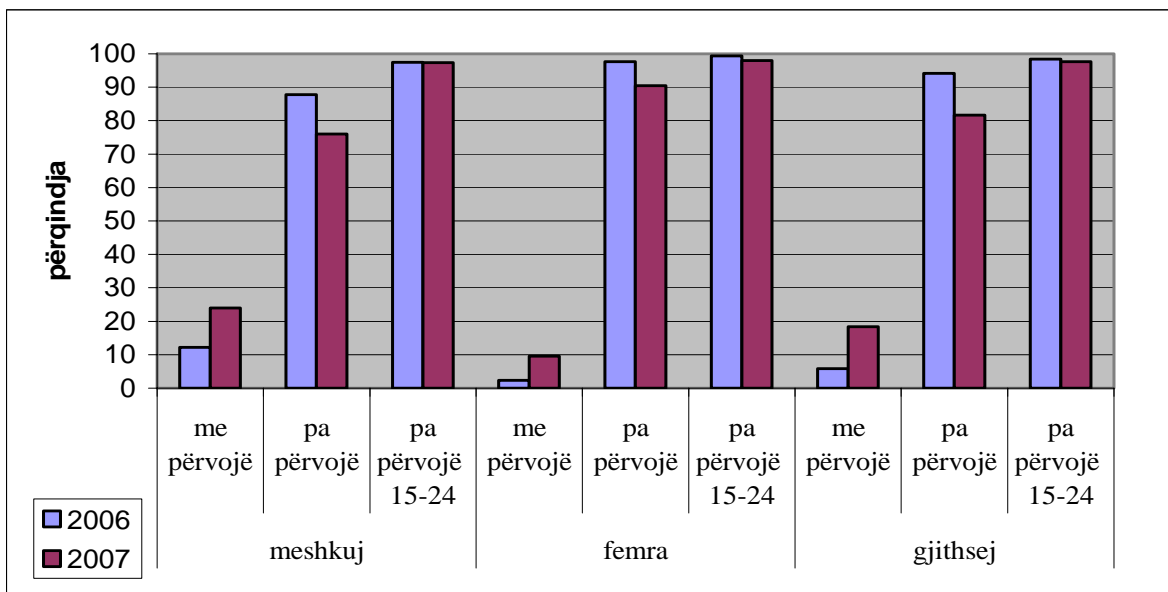


Siç mund të vërehet në këtë figurë vetëm në zyrat publike të punësimit (entet për punësim) dhe tek punëdhënësit drejtpërdrejt kemi rritje në metodat e kërkimit kurse të gjitha metodat tjera të kërkimit kemi zbritje krahasuar me vitin paraprak 2006.

## 6.5. Përvoja paraprake e punës

Duke pyetur personat e papunë se a kanë punuar më parë, mund të vërehet dallimi në mes të atyre që e kanë humbur punën ose kanë hequr dorë nga një punë dhe tani janë duke u përpjekur t'i rikthehen punës dhe atyre të cilët kurrë nuk kanë pasur punë dhe kanë vështirësi për hyrjen fillestare. Sipas AFP të ESK-së të vitit 2007, shumica e të papunëve asnjëherë nuk kanë punuar më herët, 76% e meshkujve dhe rreth 91% e femrave (shiko figurën 19).

**Figura 19: Përvoja e punës së mëparshme të të punësuarve sipas gjinisë dhe moshës, 2006-2007**



Ky problem është edhe më i theksuar sa i përket papunësisë së rinisë, sepse në grup moshën 15-24 vjeçe pothuajse të gjithë kërkojnë të gjejnë punën e tyre të parë.

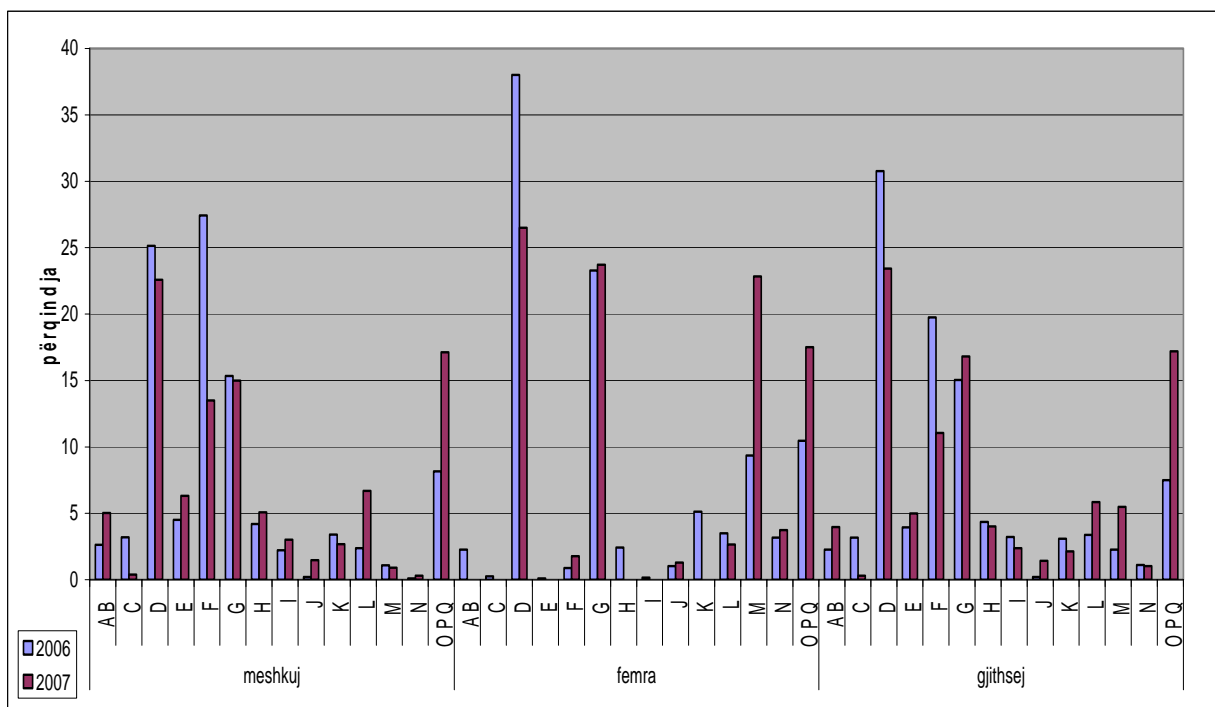


## 6.6. Aktiviteti ekonomik

Shpërndarja e të papunëve sipas aktivitetit ekonomik të punës së tyre të fundit mund të tregojë mbi shkallën relative në të cilat sektorët individual të një ekonomie kontribuojnë në gjendjen e papunësisë. Fatkeqësisht, besueshmëria e këtyre të dhënave në Kosovë është paksa e limituar për shkak të proporcionit të vogël të papunëve me përvojë pune paraprake, posaçërisht femrave.

Në AFP të ESK-së të vitit 2007, pjesa më e madhe e të papunëve (23.4%) kanë raportuar se puna e tyre e fundit ka qenë në prodhim, gjë që reflektohet më tepër te femrat (shiko figurën 20).

**Figura 20: Të papunësuarit sipas veprimtarive ekonomike të punës së fundit dhe gjinisë, 2006-2007**



Sektorët më të mëdhenj pasues ishin: të tjera me 17.2% të ndjekur nga tregtia me 16.8%, ku femrat përbënin pjesën më të madhe të papunësisë, dhe ndërtimtaria me 11.0% ku papunësia kryesisht i kishte prekur meshkujt. Një numër i konsiderueshëm i femrave të papunësuar (22.8%) gjithashtu kishin punuar për herë të fundit në arsim. Ndryshe, një numër i vogël i të papunëve ishte nga sektori i bujqësisë, i cili në vitin 2007 punësonte pjesën e dytë më të madhe të popullsisë në ekonominë e Kosovës, që nuk është befasuuese, duke pasur parasysh se shumica e personave që punojnë në bujqësi janë të vet-punësuar ose anëtarë të familjes të papaguar, kështu që rreziku për të humbur punën e tyre është i vogël.

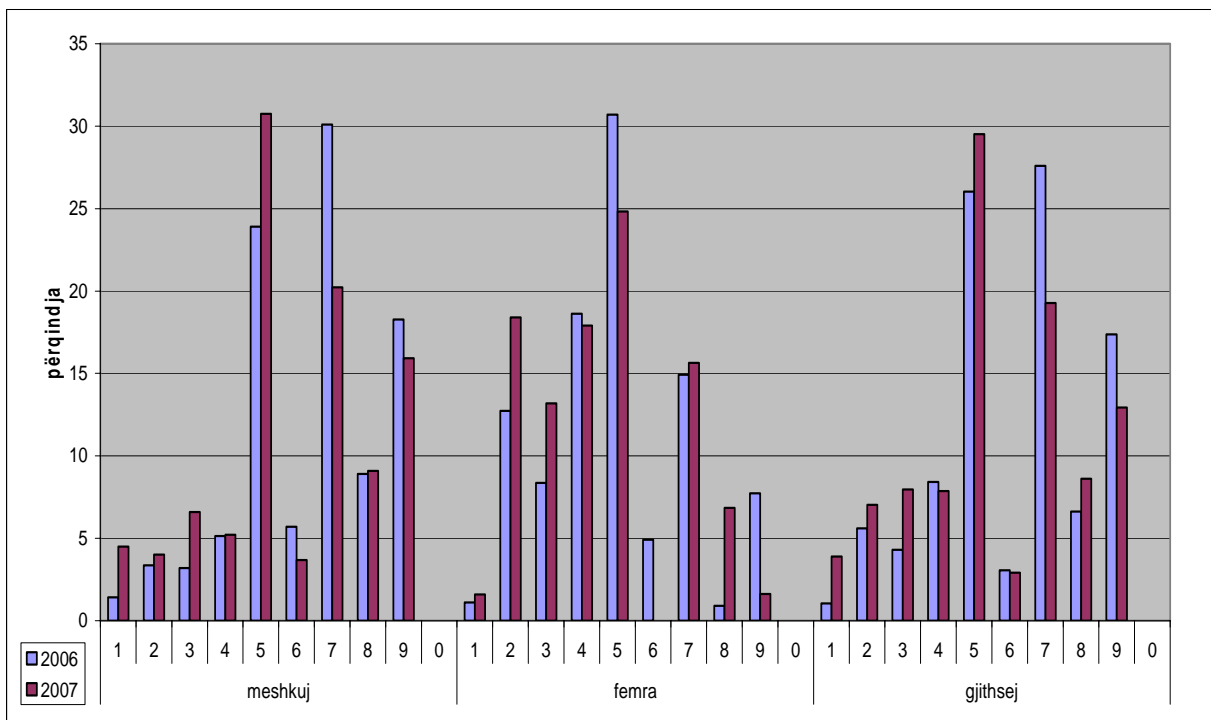
Krahasimi me vitin 2006, megjithatë, tregon një pasqyrë që është shumë e njëjtë. Në atë vit, shumica e të papunëve kanë raportuar që herën e fundit kanë punuar në prodhim (30.8%), pastaj ishte ndërtimtaria (19.8%) dhe tregtia (15.0%). Po ashtu në këtë vit raportuan se puna e tyre e fundit ishte në të njëjtat veprimtari (23.4%, 11.0% dhe 16.8%).

## 6.7. Profesionit

Shpërndarja e të papunëve sipas profesionit të cilin e kanë ushtruar në punën e tyre të fundit, paraqet treguesin mbi kërkesën e tregut për disa kualifikime të caktuara në ekonomi. Megjithatë, rezervat e shprehura në seksionin paraprak sa i përket të dhënave të AFP-së të ESK-së mbi aktivitetin ekonomik vlejné edhe këtu.

Në vitin 2007, rreth 20-30% të papunëve me përvojë paraprake pune kanë raportuar se kanë punuar si punëtorë shërbyes ose shitës (29.5%), në zeje ose tregti të ndërlidhur (19.3%), dhe në profesionet elementare (12.9%), (shiko figurën 21).

**Figura 21: Të papunësuarit sipas grupeve të profesioneve në punën e fundit dhe gjinisë, 2006-2007**



Gjersa humbja e punës sipas profesionit të fundit i ka prekur meshkujt posaçërisht në punëtorë shërbyes ose shitës (30.7%), pastaj zeje ose tregti të ndërlidhur (20.2%), duke vazhduar me profesionet elementare dhe operatorët e makinave (15.9 dhe 9.1%); femrat janë prekur si profesioniste, nëpunëse dhe teknike (18.4%, 17.9% dhe 13.2%).

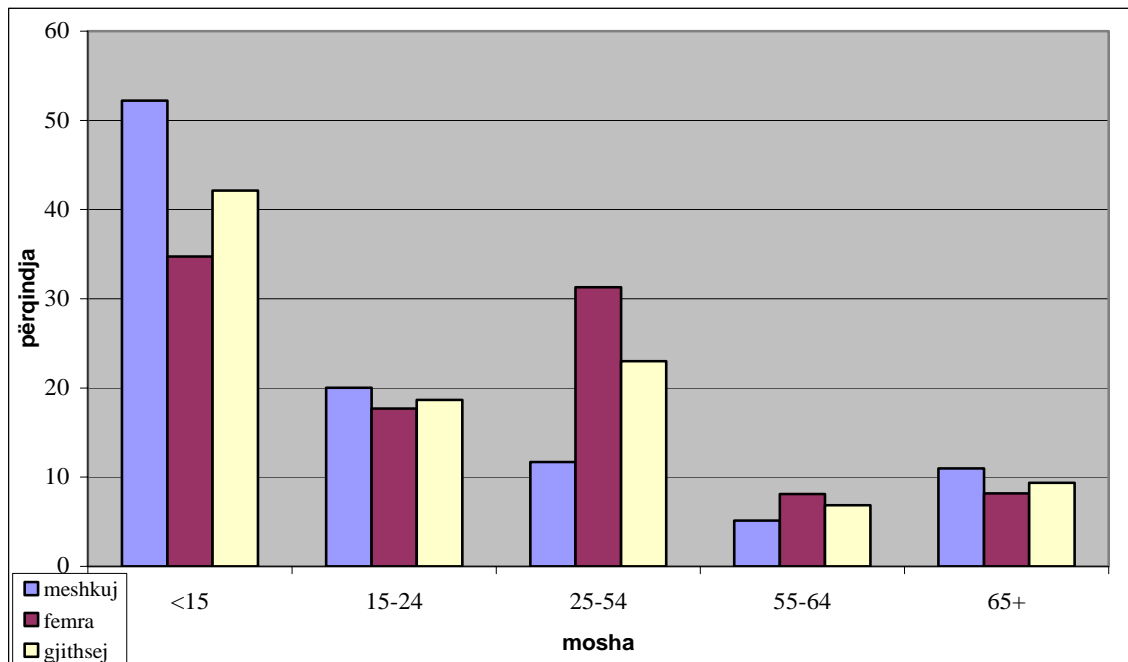
## 7 Personat joaktiv

Kategoria e mbetur e klasifikimit të fuqisë punëtore, popullsia joaktive do të paraqitet vetëm nga dy aspekte, moshë dhe arsimit. Diskutimet rreth arsyeve dhe kushteve për të qenë joaktiv do të lihen për analiza të veçanta.

### 7.1. Grup - moshë

Siç është pritur në bazë të shpërndarjes së popullsisë sipas moshës dhe kufirit më të ulët të moshës së punës, fëmijët nën 15 vjeç përbejnë grupin më të madh në mesin e joaktivëve me pothuajse 43%, të përcjellur nga grup moshë qendrore e punës rreth 23% dhe grup-moshë 15-24 me rreth 19% (shiko figurën 22).

Figura 22: Popullsia jo-aktive sipas gjinisë dhe grup-moshave, 2007



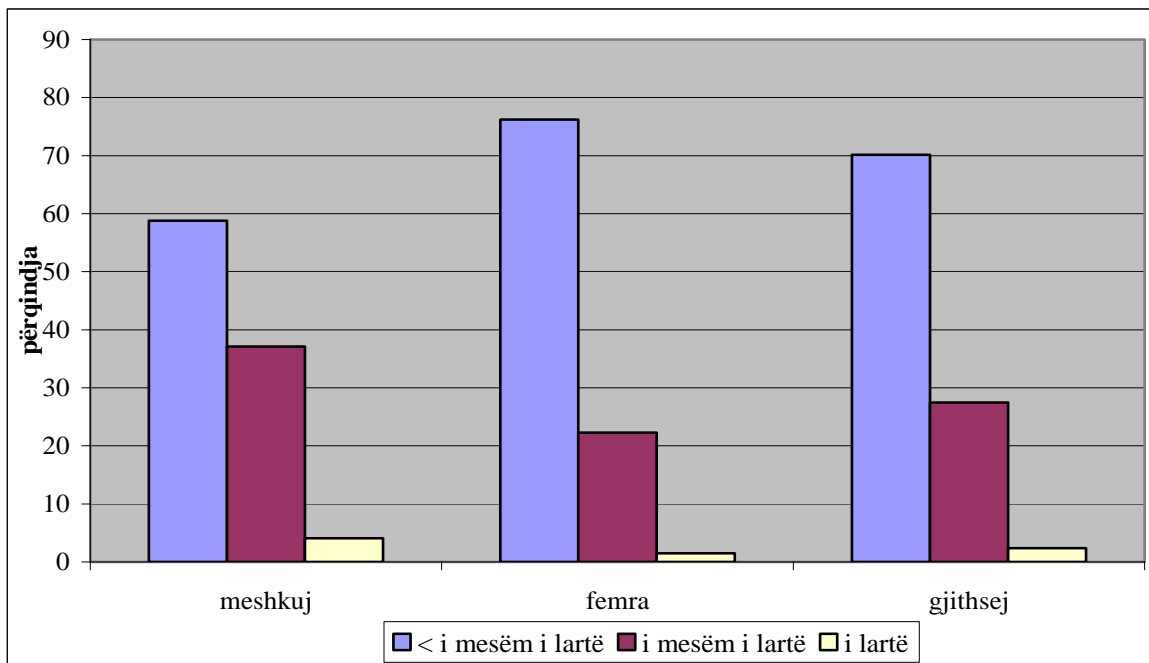
Për shkak të madhësisë së tyre të vogël në popullsinë e përgjithshme, grupet menjëherë nën dhe mbi kufirin e epërm të moshës së punës arrijnë vetëm pjesëmarrje të vogël edhe pse ata kryesisht ose tërësisht (sipas definicionit) janë joaktiv.

Shpërndarjet e moshave të meshkujve dhe femrave joaktiv dallojnë shumë, megjithatë, duke pasqyruar dy fakte diametralisht të kundërta: shkallët relativisht të larta të punësimit të meshkujve dhe shkallët relativisht të ulëta të femrave në grup-moshën qendrore të punës, duke shpie në pjesëmarrjen prej 11.7% dhe 31.3%. Në mënyrë më specifike, vlera e fundit i zbret pjesëmarrjet e femrave joaktive në të gjitha grup-moshat edhe pse ato ua kalojnë meshkujve në vlerat absolute në të gjitha grup-moshat, përveç asaj të fëmijëve.

## 7.2. Arsimi

Siç është pritur, kësaj here në bazë të punësimit specifik për nga shkollimi dhe shkallët e papunësisë, popullsia joaktive karakterizohet me shkollim më të ulët se popullsia në tërësi. Dy të tretat e meshkujve joaktiv mbi 15 vjeç dhe pesë të gjashtat e homologeve të tyre femra kanë shkollim më të ulët se shkolla e mesme e lartë, gjersa në skajin tjetër të shkallës vetëm mbi 4% e meshkujve joaktiv dhe 1.5% e homologeve të tyre femra e kanë përfunduar shkollën e lartë ose universitetin (shiko figurën 23).

**Figura 23: Popullsia jo-aktive (15+) sipas arsimimit dhe gjinisë, 2007**



Pra, madje edhe në mesin e popullsisë joaktive të Kosovës, meshkujt kanë arsimim më të mirë se femrat.

**Shtojca 1: Tabelimi standard i programit 2006 - 2007**

GRUPI	Klasifikimi	Njësia	2006			2007		
			meshkuj	femra	gjithsej	meshkuj	femra	gjithsej
<b>POPULLSIA</b>								
	gjithsej*	%	50,9	49,1	100	50,4	49,6	100,0
	e moshës 15-64*	%	60,8	64,4	62,6	62,4	64,9	63,7
<b>sipas moshës</b>								
	<15	%	32,2	28,4	30,3	30,8	28,3	29,6
	15-24	%	20,0	18,5	19,2	19,3	18,9	19,1
	25-54	%	34,8	39,1	36,9	36,5	38,6	37,5
	55-64	%	6,0	6,8	6,4	6,7	7,4	7,0
	65+	%	7,0	7,2	7,1	6,8	6,7	6,8
	15-64	%	60,8	64,4	62,6	62,4	64,9	63,7
<b>sipas arsimit (15+)</b>								
	< I mesëm i lartë	%	62,4	47,3	54,8	40,2	66,6	53,6
	I mesëm i lartë	%	31,9	43,8	37,9	48,9	28,0	38,4
	I lartë	%	5,7	8,8	7,3	10,8	5,3	8,1
<b>sipas statusit të punësimit</b>								
	të punësuar* (15-64)	%	46,5	11,9	29,0	40,6	12,7	26,5
	të papunësuar* (15-64)	%	24,3	21,8	23,3	25,2	15,7	20,4
	fuqi punëtore* (15-64)	%	70,8	33,7	52,3	65,7	28,4	46,8
	joaktiv*	%	54,8	78,3	67,5	59,0	81,6	70,2
<b>shkallët e varësisë</b>								
	rini*	shkalla	52,9	44,1	48,4	49,3	43,6	46,4
	e moshuar*	shkalla	11,6	11,2	11,4	10,9	10,4	10,6
	efektive*	shkalla	140,0	834,4	284,0	173,4	767,0	317,8
<b>shkallët e aktivitetit (15-64)</b>								
	punësi*	shkalla	46,1	11,8	28,7	40,1	12,7	26,2
	papunësi*	shkalla	34,6	61,6	44,9	38,5	55,2	43,6
	aktivitet*	shkalla	69,6	30,6	52,5	65,2	28,3	46,5

GRUPI Klasifikimi	Njësia	2006			2007		
		meshkuj	femra	gjithsej	meshkuj	femra	gjithsej
<b>TË PUNËSUARIT</b>							
<b>sipas moshës</b>							
15-24*	shkalla	17,6	4,7	11,5	13,6	5,1	9,4
25-54	shkalla	62,3	15,8	38,1	53,7	17,2	35,1
55-64	shkalla	47,0	7,4	26,3	42,4	8,4	24,6
65+	shkalla	3,5	1,3	2,4	4,2	0,5	2,4
15-64*	shkalla	41,3	10,6	25,8	36,2	11,5	23,7
<b>sipas arsimit (15-64)</b>							
< I mesëm i lartë*	shkalla	33,6	4,8	14,6	26,6	5,1	12,8
I mesëm i lartë*	shkalla	47,7	14,4	36,7	41,1	18,5	32,7
I lartë*	shkalla	79,0	60,8	74,7	79,9	65,0	74,7
<b>sipas aktivitetit ekonomik (15-64)</b>							
bujqësi	%	21,9	19,6	21,4	13,1	19,3	14,6
miniera	%	1,7	0,6	1,5	1,2	0,2	1,0
prodhimi	%	7,9	5,1	7,3	12,7	3,3	10,4
rryma	%	4,3	1,0	3,6	3,3	0,7	2,7
ndërtimtaria	%	10,1	0,3	8,1	8,7	0,3	6,6
tregtia	%	16,3	16,4	16,4	17,5	15,1	16,9
hoteleria	%	3,3	0,7	2,8	4,9	1,0	3,9
transporti	%	4,2	1,5	3,7	5,4	1,8	4,5
financa	%	1,2	2,4	1,4	1,0	1,5	1,1
biznes	%	2,1	2,4	2,1	1,4	1,2	1,4
administratë publike	%	8,0	6,9	7,8	9,7	9,2	9,6
arsim	%	9,9	18,5	11,7	9,4	20,2	12,1
shëndetësi	%	2,6	16,1	5,4	3,9	16,5	7,0
tjera	%	6,6	8,5	7,0	7,8	9,7	8,3
<b>sipas profesionit (15-64)</b>							
menagjer	%	6,2	2,6	5,5	8,6	3,4	7,3
profesionist	%	9,8	21,0	12,2	10,4	24,5	13,8
teknik	%	7,3	18,5	9,7	7,5	16,6	9,7
nëpunës	%	4,6	9,3	5,6	5,3	9,6	6,3
shërbyes dhe shitës	%	18,0	19,0	18,2	21,3	17,7	20,4
bujqësi	%	11,6	11,5	11,6	4,2	8,2	5,2
zejtarët dhe zantçitë e afërt me ta	%	13,7	4,3	11,7	17,9	3,6	14,4
operatorët e makinave	%	6,6	0,2	5,3	7,5	0,1	5,7
profesionet elementare	%	22,2	13,5	20,3	17,2	16,5	17,0
forcat e armatosura	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>sipas statusit profesional (15-64)</b>							
të punësuar	%	53,3	68,9	56,5	58,5	70,2	61,3
të vetëpunësuar 1 e më shumë punëtor*	%	8,3	3,7	7,3	12,2	1,7	9,6
të vetëpunësuar 0 punëtor*	%	20,3	5,7	17,3	13,9	6,1	12,0
punëtor familjar	%	18,1	21,7	18,8	15,4	22,0	17,0
<b>sipas kushteve (15-64)</b>							
me orar të pjesëshëm*	%	22,3	27,1	23,3	13,0	28,2	16,8
përkohshëm*	%e punonjësve	60,4	61,5	60,7	49,9	55,5	51,5
<b>sipas orarit të rregullt (15-64)</b>							
të punësuar me orar të plotë*	mesatarja	44,6	42,7	44,2	46,8	46,0	46,6
të punësuar me orar të pjesëshëm*	mesatarja	24,6	25,4	24,9	24,9	26,8	25,8
të vetëpunësuar*	mesatarja	44,9	39,5	44,5	48,6	38,9	47,7

GRUPI Klasifikimi	Njësia	2006			2007		
		meshkuj	femra	gjithsej	meshkuj	femra	gjithsej
<b>TË PAPUNË</b>							
<b>sipas moshës</b>							
15-24*	shkalla	67,9	77,7	75,5	65,0	78,6	70,0
25-54	shkalla	28,1	53,3	36,7	33,7	49,2	38,4
55-64	shkalla	20,4	15,3	19,3	22,4	25,3	22,9
15-64*	shkalla	34,6	61,6	44,9	38,5	55,2	43,6
<b>sipas arsimit</b>							
< I mesëm i lartë*	shkalla	39,5	73,6	52,1	45,9	70,5	55,4
I mesëm i lartë*	shkalla	37,7	65,2	46,7	42,0	55,0	45,3
I lartë*	shkalla	9,6	22,3	13,5	12,5	19,8	14,9
<b>sipas kohëzgjatjes</b>							
<6 muaj	%	4,3	6,2	5,5	7,2	5,1	6,4
6-11 muaj	%	4,7	2,1	3,0	8,1	9,4	8,6
12 e më shumë muaj*	%	91,0	91,7	91,5	84,8	85,4	85,0
<b>sipas metodës së kërkimit</b>							
zyra publike e punësimit	%	54,1	44,3	47,7	53,0	53,8	53,3
zyra private e punësimit	%	-	-	-	-	-	-
tek punëdhënësi drejtpërdrejt	%	26,9	29,2	28,4	33,2	27,9	31,1
janë pyetur shokët etj.	%	36,3	48,7	44,3	38,7	33,6	36,7
dhënia e shpalljeve/përgjigjja në to	%	26,4	26,8	26,7	23,7	20,8	22,5
studimi i shpalljeve	%	17,8	23,0	21,1	12,7	13,7	13,1
testi/intervista	%	2,5	3,8	3,3	1,7	2,0	1,8
kërkimi I tokës/paisjeve	%	0,8	0,3	0,5	0,2	0,0	0,2
kërkimi I lejeve/licencave	%	0,3	0,3	0,3	0,3	0,0	0,2
metodë tjetër	%	7,7	9,2	8,7	5,6	4,9	5,4
<b>sipas përvojës paraprake të punës</b>							
me përvojë	%	12,2	2,3	5,8	24,0	9,5	18,3
pa përvojë*	%	87,8	97,7	94,2	76,0	90,5	81,7
pa përvojë 15-24*	% of 15-24	97,5	99,3	98,4	97,4	98,0	97,6
<b>sipas aktivitetit ekonomik (puna e fundit)</b>							
bujqësi	%	2,6	2,3	2,3	5,0	0,0	4,0
miniera	%	3,2	0,3	3,2	0,4	0,0	0,3
prodhimi	%	25,1	38,0	30,8	22,6	26,5	23,4
rryma	%	4,5	0,1	3,9	6,3	0,0	5,0
ndërtimtaria	%	27,4	0,9	19,8	13,5	1,8	11,0
tregtia	%	15,3	23,3	15,0	15,0	23,7	16,8
hoteleria	%	4,2	2,4	4,3	5,1	0,0	4,0
transporti	%	2,2	0,2	3,2	3,0	0,0	2,4
financa	%	0,2	1,0	0,2	1,5	1,3	1,4
biznes	%	3,4	5,1	3,1	2,7	0,0	2,1
administratë publike	%	2,4	3,5	3,4	6,7	2,6	5,8
arsim	%	1,1	9,4	2,3	0,9	22,8	5,5
shëndetësi	%	0,1	3,2	1,1	0,3	3,7	1,0
tjera	%	8,2	10,5	7,5	17,1	17,5	17,2
<b>sipas profesionit (puna e fundit)</b>							
menagjer	%	1,4	1,1	1,1	4,5	1,6	3,9
profesionist	%	3,4	12,7	5,6	4,0	18,4	7,0
teknik	%	3,2	8,4	4,3	6,6	13,2	8,0
nëpunës	%	5,1	18,6	8,4	5,2	17,9	7,9
shërbyes dhe shitës	%	23,9	30,7	26,0	30,7	24,8	29,5
bujqësi	%	5,7	4,9	3,1	3,7	0,0	2,9
zejtarët dhe zantçitë e afërt me ta	%	30,1	14,9	27,6	20,2	15,6	19,3
operatorët e makinave	%	8,9	0,9	6,6	9,1	6,8	8,6
profesionet elementare	%	18,3	7,7	17,4	15,9	1,6	12,9
forcat e armatosura	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

GRUPI Klasifikimi	Njësia	2006			2007		
		meshkuj	femra	gjithsej	meshkuj	femra	gjithsej
<b>JOAKTIV</b>							
<b>sipas moshës</b>							
<15	%	49,6	36,3	42,4	52,2	34,7	42,1
15-24	%	20,8	18,6	19,6	20,0	17,7	18,7
25-54	%	15,2	33,0	24,8	11,7	31,3	23,0
55-64	%	4,7	5,5	5,1	5,1	8,1	6,8
65+	%	9,7	6,7	8,1	11,0	8,2	9,4
15-64	%	40,7	57,0	49,5	36,8	57,1	48,5
<b>sipas arsimit (15+)</b>							
< I mesëm i lartë	%	70,3	72,8	73,9	58,8	76,2	70,1
I mesëm i lartë	%	31,8	18,1	23,8	37,1	22,3	27,5
I lartë	%	3,9	0,9	1,4	4,1	1,5	2,4

\* treguesit e punësimit/papunësisë



## **Shtojca 2: Variablat e paraqitjes tabelare, AFP ESK 2007**

### **SEKSIONI I ANKETËS**

Artikulli/pyetja Nr.: Variabla

---

### **TË DHËNAT E ANKETËS**

Regjioni

Urban/rural

A1. Komuna

### **PYETËSORI I EKONOMISË FAMILJARE**

P1 Lidhja me kryefamiljarin e Ekonomisë shtëpiake

P5 Gjinia

P7 Statusi martesor

P8 Statusi i qëndrimit (banor resident)

P9a) Përkatësia etnike

P72 Arsimi

Variabël e nxjerr: mosha

### **PYETËSORI INDIVIDUAL**

#### **Aktiviteti i punës në javën referente**

Variabël e nxjerr: statusi i punësimit

#### **Karakteristikat e punës kryesore**

P18 aktiviteti ekonomik

P19a) Nr. i të punësuarve

P20 Statusi profesional

P21 Kohëzgjatja e kufizuar

P22 Arsyeja e kohëzgjatjes së kufizuar

P23 Kohëzgjatja

P24 Profesionit

#### **Koha e punës**

P27 Fillimi i punës aktuale

P30 Orët e zakonshme (të rregullta)

P31 Orët aktuale 1) puna kryesore

P34 Arsyeja pse orët aktuale janë më të pakta se orët e zakonshme

#### **Karakteristikat e punës shtesë**

P44 Puna shtesë

P45 Aktiviteti ekonomik

P46 Statusi profesional

#### **Personat e papunë**

P49 A keni punuar ndonjëherë më parë

P50 Data e ndërprerjes

P51 Arsyeja për të ndërprer punën

P52 Aktiviteti ekonomik në punën e fundit

P53 Statusi profesional në punën e fundit

P54 Profesionit në punën e fundit

P56 Duke kërkuar punë

P57 Arsyeja pse nuk kërkon punë

P59 Lloji i punës së dëshiruar

P60 Kohëzgjatja e papunësisë ose duke kërkuar punë

P62 Metodat e kërkimit të punës

P63 Disponueshmëria

P64 Arsyeja pse nuk jeni në dispozicion

Variabël e nxjerr: kohëzgjatja e papunësisë



## Enti i Statistikës së Kosovës përshkrim i shkurtër

**Enti i Statistikës së Kosovës**, është Ent profesional, vepron që nga viti 1948 dhe ka kaluar disa faza historike, i strukturuar sipas rregullimit shtetëror të asaj kohe. Më 2 Gusht 1999, Enti ka rifilluar punën profesionale, si i pavarur në kuadër të Ministrisë së Shërbimeve Publike. Enti financohet nga Buxheti i Konsoliduar i Kosovës dhe donatorë për projekte të veçanta.

**Enti i Statistikës së Kosovës** vepron sipas Rregullores 2001/14 e cila ka hyrë në fuqi me 2 Korrik 2001. Një Master Plan afatmesëm është duke u përgatitur për zhvillimin e sistemit statistikor kompatibil me Statistikat Evropiane.

**Struktura organizative e ESK-së**, katër *Departamente prodhuese* (Departamenti i statistikave ekonomike dhe llogarive kombëtare, Departamenti i statistikave të popullsisë, Departamenti i statistikave sociale dhe Departamenti i statistikave të bujqësisë dhe ambientit), *shtatë Zyra Rajonale* (Gjakovë, Gjilan, Mitrovicë, Pejë, Prizren, Prishtinë dhe Ferizaj), *dy Departamente mbështetëse* (Departamenti i metodologjisë dhe teknologjisë informative dhe Departamenti i administratës), si dhe *Zyra e regjistrimit të popullsisë*, përbëjnë ndërtimin struktural të ESK-ës.

Të punësuar janë gjithsej 134 punëtorë, prej tyre, 96 (71.6%) në seli të Entit, gjersa në Zyrat Rajonale, 38 (28.4%) .

Kemi mbështetje dhe bashkëpunim profesional me institucionet ndërkombëtare.

Enti i Statistikës së Kosovës ka një terren krejtësisht të mbuluar në shkallë vendi. Për implementim e Anketave në terren përdorim mostrën dhe metodologjinë adekuate. Gjatë grumbullimit të raporteve nga njësitë raportuese angazhohen; profesionistë, teknikë, administratorë, civilë të zyrave të vendit, regjistruar terreni nga Zyrat Rajonale.

Një ekip i ekspertëve vendorë dhe ndërkombëtar janë duke punuar në projektin e regjistrimit të popullsisë.

**Misioni i Entit**, është që të përmbush nevojat e përdoruesve me të dhëna statistikore objektive dhe analiza të rregullta në mënyrë që të përkrah departamentet qeveritare, t'u sigurojë informata të duhura për vendim-marrësit si dhe përdoruesit tjerë në Kosovë.

- **Adresa: Enti i Statistikës së Kosovës, Rr."Zenel Salihu" Nr.4, Prishtinë**
- **Telefonat:**  
Qendra kryesore: +381 (0) 38 235 111  
Drejtori: +381 (0) 38 235 545
- **Fax: +381 (0) 38 235 033**
- **E-mail: [social@ks-gov.net](mailto:social@ks-gov.net)**
- **Ueb-faqe: [www.ks-gov.net/esk](http://www.ks-gov.net/esk)**